



POWIAT WIERUSZOWSKI

POWIATOWY URZĄD PRACY W WIERUSZOWIE



ul. Ludwika Waryńskiego 15, 98 – 400 Wieruszów

tel. 62 78 41 553; fax. 62 78 41 149

www.pup.wieruszow.pl

e-mail: lowe@praca.gov.pl



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WIERUSZOWIE ZA 2017 ROK

WIERUSZÓW, 2018 R.

I. RYNEK PRACY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO

1. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Terytorium powiatu wieruszowskiego obejmuje obszar 7 gmin (6 gmin wiejskich i 1 gminę miejsko-wiejską) o łącznej powierzchni 57.713 ha (577km²).

RYSUNEK 1. Gminy powiatu wieruszowskiego.



Sieć osadniczą tworzy 1 miasto – Wieruszów i 159 miejscowości wiejskich. Siedzibą władz Powiatu jest miasto Wieruszów.

Liczba mieszkańców Powiatu Wieruszowskiego, według stanu na dzień 31.XII.2017 roku wynosi **42.255 osób**, w tym **21.314 kobiet** i **20.941 mężczyzn**. Miasto Wieruszów natomiast zamieszkuje **8.600 osób**, w tym 4.439 kobiet i 4.161 mężczyzn. Wieś zamieszkuje **33.635 osób**, tym 16.875 kobiet i 16.780 mężczyzn. Gęstość zaludnienia wynosi 73 osoby na 1 km².

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej w 2017 r. (Polska = 100) wynosiło **72,2%** – **3.267,25 zł** (w 2016 r. 76,4 % – 3.094,11 zł., w 2015 r. – 71,7% – 2.976,04 zł, w 2014 r. 69,9% – 2.797,73 zł).

Tabela 1. Liczba ludność w powiecie wieruszowskim w latach 2012 – 2017

Lp.	Powiat wieruszowski	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
1.	Liczba ogółem	42.281	42.260	42.196	42.195	42.237	42.255
2.	Kobiety	21.371	21.338	21.309	21.345	21.352	21.314
3.	Mężczyźni	20.910	20.922	20.887	20.850	20.885	20.941
4.	Zamieszkali w mieście	8.745	8.723	8.727	8.634	8.639	8.600
5.	Zamieszkali na wsi	33.536	33.537	33.469	33.561	33.598	33.655

Źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych, wg stanu na 31. XII. 2017 r.

Udział ludności wg ekonomicznych grup wieku w stosunku do ludności ogółem w powiecie wieruszowskim przedstawia się następująco:

- 1) w wieku przedprodukcyjnym (14 lat i mniej) – **7.952 osoby, tj. 18,8%** ludności ogółem,
- 2) w wieku produkcyjnym (15-59 lat kobiety, 15-64 lata mężczyźni) – **26.137 osób, tj. 61,9%** ludności ogółem,
- 3) w wieku poprodukcyjnym – **8.166 osób, tj. 19,3%** ludności ogółem.

Tabela 2. Liczba ludność w gminach powiatu wieruszowskiego w latach 2012-2017.

Lp.	Jednostka terytorialna	Liczba ludności ogółem					
		2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
1.	Gmina Wieruszów	14.347	14.338	14.275	14.287	14.307	14.304
	✓ obszar miejski	8.745	8.723	8.653	8.634	8.639	8.600
	✓ obszar wiejski	5.602	5.615	5.622	5.653	5.668	5.704
2.	Gmina Bolesławiec	4.082	4.079	4.072	4.063	4.054	4.083
3.	Gmina Czastary	3.934	3.985	3.953	3.959	3.967	3.949
4.	Gmina Galewice	6.263	6.198	6.248	6.247	6.243	6.199
5.	Gmina Lututów	4.616	4.615	4.645	4.628	4.606	4.600
6.	Gmina Łubnice	4.143	4.155	4.131	4.118	4.120	4.121
7.	Gmina Sokolniki	4.896	4.890	4.872	4.893	4.940	4.999
8.	Ludność powiatu ogółem	42.281	42.260	42.196	42.195	42.237	42.255

Źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych, wg stanu na 31.XII.2017 r.

2. SYTUACJA GOSPODARCZA

Podmioty Gospodarki Narodowej wpisane do rejestru REGON:

- 1) podmioty gospodarki narodowej ogółem – **3.6667 jedn. gosp.** (w 2016 r. - 3.638 jedn. gosp.),
- 2) sektor publiczny ogółem – **137 jedn. gosp.** (w 2016 r. – 140 jedn. gosp.),
- 3) sektor prywatny ogółem – **3.529 jedn. gosp.**(w 2015 r. – 3.496 jedn. gosp.).

Podmiot gospodarki narodowej – osoba prawna, jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej oraz osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą. W systemie REGON pojęcie podmiotu gospodarki narodowej jest tożsame z pojęciem jednostki prawnej.

Tabela 3. Podmioty Gospodarki Narodowej wpisane do rejestru REGON w poszczególnych gminach powiatu oraz powiat wieruszowski ogółem w latach 2015-2017.

Lp.	Gmina	Podmioty gosp. ogółem			Sektor publiczny			Sektor prywatny		
		2015 r.	2016 r.	2017 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
1.	Wieruszów	1.573	1.594	1.579	48	46	46	1.523	1.547	1.532
2.	Bolesławiec	317	334	335	21	19	19	296	315	316
3.	Czastary	288	292	291	9	9	9	279	283	282
4.	Galewice	405	410	422	13	13	12	392	396	410
5.	Lututów	349	355	362	23	18	16	326	337	346
6.	Łubnice	298	302	310	13	13	13	285	289	297
7.	Sokolniki	343	351	368	22	22	22	321	329	346
8.	Powiat Wieruszowski	3.573	3.638	3.667	149	140	137	3.422	3.496	3.529

Źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych, wg stanu na 31.XII.2017 r

Powiat wierszowski jest obszarem rolniczo-przetwórczym. W rejestrze REGON największą ilość stanowią podmioty gospodarki narodowej sektora prywatnego, z czego ponad 44,25% przypada na gminę Wieruszów. Dominują mikro i małe przedsiębiorstwa. W przetwórstwie przemysłowym na terenie powiatu znaczącą rolę odgrywają zakłady tapicerskie, meblarskie .

II. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

1. RYNEK PRACY

Rynek pracy jest pojęciem ekonomicznym i jest definiowany jako rodzaj rynku, na którym przedmiotem wymiany pomiędzy kupującym a sprzedającym jest praca. Rynek pracy kształtowany jest przez dwa czynniki: **podaż pracy** oraz **popyt na pracę**.

Podaż pracy oznacza zasób siły roboczej, czyli ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę (czyli wszyscy którzy pracują lub są zarejestrowani w urzędach pracy jako chcący i mogący podjąć pracę).

Popyt na pracę to zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić, oferując określone wynagrodzenie.

Malejąca stopa bezrobocia, wzrost poziomu zatrudnienia, lepsza jakość miejsc pracy i rosnące kłopoty pracodawców, którym coraz trudniej znaleźć pracowników – to główne czynniki kształtujące lokalny rynek pracy w 2017 roku. Wymienione czynniki świadczą także o przejmowaniu rynku pracy przez pracownika.

2. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia, jest to wielkość statystyczna opisująca zjawisko bezrobocia, która wyraża w **procentach** stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

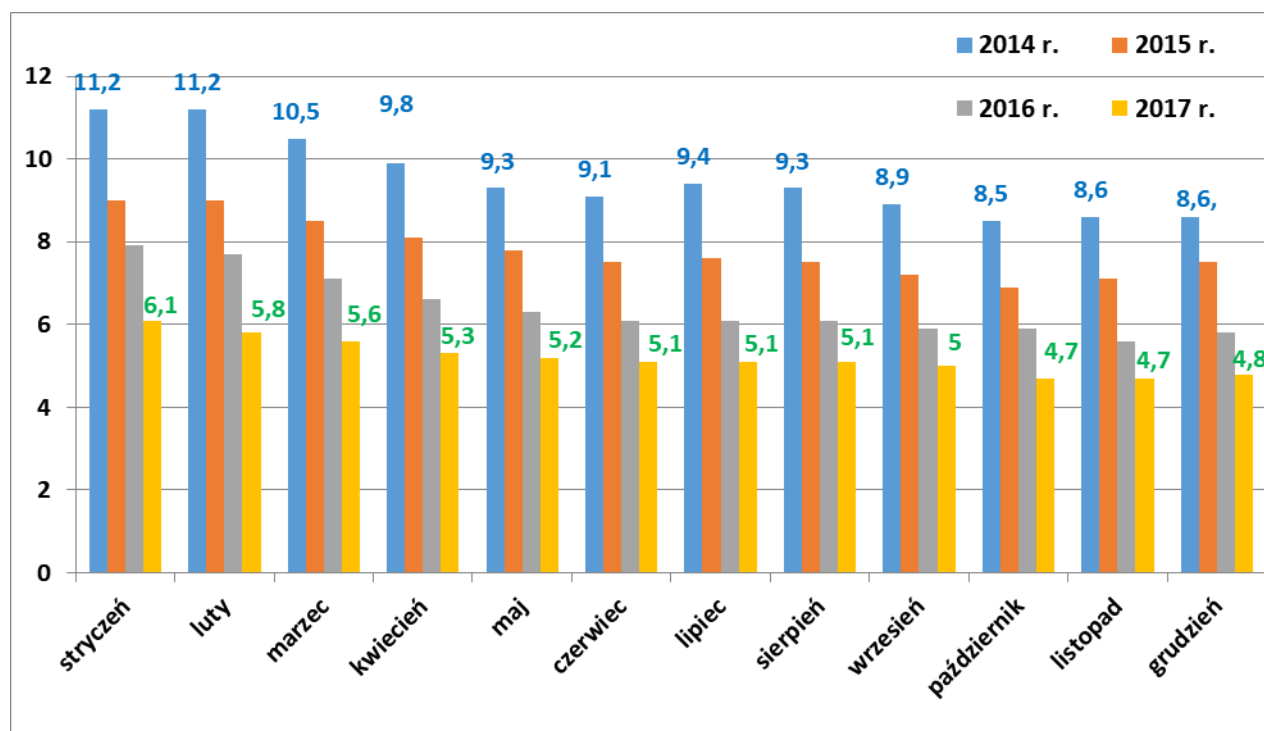
Stopa bezrobocia w powiecie wierszowskim na dzień 31 grudnia 2017 r. wynosiła 4,8% (na dzień 31 grudnia 2016 r. – 5,8 %). **Stopa bezrobocia w województwie łódzkim na dzień 31 grudnia wynosiła 6,8%, a w kraju 6,6%.**

Zmiany wielkości stopy bezrobocia w powiecie wierszowskim w poszczególnych miesiącach w latach 2014 - 2017 przedstawia poniższa tabela oraz wykres:

Tabela 4. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2017.

Rok	Miesiąc											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2014	11,2	11,2	10,5	9,8	9,3	9,1	9,4	9,3	8,9	8,5	8,6	8,6
2015	9,0	9,0	8,5	8,1	7,8	7,5	7,6	7,5	7,2	6,9	7,1	7,5
2016	7,9	7,7	7,1	6,6	6,3	6,1	6,1	6,1	5,9	5,9	5,6	5,8
2017	6,1	5,8	5,6	5,3	5,2	5,1	5,1	5,1	5,0	4,7	4,7	4,8

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2017.



Powiat wierszowski jest jednym z trzech powiatów, obok skierniewickiego (4,3%) i rawskiego (4,3%) o najniższej stopie bezrobocia w województwie łódzkim. Tak niskiej stopy dotąd nie odnotowaliśmy.

3. LICZBA BEZROBOTNYCH

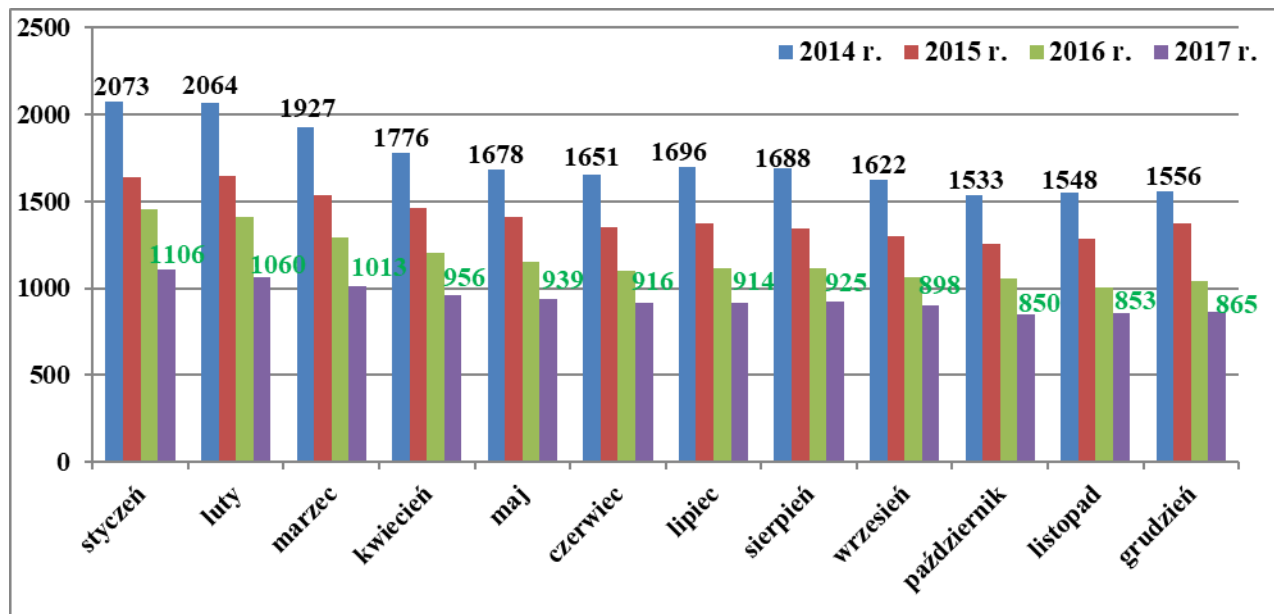
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie na dzień 31 grudnia 2017 roku wynosiła **865 osób**, w tym **442 kobiety**, co stanowiło 51,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast liczba bezrobotnych z **prawem do zasiłku** wynosiła **167 osób**, co stanowiło **19,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do końca grudnia 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 176 osób. Liczba osób niepełnosprawnych wynosiła 52 osoby.

Zmiany liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wierszowskim w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2017 przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 5. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2017.

Rok	Miesiąc											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2014	2.073	2.064	1.927	1.776	1.678	1.651	1.696	1.688	1.622	1.533	1.548	1.556
2015	1.639	1.644	1.537	1.460	1.410	1.350	1.372	1.346	1.297	1.252	1.282	1.375
2016	1.451	1.411	1.291	1.202	1.154	1.100	1.112	1.111	1.064	1.052	1.006	1.041
2017	1.106	1.060	1.013	956	939	916	914	925	898	850	853	865

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2017.

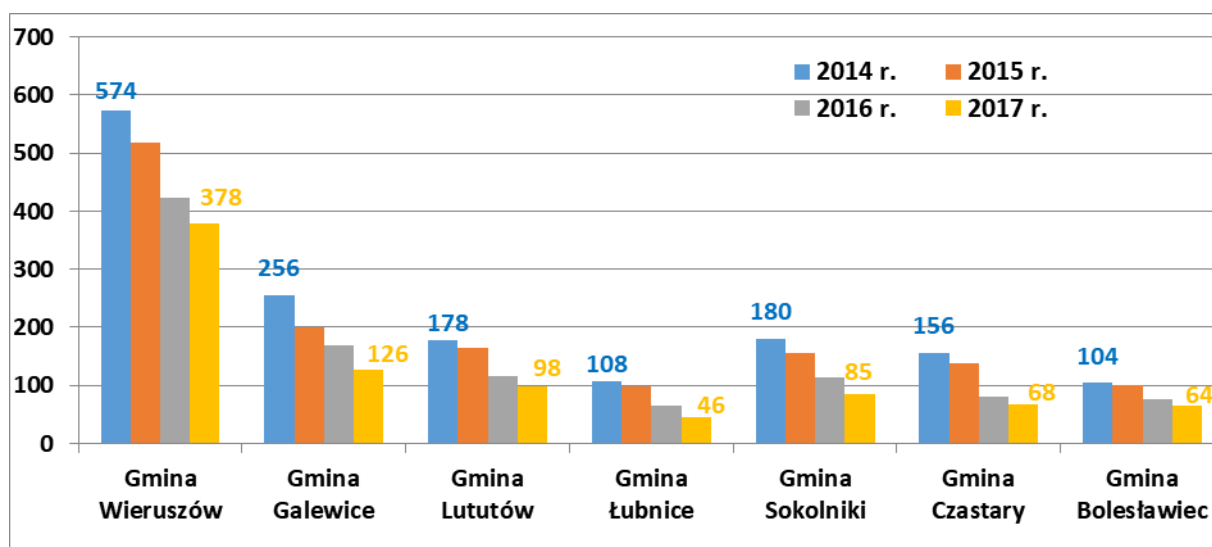


Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia w latach 2014–2017 w poszczególnych gminach powiatu wieruszowskiego przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wieruszowskiego na dzień 31 grudnia w latach 2014 – 2017.

Gmina	Liczba bezrobotnych			
	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Gmina Wieruszów	574	519	422	378
Gmina Galewice	256	200	168	126
Gmina Lututów	178	164	116	98
Gmina Łubnice	108	98	66	46
Gmina Sokolniki	180	156	113	85
Gmina Czastary	156	138	80	68
Gmina Bolesławiec	104	100	76	64
Ogółem	1.556	1.375	1.041	865

Wykres 3. Zarejestrowani bezrobotni w podziale na gminy powiatu wieruszowskiego w latach 2014–2017.



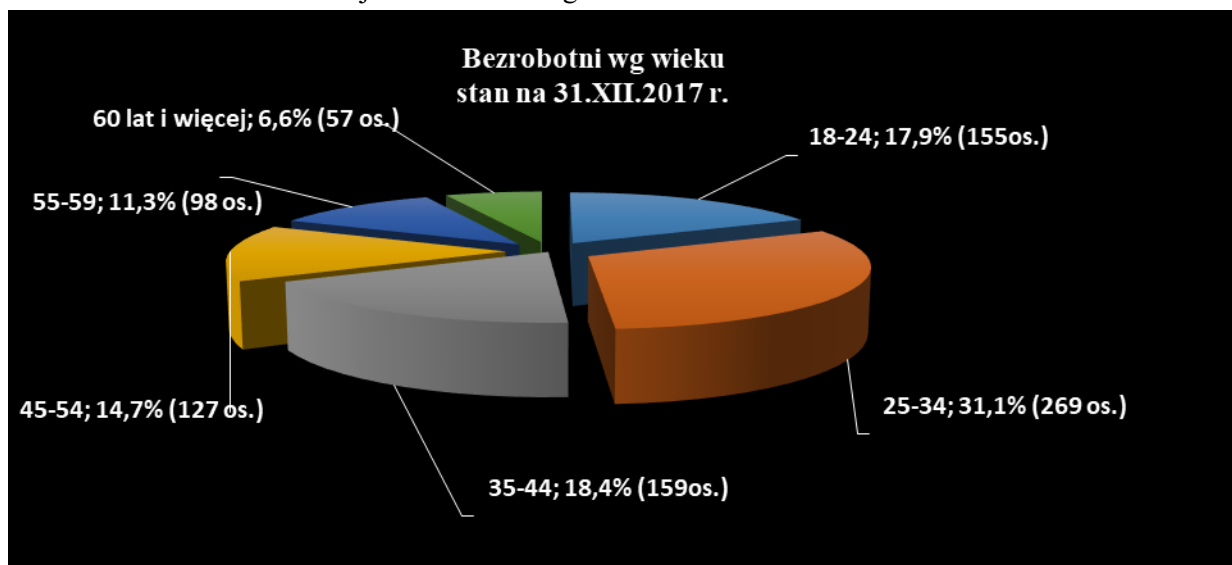
4. STRUKTURA BEZROBOCIA

Przez strukturę bezrobocia należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek poszczególnych zbiorowości wyróżnionych według różnych kryteriów do ogółu bezrobotnych danego zbioru, między innymi wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, płci, miejsca zamieszkania.

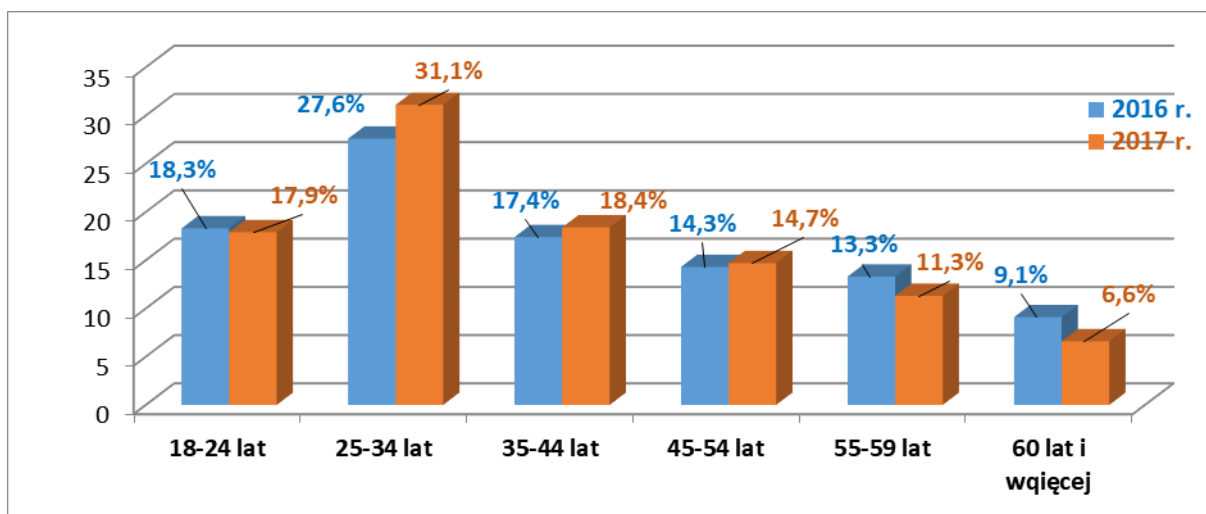
4.1. Wiek bezrobotnych

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według wieku największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 31,1,% i 35-44 lata – 18,4% .

WYKRES 4. Bezrobotni zarejestrowani według wieku.



Wykres 5. Zmiany w strukturze według wieku w stosunku do 2016 roku.



Zmiany liczbowe w strukturze wiekowej bezrobotnych w stosunku do 2016 roku przedstawia poniższa tabela.

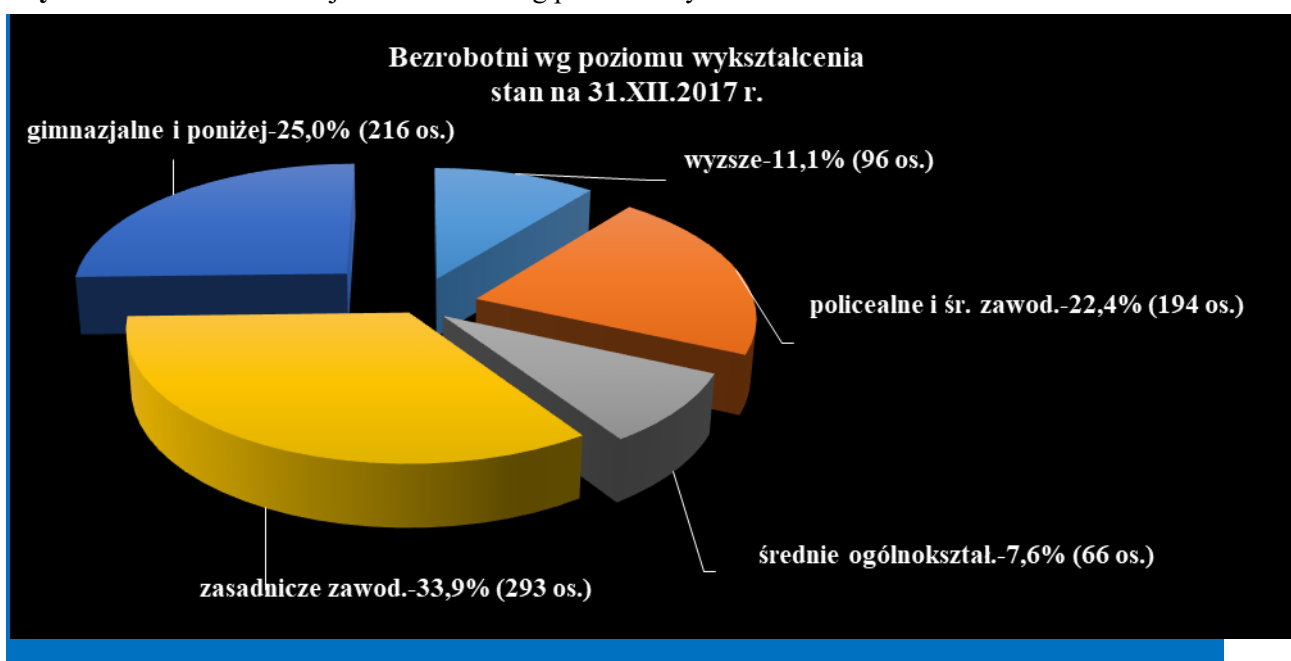
Tabela 7. Zmiany liczbowe w strukturze wiekowej w stosunku do 2016 roku.

	Bezrobotni według wieku					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
31.XII.2016 r.	191	287	181	149	138	95
31.XII.2017 r.	155	269	159	127	98	57

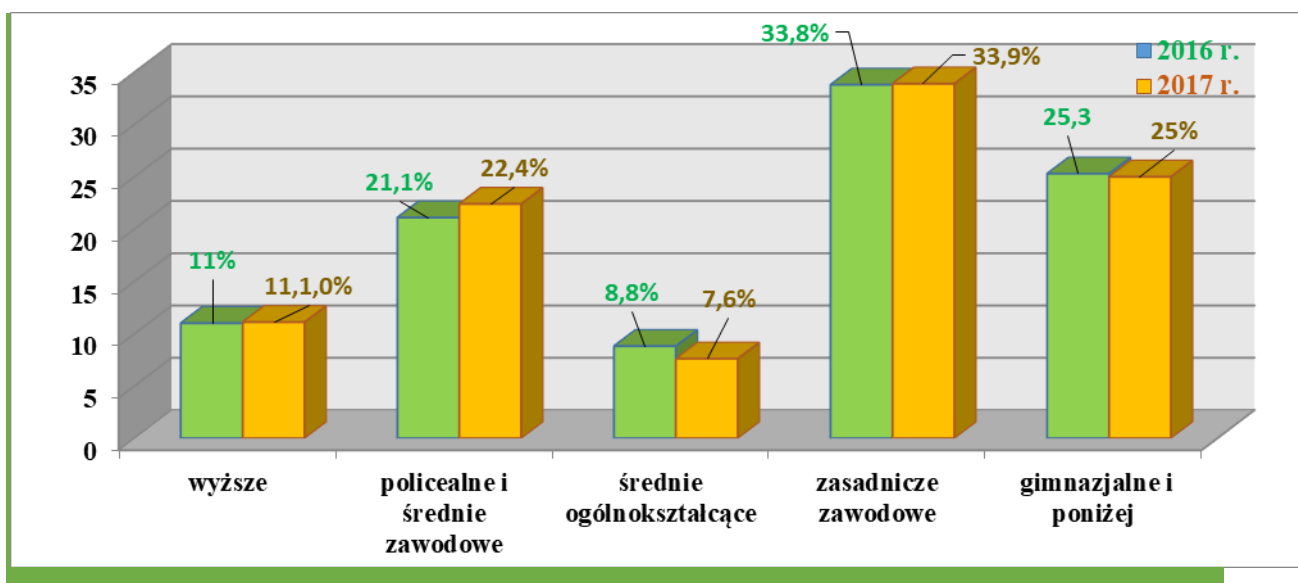
4.2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2017 r. byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowili oni jedynie 7,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast najliczniejszą była grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym, która stanowiła 33,9% całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia.



Wykres 7. Zmiany w strukturze według poziomu wykształcenia w stosunku do 2016 roku.



Zmiany liczbowe w strukturze osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w stosunku do 2016 roku przedstawia poniższa tabela.

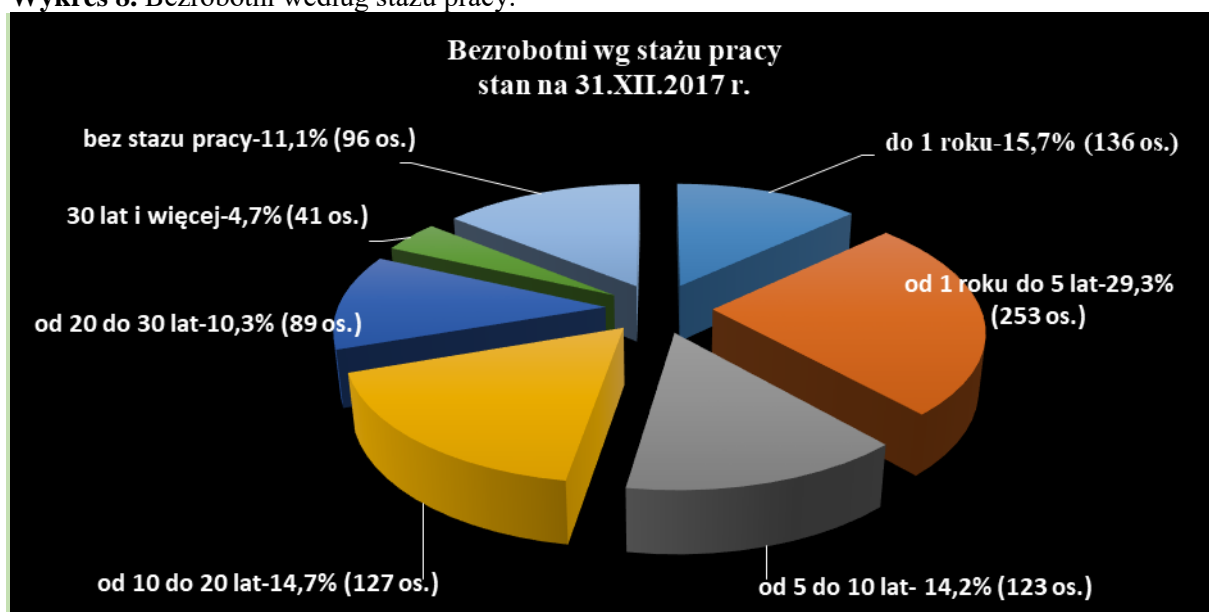
Tabela 8. Zmiany liczbowe w strukturze według poziomu wykształcenia w stosunku do 2016 roku.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia					
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
31.XII.2016 r.	114	220	92	352	263
31.XII.2017 r.	96	194	66	293	216

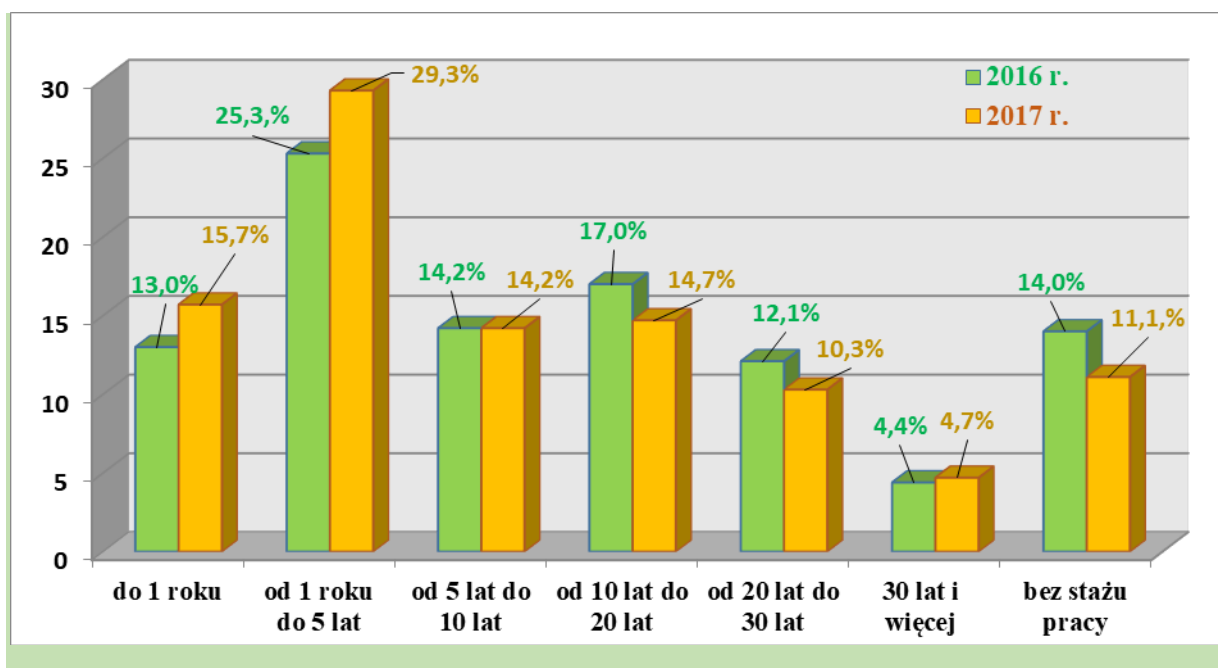
4.3. Bezrobotni wg stażu pracy

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według stażu pracy największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 29,3% i od 10 lat do 20 lat – 14,7%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej – 4,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy.



Wykres 9. Zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w stosunku do 2016 roku.



Zmiany liczbowe w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w stosunku do 2016 roku przedstawia poniższa tabela.

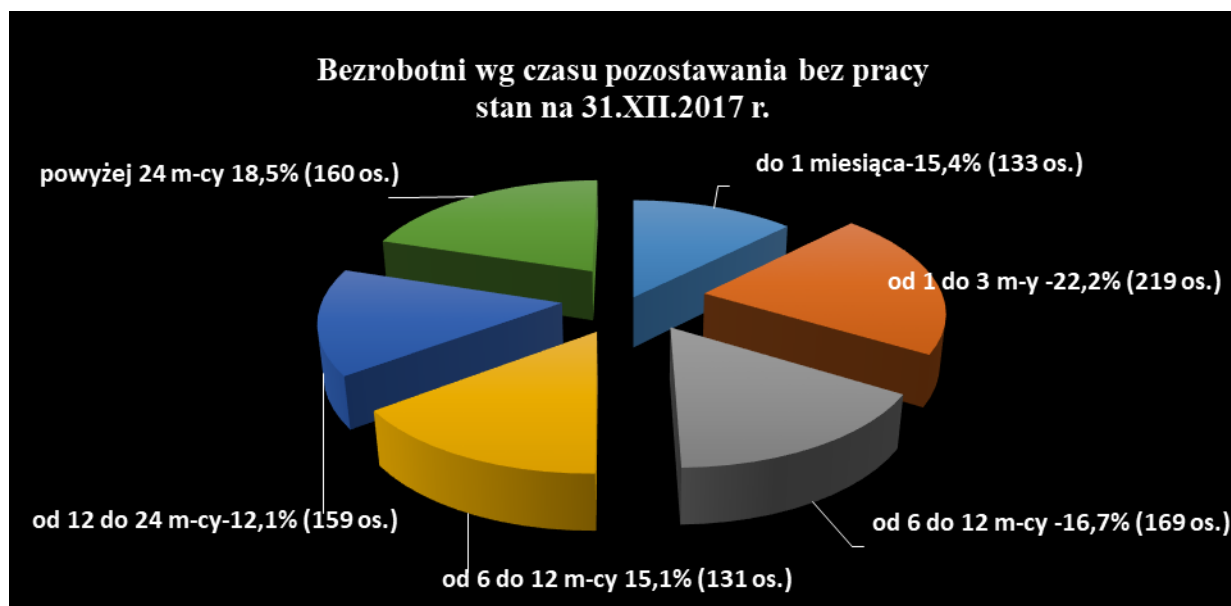
Tabela 9. Zmiany liczbowe w strukturze według stażu pracy w stosunku do 2016 roku.

	Bezrobotni według stażu pracy						
	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 lat do 10 lat	od 10 lat do 20 lat	od 20 lat do 30 lat	30 lat i więcej	bez stażu pracy
31.XII.2016 r.	135	263	148	177	126	46	146
31.XII.2017 r.	136	253	123	127	89	41	96

4.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy były osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 12,1% (105 osób). Jednakże niekorzystna jest struktura pozostających w ewidencji urzędu bezrobotnych (od 12 do 24 m-cy i powyżej 24 m-cy) tj. 265 osób. Wynika z tego, że co trzeci zarejestrowany jest długotrwale bezrobotny .

Wykres 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 11. Zmiany w strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w stosunku do 2016 roku.

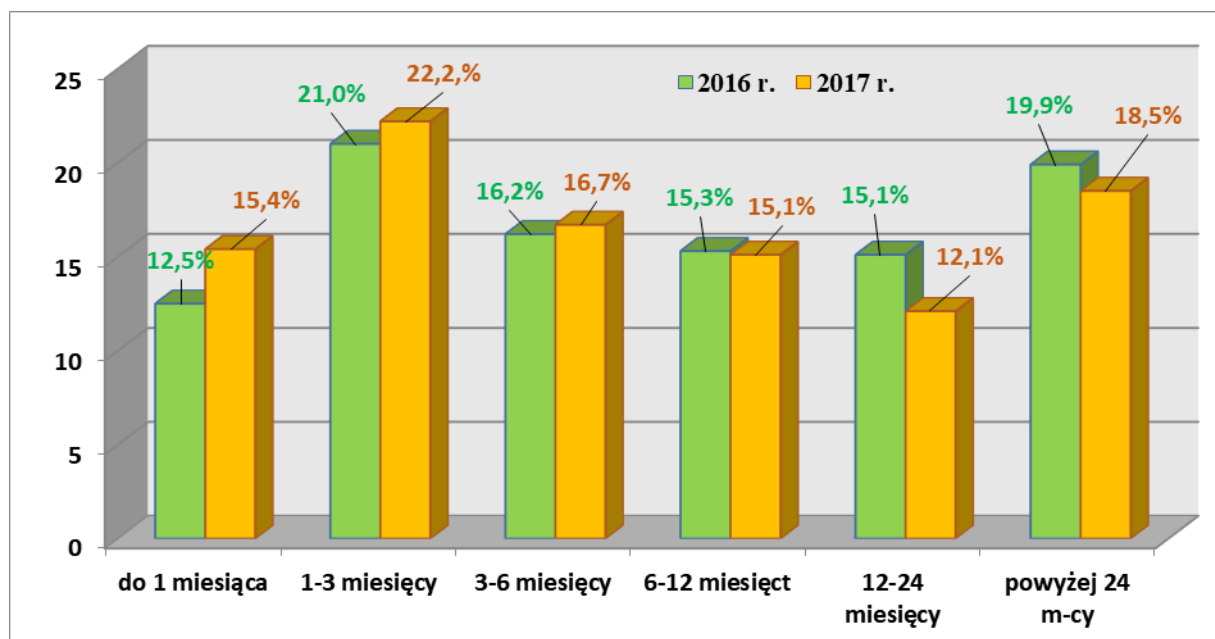
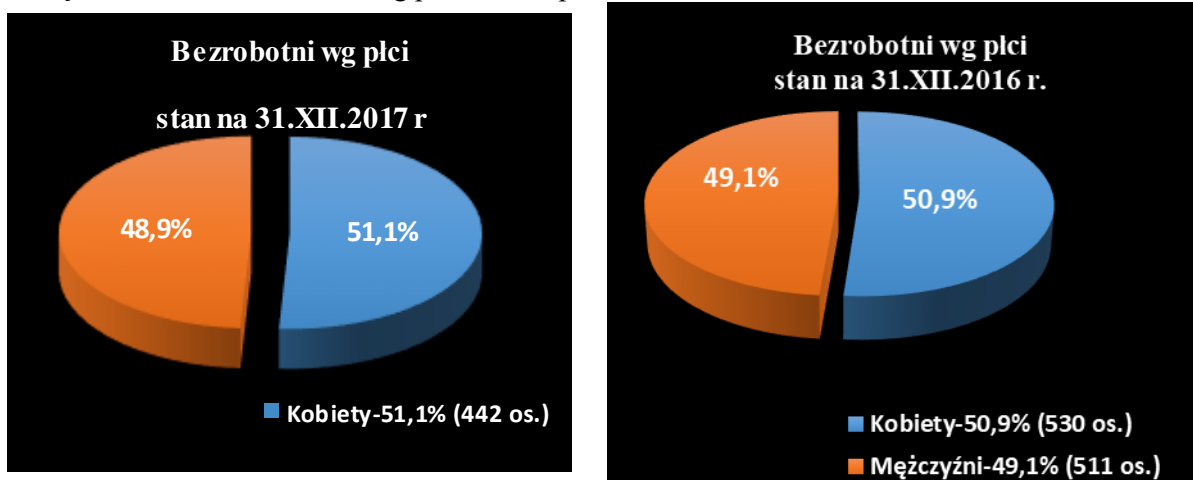


Tabela 10. Zmiany liczbowe w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w stosunku do 2016 roku.

	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy					
	do 1 miesiąca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
31.XII.2016 r.	130	219	169	159	157	207
31.XII.2017 r.	133	192	144	131	105	160

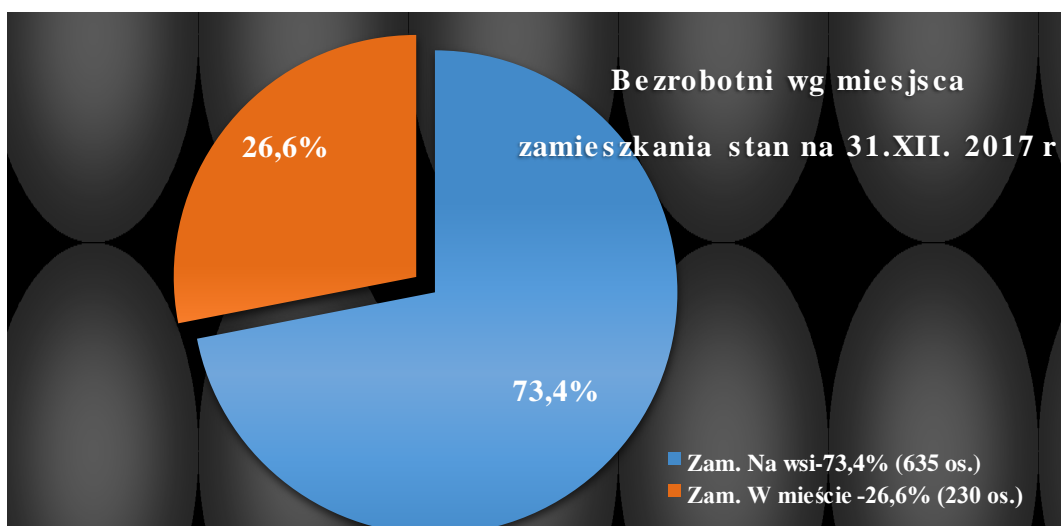
4.5. Bezrobotni wg podziału na płeć

Wykres 12. Bezrobotni według podziału na płeć.



4.6. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Wykres 13. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.



4.7 Bezrobotni do 30 roku życia

Na dzień 31.12.2017r. w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowanych było 296 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 184 kobiet.

Struktura wg wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia przedstawia się następująco :

Wyższe -	46 osób	-15,5%
Policealne i średnie zawodowe -	67 osób	- 22,6 %
Średnie ogólnokształcące	- 41 osób	- 13,9%
Zasadnicze zawodowe	- 87 osób	- 29,4%
Gimnazjalne i poniżej	55 osób	- 18,6 %

4.8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2017 roku wśród 865 osób bezrobotnych będących w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 227 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 70 kobiet), którzy stanowią 26,2% ogółu bezrobotnych).

Posiadali oni następujące wykształcenie:

Wyższe 4 osoby	- 1,8%
Policealne i średnie zawodowe – 50 osób	- 22 %
Średnie ogólnokształcące- 5 osób	- 2,2%
Zasadnicze zawodowe-91 osób	- 40%
Gimnazjalne i poniżej - 77 osób	- 34,%

4.9. Osoby niepełnosprawne

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w rejestrze osób bezrobotnych, niepełnosprawnych było 52 osoby, w tym:

- 1) 1 osoba – ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 2) 21 osób – z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 3) 30 osób – z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili:

- 1) 18 osób – z wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 2) 47 osób – poprzednio pracujących,
- 3) 15 osób – pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Wśród 34 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2017 roku to:

- 1) 15 osób – ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 2) 18 osób – z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 3) 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności,

5. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA („NAPŁYW” – „ODPŁYW”)

Zmiany w poziomie bezrobocia (fluktuacja) stanowią efekt działania dwóch zmiennych:

- 1) napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- 2) odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

„Napływ” – w roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie status osoby bezrobotnej uzyskało ogółem **2.028 osoby** (w 2016 r.- 2.193 osoby).

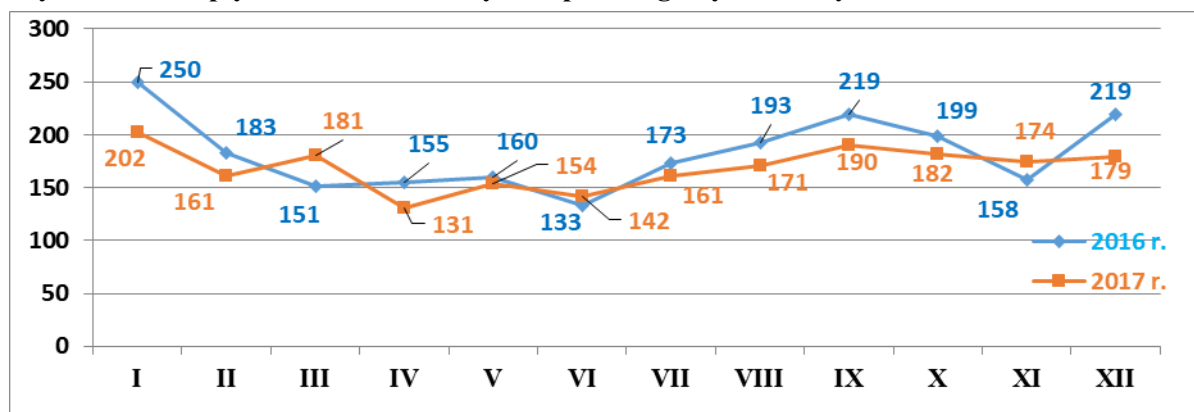
Spśród rejestrujących się bezrobotnych najliczniejsze grupy stanowiły:

- 1) zamieszkali na wsi – 635 osób,
- 2) długotrwale bezrobotni – 373 osoby,
- 3) bez kwalifikacji zawodowych – 278 osób,
- 4) bez doświadczenia zawodowego – 139 osób,
- 5) do 25 roku życia – 155 osób,
- 6) do 30 roku życia – 269 osób,
- 7) powyżej 50 roku życia – 227 osób,
- 8) dotychczas niepracujące – 96 osób,
- 9) posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 202 osoby,
- 10) zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 43 osoby,
- 11) cudzoziemcy – 1 osoba.

Tabela 11. „Napływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 i 2017 roku.

Rok	Miesiąc												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2016	250	183	151	155	160	133	173	193	219	199	158	219	2.193
2017	202	161	181	131	154	142	161	171	190	182	174	179	2.028

Wykres 14. „Napływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 i 2017 roku.



Odływ” – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie z ewidencji osób bezrobotnych w 2017 roku ogółem wyłączono **2.206 osób** (w 2016 r. - 2.527 osób).

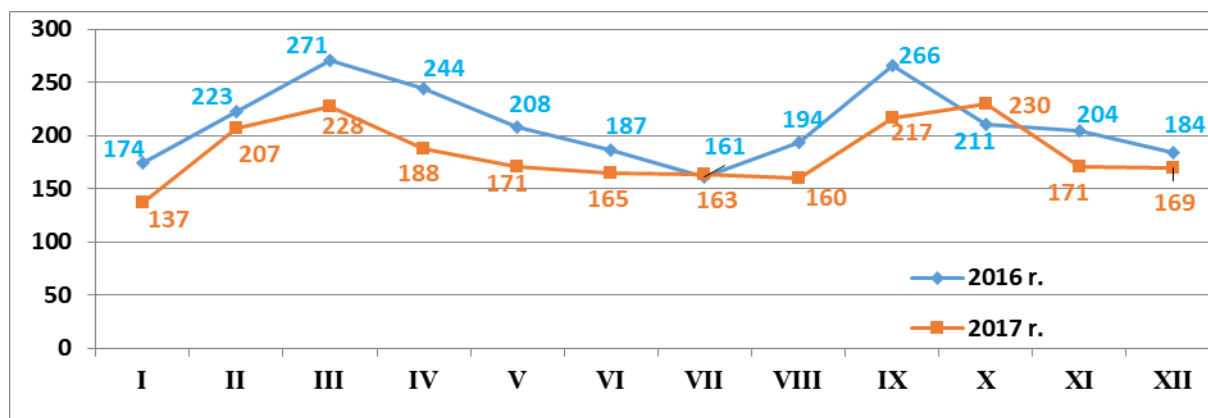
Podstawowe przyczyny odpływu z ewidencji, to:

- **podjęcia pracy – 1.021 osób, w tym:**
 - prace interwencyjne – 40 osób,
 - roboty publiczne – 18 osób,
 - refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy – 63 osoby,
- podjęcia działalności gospodarczej – 104 osoby,
- nie stawienie się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomienia w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa – 303 osoby,
- dobrowolna rezygnacja – 144 osoby,
- inne (podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalne, inne) – 212 osób.

Tabela 12. „Odływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 i 2017 roku.

Rok	Miesiąc												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2016	174	223	271	244	208	187	161	194	266	211	204	184	2.527
2017	137	207	228	188	171	165	163	160	217	230	171	169	2.206

Wykres 15. „Odpływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 i 2017 roku.



6. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W związku z obsługą administracyjną osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2017 roku wydał:

- 1) 5.059 decyzji administracyjnych,
- 2) 1.130 zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodku Pomocy Społecznej, Policji, Sądach, Spółdzielniach Mieszkaniowych, Bankach, ZUS i innych.).

W okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. przyznano:

- 1) 390 zasiłków dla osób bezrobotnych,
- 2) 70 dodatków aktywizacyjnych,
- 3) 356 stypendiów, z tego:
 - a) 18 stypendiów z tytułu szkolenia,
 - b) 338 stypendiów z tytułu odbywania stażu.

W wyniku współpracy z innymi uprawnionymi instytucjami wydano **485** pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy.

III USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowy urząd pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach tej usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości: na stronie internetowej urzędu i w [Centralnej Bazie Ofert Pracy](#), a także poprzez inne środki masowego przekazu.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wieruszowie wpłynęło łącznie **1.090 ofert pracy**, tym 484 oferty subsydiowane. W celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy zorganizowano między innymi **5 giełd pracy**. W giełdach tych uczestniczyło łącznie **29 osób** bezrobotnych.

Giędy organizowano na stanowiska: pomocnik tapicera, pomocnik stolarza, doradca klienta, pomocnik szwaczki.

Z uwagi na dość znaczne ożywienie rynku pracy, czego wyraźnym potwierdzeniem jest spadek bezrobocia, lokalni pracodawcy wykazują coraz większe zainteresowanie zatrudnianiem obcokrajowców. Urząd pracy zarejestrował oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Do końca grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie **zarejestrowano 1.462 oświadczenia** (w całym 2016 r. - 974 oświadczeń).

Ponadto w związku z procedurą ubiegania się o zezwolenia, wydawane przez wojewodę na pracę lub pobyt i pracę dla cudzoziemców urząd pracy do końca grudnia 2017 r. **wydał 81 informacji starosty** (w 2016 r. - 73) na temat możliwości zaspokojenia **332 potrzeby kadrowe** (miejsca pracy) podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Działania doradców zawodowych w głównej mierze polegają na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2017 r. z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 390 osób, a z informacji zawodowej 130 osób. Natomiast z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 361 osób.

Najczęściej zgłaszane problemy, z powodu których bezrobotni zgłaszali się do doradcy zawodowego, to:

- trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- wybór odpowiedniego kierunku szkolenia,
- wybór odpowiedniego stanowiska związanego z odbywaniem stażu.

Tabela 13. Poradnictwo zawodowe.

L.p.	Rodzaj usługi	Liczba osób korzystająca z usług doradczych w poszczególnych miesiącach 2017 roku												Ogółem
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1.	Poradnictwo zawodowe	25	46	38	23	34	46	14	21	34	72	25	12	390
2.	Informacja zawodowa	10	8	8	4	13	24	4	7	7	18	17	10	130
	Ogółem	35	54	46	27	47	70	18	28	41	90	42	22	520

Tabela 14. Usługi doradcze świadczone w ramach poradnictwa zawodowego.

L.p.	Rodzaj usługi	Liczba osób korzystająca z usług doradczych w poszczególnych miesiącach 2017 roku												Ogółem
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	IX	XII	
1.	Porady indywidualne	25	46	38	23	34	38	14	21	34	51	25	12	361
2.	Porady grupowe	-	-	-	-	-	8	-	-	-	21	-	-	29
3.	Grupowa informacja zawodowa	-	-	-	-	8	11	-	-	-	17	9	-	45
4.	Indywidualne informacje zawodowej	10	8	8	4	5	13	4	7	7	1	8	10	85
	Ogółem	35	54	46	27	47	70	18	28	41	90	42	22	520

3. ROZWÓJ ZAWODOWY – SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urząd pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu,

Szkolenia, jako forma wspierająca zatrudnienie polegają na udzieleniu osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonym utratą pracy pomocy w uzyskaniu nowych kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy i obejmują:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2017 roku realizował szkolenia w trybie indywidualnym tzn. na wniosek bezrobotnego, głównie pod potrzeby lokalnego rynku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 21 osób, w tym 18 osób w ramach bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Tabela 15. Nazwa szkoleń oraz liczba osób przeszkolonych.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1.	Kurs kwalifikacji wstępnej przyśpieszony	7
2.	Kurs kwalifikacji wstępnej kat. C	3
3.	Kurs prawa jazdy kat. CE + kwalifikacja wstępna przyśpieszona	2
4.	Kurs operatora koparko ładowarki	2
5.	Kurs operatora traków taśmowych	1
6.	Kurs prawa jazdy kat. C E	2
7.	Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej	1
8.	Operator ciężkiego sprzętu budowlanego	1
9.	Mikropigmentacja z mezoterapią frakcyjną	1
10.	Operator maszyn do robót ziemnych	1
	Razem	21

Oczekiwanym efektem szkoleń realizowanych przez urząd pracy jest uzyskanie przez bezrobotnego zatrudnienia po ukończeniu nauki. Na koniec grudnia 2017 r. spośród 21 osób skierowanych na szkolenie 19 osób uzyskało zatrudnienie.

4. STAŻE I BONY STAŻOWE

Staże i bony stażowe – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności, które dają osobie bezrobotnej możliwość podjęcia pracy - podpisania umowy o pracę.

Zawarto łącznie 329 umów i skierowano 338 osób bezrobotnych, w tym 2 umowy w ramach bonu stażowego (w 2016 r. 325 osób, w tym 4 osób w ramach bonu stażowego). w tym :

- ramach Funduszu Pracy (algorytm) – zawarto 106 umów i skierowano 114 osób
 - ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój 2014- 2020 – projekt Aktywizacja osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wierszowskim III- zawarto 156 umów i skierowano 157 osób bezrobotnych,
 - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – projekt Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wierszowskim III - zawarto 53 umowy i skierowano 53 osoby,
 - w ramach Funduszu Pracy rezerwa Ministra- Program Regionalny – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat – zawarto 14 umów i skierowano 14 osób bezrobotnych.
- Poza tym w ramach środków PFRON zawarto 3 umowy i skierowano 3 osoby poszukujące pracy.

Organizowane przez urząd pracy staże cieszą się od wielu lat największą popularnością zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W ramach prac interwencyjnych zawarto 36 umów i skierowano łącznie 40 osób bezrobotnych (w 2016 r. – 45 umów i 47 osób) w tym:

- w ramach Funduszu Pracy zawarto 19 umowy i skierowano 22 osoby bezrobotne
- ramach Funduszu Pracy rezerwa Ministra- Program Regionalny – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat – zawarto 7 umów i skierowano 7 osób bezrobotnych.
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – projekt Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wierszowskim III - zawarto 10 umów i skierowano 11 osób

6. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez: powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy ,organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub

dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych , organizacji pozarządowych , spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych ze środków Funduszu Pracy – Algorytm w 2017 roku zawarto 10 umów i 1 porozumienie (2016 r. - 12 umów). Skierowano ogółem 18 osób w tym 6 kobiet (2016 r. - 20 osób).

Na roboty publiczne były kierowane głównie osoby długotrwale bezrobotne oraz bez kwalifikacji zawodowych.

7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych w organizacjach lub instytucjach zajmujących się statutowo pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być także w całości finansowane z budżetu gminy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. **W roku 2017 podpisano 4 porozumienia i wydano łącznie 26 skierowań (w 2016 r. podpisano 4 porozumienia, skierowano łącznie 34 osoby).**

- Gmina Lututów – 9 osób,
- Gmina Sokolniki – 2 osoby,
- Gmina Wieruszów – 10 osób,
- Gmina Bolesławiec – 5 osób.

8. PRYZNANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia, która może być udzielana bezrobotnemu lub poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonywującemu innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych , lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów , absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej

Z tej formy pomocy skorzystało 74 osób bezrobotnych **(w 2016 r. – 88 osób) tym:**

- w ramach środków Funduszu Pracy (algorytm) -41 osób bezrobotnych
- w ramach realizowanego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 projekt Aktywizacja osób młodych do 29 roku życia w powiecie wieruszowskim III- środki na podjęcie działalności gospodarczej 18 osób bezrobotnych,
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – projekt Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieruszowskim III – 15 osób bezrobotnych.

9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy j.w. przez okres 24 miesięcy.

W 2017 r. zawarto 37 umów, a tą formą wsparcia objętych zostało 40 osób bezrobotnych (w 2016 – 41 osób) w tym:

- ze środków Funduszu Pracy (Algorytm) – zawarto 28 umów i utworzono 31 stanowiska pracy,

- w ramach Funduszu Pracy - rezerwa Ministra Program Regionalny – projekt Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat – zawarto 3 umowy i utworzono 3 stanowiska pracy,
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – projekt Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wierszowskim III – zawarto 6 umów i utworzono 6 stanowisk pracy

10. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dała możliwość zawierania umów (2016-2017), na podstawie których urząd refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W analizowanym roku zawarto 29 takich umów i skierowano 41 osób.

Celem tego rozwiązania było zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Jednocześnie w założeniu instrument ten powinien spowodować zmniejszenie liczby poza pracowniczych form zatrudnienia i ułatwić przechodzenie do zatrudnienia w ramach umowy o pracę, w tym w dalszej perspektywie również na umowy o pracę na czas nieokreślony. Jednocześnie omawiana forma wsparcia ma zmierzać do podniesienia aktywności zawodowej osób z tej grupy wiekowej.

11. ŚRODKI Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Ze środków PFRON mogą być finansowane wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W ramach posiadanych środków, Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2017 roku skierował 3 osoby niepełnosprawne na staż do 3 pracodawców.

12. KRAJOWEGO FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W ramach środków z Krajowego Funduszu podpisano 20 umów z 18 pracodawcami i przeszkolono łącznie 134 pracowników i pracodawców.

IV REALIZACJA PROJEKTÓW RYNKU PRACY

Na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie 2017 roku dysponował następującymi środkami finansowymi :

- | | |
|--|----------------|
| 1. Środki Funduszu Pracy przyznane wg algorytmu | - 2.762.191 zł |
| 2. Środki na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia , nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia | - 830.000 zł |
| 3. Środki Funduszu Pracy rezerwa Ministra Program Regionalny Aktywizacja Zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w wieku 30-50 lat | - 196.500 zł |

4. Środki z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER) - projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy do 30 roku życia w powiecie wieruszowski III -1.312.928 zł
 5. Środki z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014- 2020 RPO projekt Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieruszowskim - 838.281 zł
 6. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego 172.800 zł
-
- 6.112,700 zł**

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY WG ALGORYTMU

Tabela 16.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie	Liczba osób skierowanych/ zaktywizowanych
1.	Staże	852.991,00	835.549,93	112
2.	Bony stażowe	7.550,00	7.529,04	2
3.	Prace interwencyjne	140.500,00	140.170,07	27
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	550.000,00	525.899,99	31
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	663.300,00	616.242,45	41
6.	Szkolenia bezrobotnych + stypendia szkol.	32.200,00	32.114,54	3
7.	Bony szkoleniowe	59.000,00	58.844,00	18
8.	Prace społecznie użyteczne	25.550,00	25.393,50	26
9.	Bon na zasiedlenie	315.000,00	273.000,00	35
10.	Roboty publiczne	115.100,00	114.826,95	18
11.	Badania lekarskie	1.000,00	830,00	---
	RAZEM	2.762.191,00	2.630.400,47 (95,20%)	313

REZERWA MINISTRA – PROGRAM REGIONALNY 2017 R. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 30-50LAT”

Tabela 17.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie	Liczba osób skierowanych/ zaktywizowanych
1.	Staże	96.995,10	96.995,10	14
2.	Prace interwencyjne	9.504,90	9.504,90	3
3.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	54.000,00	54.000,00	3
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	36.000,00	36.000,00	2
	RAZEM	196.500,00	196.500,00 (100%)	22

**ŚRODKI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
(PO WER) 2014-2020**

Tabela 18.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków w zł	Wykorzystanie	Liczba osób skierowanych/ zaktywizowanych
1.	Staże	870.407,96	801.956,35	157
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	300.000,00	296.000,00	18
3.	Bon na zasiedlenie	112.500,00	112.000,00	16
4.	Koszty pośrednie – wynagrodzenie dla pracownika obsługującego projekt współfinansowany z EFS	30.020,04	28.312,98	-
	RAZEM	1.312.928,00	1.238.269,33 (94,31%)	191

**ŚRODKI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO (RPO) 2014-2020**

Tabela 19.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków w zł	Wykorzystanie	Liczba osób skierowanych/ zaktywizowanych
1.	Staże	434.281,00	339.867,26	53
2.	Prace interwencyjne	57.000,00	56.087,80	10
3.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	100.000,00	98.500,00	6
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	247.000,00	247.000,00	15
	RAZEM	838.281,00	741.455,06 (88,45%)	84

**REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA
UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

Tabela 20.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie	Liczba osób skierowanych/ zaktywizowanych
1.	Refundacja części kosztów wynagrodzenia	830.000,00	829.284,96 (99,91%)	W ramach umów 30

ŚRODKI Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Tabela 21.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków w zł	Wykorzystanie	Liczba osób skierowanych
1.	Staże (osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu)	15.000,00	14.978,94 (99,86%)	3

ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Tabela 22.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków KFS w zł	Wykorzystanie	Liczba przeszkolonych
1.	Szkolenia pracowników i pracodawców	172.800,00	172.743,80 (99,97%)	134

PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2017 ROKU – wg załącznika Nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02

Tabela 23.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie	Udział wydatków	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji
1.	Staże	2.247.999,96	2.074.368,64	35,7	398
2.	Bony stażowe	7.550,00	7.529,04	0,13	---
3.	Prace interwencyjne	209.680,00	205.762,77	3,54	55
4.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	704.000,00	678.399,99	11,68	40
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.249.500,00	1.195.242,45	20,58	74
6.	Szkolenia bezrobotnych + stypendia szkol. + bony szkoleniowe	92.000,00	90.958,54	1,57	21
7.	Prace społecznie użyteczne	25.550,00	25.393,50	0,44	26
9.	Bon na zasiedlenie	427.500,00	385.000,00	6,63	
10.	Roboty publiczne	115.100,00	114.826,95	1,98	18
11.	Koszty badań lekarskich	1.000,00	830,00	0,01	---
12.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia pracowników nowozatrudnionych w powiatowym urzędzie pracy do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	30.020,04	28.312,98	0,49	---
13.	Refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia	830.000,00	829.284,96	14,28	83
	RAZEM	5.939.900,00	5.635.909,82 (94,90%)		
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	172.800,00	172.743,80	2,97	134
	RAZEM	6.112.700,00	5.808.653,62	95,03	

Analizując strukturę wydatków na aktywne formy pomocy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy zauważa się, że najczęściej środków w 2017 roku wydatkowano na staże – 2.074.368,64 zł, co stanowi 35,7% wydatków ogółem. Wysoki udział w wydatkowanej kwocie (20,58 %) stanowiły środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, W roku 2017 przyznany limit wykorzystano na realizację programów na przeciwdziałanie bezrobociu na poziomie 95,03%.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ

Tabela 24.

Lp.	Rodzaj wydatkowania	Kwota FP (limit) w zł	Wykorzystanie
1.	Koszty obsługi systemu teleinformatycznego	84.818,00	79.820,68
2.	Informacja i poradnictwo zawodowe	3.500,00	2.296,60
3.	Koszty szkolenia pracowników PUP	16.000,00	12.377,00
4.	Koszty komunikacji i przyznawania świadczeń dla osób bezrobotnych	41.661,00	40.022,10
5.	Opłaty sądowe i komornicze	1.000,00	212,01
6.	Dodatki do wynagrodzeń doradców klienta	12.100,00	12.018,34
7.	Koszty pośrednie – wynagrodzenie dla pracownika obsługującego projekt współfinansowany z EFS (POWER)	30.021,00	28.312,98
	RAZEM	189.100,00	175.059,71 (92,58%)

NIELIMITOWANE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY

Tabela 25.

Lp.	Rodzaj zasiłku	Kwota FP w zł
1.	Zasiłki dla bezrobotnych + składki ZUS	2.153.242,40
2.	Dodatki aktywizacyjne	46.778,70
	RAZEM	2.200.021,10

Struktura Wydatków z Funduszu Pracy

Tabela 26.

Nazwa	2016		2017	
	I-XII	%	I-XII	%
Zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne	2.231.790,53	28,54	2.200.021,10	26,88
Aktywne formy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5.394.137,36	69,00	5.808.653,62	70,98
Zadania fakultatywne	192.064,95	2,46	175.059,71	2,14
Ogółem	7.817.992,84		8.183.734,43	

Z informacji zawartej w tabeli wynika, że w porównaniu do roku 2016 wydatkowana kwota z Funduszu Pracy była wyższa o 365.741,59 zł. Odnotowano niższą kwotę wypłacanych zasiłków i składek ZUS natomiast zwiększyła się kwota wydatkowana na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 414.516,26 zł.

V BUDŻET

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie zatrudnione były 23 osoby w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy stan zatrudnienia wynosił 22,375 etatu.

W rozdziale 85156 „pozostałe zadania zakresu polityki społecznej „ Powiatowe Urzędy Pracy” urząd dysponował kwotą 1.463.500 zł.

W rozdziale 85156 „ składki na ubezpieczenia zdrowotne urząd dysponował środkami finansowymi w wysokości 614.727. zł natomiast w rozdziale pozostała działalność 85395 Świadczenia dla posiadaczy karty Polaka 6.000 zł

a) Szczegółowa informacja na temat zrealizowanych wydatków, z informacją o rodzajach wydatków:

1. Rozdział 85156

Rozdział	Źródła pochodzenia	Limit posiadanych środków
85156	- składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	614.727,00
	Rodzaj wydatków:	Zrealizowane wydatki: 95,29%
	- składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	585.773,02

2. Rozdział 85395

Rozdział	Źródła pochodzenia	Limit posiadanych środków
85395	- Pozostała działalność	6.000,00
	Rodzaj wydatków:	Zrealizowane wydatki: 100 %
	- świadczenie dla posiadacza Karty Polaka	6.000,00

3. Rozdział 85333

Rozdział	Źródła pochodzenia	Limit posiadanych środków
85333	Środki budżetowe:	1.463.500,00
	w tym:	
	- dotacja z Funduszu Pracy na wynagrodzenia i składki ZUS:	404.100,00
	- pozostałe:	1.059.400,00
	Rodzaj wydatków:	Zrealizowane wydatki w 99,79%
	1.Wynagrodzenia osobowe pracowników:	1.061.995,53
	2.Składki na ubezpieczenia społeczne	187.637,35
	3.Składki na Fundusz Pracy	20.474,79
	4.Dodatkowe wynagrodzenie roczne	71.062,50
	5.Wynagrodzenia bezosobowe	600,00
	Razem wynagrodzenia i pochodne	1.341.770,17
	1.Świadczenia osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	729,00
2.Zakup materiałów i wyposażenia:	23.169,32	
z tego:		
• materiały biurowe:	5.057,21	
• wyposażenie do pomieszczeń urzędu	4.369,44	
• materiały zakupione w celu przeprowadzenia bieżących remontów w 2017r.	11.304,90	
• środki czystości:	1.487,30	

<ul style="list-style-type: none"> • publikacje książkowe i prenumeraty: • pozost. materiały (części wymienne, tonery, przedłużacze itp.) 	<p>444,45 506,02</p>
3. Energii: z tego:	19.509,62
<ul style="list-style-type: none"> • energia elektryczna: • opłata za gaz do ogrzewania pomieszczeń • woda 	<p>10.369,20 8.561,19 579,23</p>
4. Usług remontowych (konserwacja windy, konserwacja kotła CO, remont 2 pomieszczeń biurowych.:	6.927,61
5. Usług zdrowotnych: dot. pracowników	1.229,00
6. Pozostałych usług: w tym:	29.685,43
<ul style="list-style-type: none"> • obsługa prawna: • obsługa w zakresie BHP: • ochrona mienia urzędu: • korzystanie z samochodu służbowego • wywóz ścieków, śmieci • przesyłki korespondencji • przeglądy techniczne, sanitarne • nadzór nad programem komputerowym, licencje • inne opłaty z tyt. usług: montaż rolet, oprav o świetln., wykon. pieczętek, itp. • usługa dostępu do strony Internet. BIP 	<p>11.808,00 3.600,00 2.066,40 2.968,01 1.873,05 467,98 1.302,00 1.598,39 3.472,40 529,20</p>
7. Usług telekomunikacyjnych	1.510,93
8. Podróży służbowych	45,00
9. Ubezpieczenia mienia	1.676,00
10. Odpisów na ZFSS	27.222,75
11. Podatku od nieruchomości	2.110,00
12. Opłata z tytułu trwałego zarządu nieruchomości	1.331,91
13. Opłata z tyt. Gospodarowania odpadami	1.561,92
14. Szkoleń pracowników	1.968,40
<i>Razem pozostałe wydatki:</i>	118.676,89
ŁĄCZNIE:	1.460.447,06

Ogółem w 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował kwotę 10.250.933,45 zł w tym :na świadczenia dla bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz PFRON- 8.198.713,37 zł

- ze środków budżetu wydatkowaną kwotę 2.052.220,08 zł (składka zdrowotna dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku- 585.773.02).

Z up. Starosty Wieruszowskiego

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy

Mgr Grażyna Wójciak