

POWIAT WIERUSZOWSKI

POWIATOWY URZĄD PRACY W WIERUSZOWIE



ul. Ludwika Waryńskiego 15, 98 – 400 Wieruszów
tel. 62 78 41 553; fax. 62 78 41 149
www.pup.wieruszow.pl
e-mail: lowe@praca.gov.pl



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WIERUSZOWIE ZA 2019 ROK

WIERUSZÓW 2020 R.

I. RYNEK PRACY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO

1. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Terytorium powiatu wieruszowskiego obejmuje obszar 7 gmin o łącznej powierzchni 57.713 ha (577 km²).

RYSUNEK 1. Gminy powiatu wieruszowskiego.



Sieć osadniczą tworzy 1 miasto – Wieruszów i 159 miejscowości wiejskich. Siedzibą władz Powiatu jest miasto Wieruszów.

Liczba mieszkańców Powiatu Wieruszowskiego, według stanu na 31.XII 2019 roku wynosi **42.105 osób**, w tym **21.260 kobiet** i **20.845 mężczyzn**. Miasto Wieruszów natomiast zamieszkuje **8.517 osób**, w tym 4.424 kobiety i 4.093 mężczyzn. Natomiast wieś zamieszkuje **33.588 osób**, tym 16.836 kobiet i 16.752 mężczyzn. Gęstość zaludnienia wynosi 73 osoby na 1 km².

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej w 2019 r. (Polska **5.181,63 = 100**) wynosiło: **3.727,74 zł**, tj. 71,9% średniego wynagrodzenia w kraju (w 2018 r. - 3.454,23 zł – 71,4%, w 2017 r.- 3.267,25 zł – 72,24 %, w 2016 r. – 3.094,11 zł - 71,7%.

Tabela 1. Liczba ludność w powiecie wieruszowskim na koniec grudnia w latach 2014 – 2019

Lp.	Powiat wieruszowski	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
1.	Liczba ogółem	42.196	42.195	42.237	42.255	42.213	42.105
2.	Kobiety	21.3309	21.345	21.352	21.314	21.296	21.260
3.	Mężczyźni	20.887	20.850	20.885	20.941	20.917	20.845
4.	Zamieszkali w mieście	8.727	8.634	8.639	8.600	8.568	8.517
5.	Zamieszkali na wsi	33.469	33.561	33.598	33.655	33.645	33.588

Źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych.

Udział ludności wg ekonomicznych grup wieku w stosunku do ludności ogółem w powiecie wieruszowskim przedstawia się następująco:

- 1) w wieku przedprodukcyjnym (14 lat i mniej) – **6.536 osób, tj. 15,5% ludności ogółem** (w 2018 r. – 6.584 osoby, tj. 15,6% ludności ogółem),
- 2) w wieku produkcyjnym (15-59 lat kobiety, 15-64 lata mężczyźni) – **27.002 osób, tj. 64,1% ludności ogółem** (w 2018 r. – 27.279 osób, tj. 64,6% ludności ogółem),
- 3) w wieku poprodukcyjnym – **8.567 osób, tj. 20,4% ludności ogółem** (w 2018 r. – 8.350 osób, tj. 19,8% ludności ogółem).

Tabela 2. Liczba ludności w gminach powiatu wieruszowskiego na koniec grudnia w latach 2014-2019.

Lp.	Jednostka terytorialna	Liczba ludności ogółem					
		2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
1.	Gmina Wieruszów	14.275	14.287	14.307	14.304	14.287	14.275
	✓ obszar miejski	8.653	8.634	8.639	8.600	8.568	8.517
	✓ obszar wiejski	5.622	5.653	5.668	5.704	5.719	5.758
2.	Gmina Bolesławiec	4.072	4.063	4.054	4.083	4.089	4.080
3.	Gmina Czastary	3.953	3.959	3.967	3.949	3.956	3.975
4.	Gmina Galewice	6.248	6.247	6.243	6.199	6.179	6.115
5.	Gmina Lututów	4.645	4.628	4.606	4.600	4.598	4.596
6.	Gmina Łubnice	4.131	4.118	4.120	4.121	4.069	4.029
7.	Gmina Sokolniki	4.872	4.893	4.940	4.999	5.035	5.035
8.	Ludność powiatu ogółem	42.196	42.195	42.237	42.255	42.213	42.105

Źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych.

2. SYTUACJA GOSPODARCZA

Podmioty Gospodarki Narodowej wpisane do rejestru REGON:

- 1) podmioty gospodarki narodowej ogółem – **3.908 jedn. gosp.** (w 2018 r. – 3.733 jedn. gosp.),
- 2) sektor publiczny ogółem – **125 jedn. gosp.** (w 2018 r. – 131 jedn. gosp.),
- 3) sektor prywatny ogółem – **3.782 jedn. gosp.** (w 2018 r. – 3.601 jedn. gosp.).

Podmiot gospodarki narodowej – osoba prawna, jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej oraz osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą. W systemie REGON pojęcie podmiotu gospodarki narodowej jest tożsame z pojęciem jednostki prawnej.

Tabela 3. Podmioty Gospodarki Narodowej wpisane do rejestru REGON w poszczególnych gminach powiatu oraz powiat wieruszowski ogółem na koniec grudnia w latach 2017-2019.

Lp.	Gmina	Podmioty gosp. ogółem			Sektor publiczny			Sektor prywatny		
		2017r.	2018 r.	2019 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2017r.	2018 r.	2019 r.
1.	Wieruszów	1.578	1.585	1.656	46	45	45	1.532	1.539	1.610
2.	Bolesławiec	335	339	353	19	18	17	316	321	336
3.	Czastary	291	286	303	9	7	7	282	279	296
4.	Galewice	422	451	486	12	12	12	410	439	474
5.	Lututów	362	361	372	16	15	14	346	346	358
6.	Łubnice	310	324	335	13	12	12	297	312	323
7.	Sokolniki	368	387	403	22	22	18	346	365	385
8.	Powiat Wieruszowski	3.666	3.733	3.908	137	131	125	3.529	3.601	3.782

Źródło: GUS- Bank Danych Lokalnych..

Powiat wierszowski jest obszarem rolniczo-przetwórczym. W rejestrze REGON największą ilość stanowią podmioty gospodarki narodowej sektora prywatnego (3.782), z czego 42,6% przypada na gminę Wieruszów. Dominują mikro i małe przedsiębiorstwa. W przetwórstwie przemysłowym znaczącą rolę odgrywają zakłady tapicerskie, stolarskie, meblarskie i drzewne. Istotnie znaczenie do funkcjonowania tych zakładów ma dostęp na miejscu do surowców.

II. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

1. RYNEK PRACY

Rynek pracy jest pojęciem ekonomicznym i jest definiowany jako rodzaj rynku, na którym przedmiotem wymiany pomiędzy kupującym a sprzedającym jest praca. Rynek pracy kształtowany jest przez dwa czynniki: **podaż pracy** oraz **popyt na pracę**.

Podaż pracy oznacza zasób siły roboczej, czyli ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę (czyli wszyscy którzy pracują lub są zarejestrowani w urzędach pracy jako chcący i mogący podjąć pracę).

Popyt na pracę to zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić, oferując określone wynagrodzenie.

Malejąca stopa bezrobocia, wzrost poziomu zatrudnienia, wzrost wynagrodzenia, lepsza jakość miejsc pracy i rosnące kłopoty pracodawców, którym coraz trudniej znaleźć pracowników – to główne czynniki kształtujące lokalny rynek pracy w 2019 roku. Wymienione czynniki świadczą także o rynku pracy pracownika.

2. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia, jest to wielkość statystyczna opisująca zjawisko bezrobocia, która wyraża w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

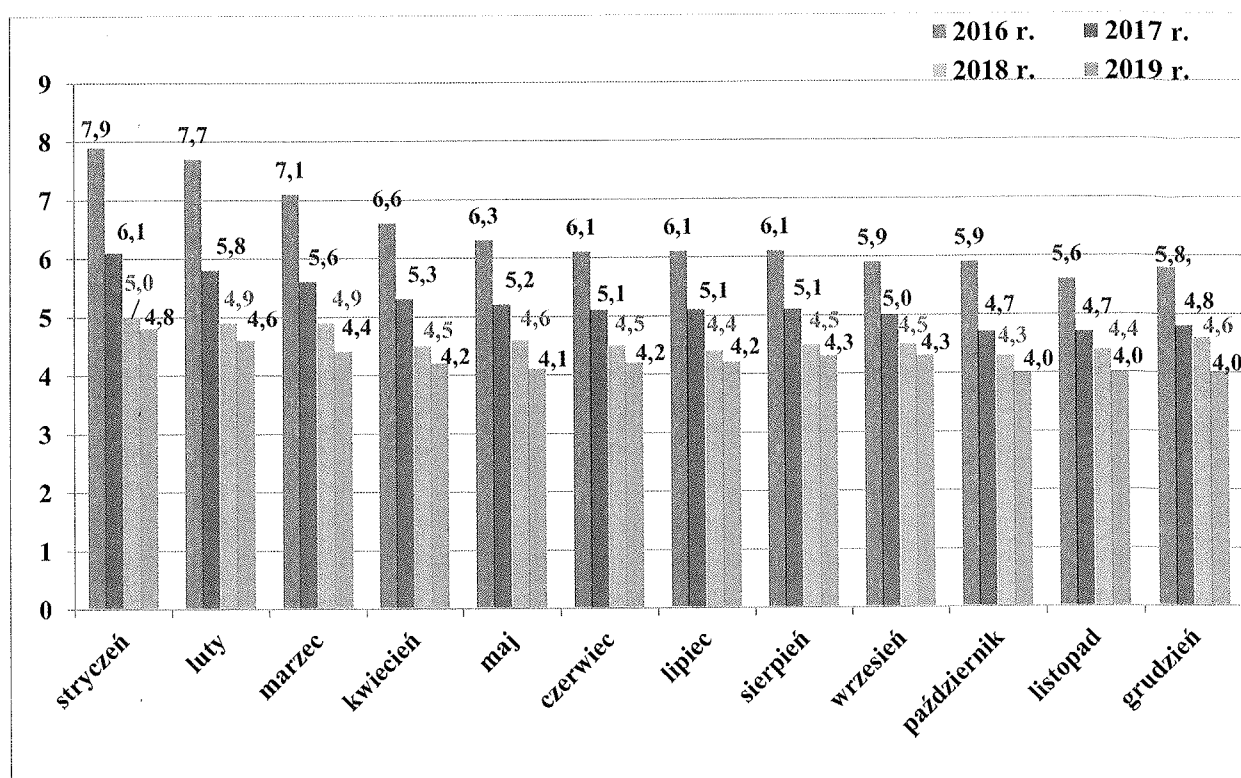
Stopa bezrobocia w powiecie wierszowskim na dzień 31 grudnia 2019 r. wynosiła 4,0% (na dzień 31 grudnia 2018 r. – 4,6 %). **Stopa bezrobocia w województwie łódzkim na dzień 31 grudnia 2019 r. wynosiła 5,4%, a w kraju 5,2%.**

Zmiany wielkości stopy bezrobocia w powiecie wierszowskim w poszczególnych miesiącach w latach 2016 - 2019 przedstawia poniższa tabela oraz wykres:

Tabela 4. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2016 – 2019.

Rok	Miesiąc											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2016	7,9	7,7	7,1	6,6	6,3	6,1	6,1	6,1	5,9	5,9	5,6	5,8
2017	6,1	5,8	5,6	5,3	5,2	5,1	5,1	5,1	5,0	4,7	4,7	4,8
2018	5,0	4,9	4,9	4,5	4,6	4,5	4,4	4,5	4,5	4,3	4,4	4,6
2019	4,8	4,6	4,4	4,2	4,1	4,2	4,2	4,3	4,3	4,0	4,0	4,0

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2016 – 2019.



Powiat wierszowski jest jednym z trzech powiatów, obok rawskiego (3,2%) i skierniewickiego (3,6%), który w 2019 roku osiągnął najniższą stopę bezrobocia w województwie łódzkim.

Stopa bezrobocia w powiecie wierszowskim nie przekraczała 150% przeciętej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2018 roku, w związku z tym w 2019 roku okres pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych wyniósł 6 miesięcy.

3. LICZBA BEZROBOTNYCH

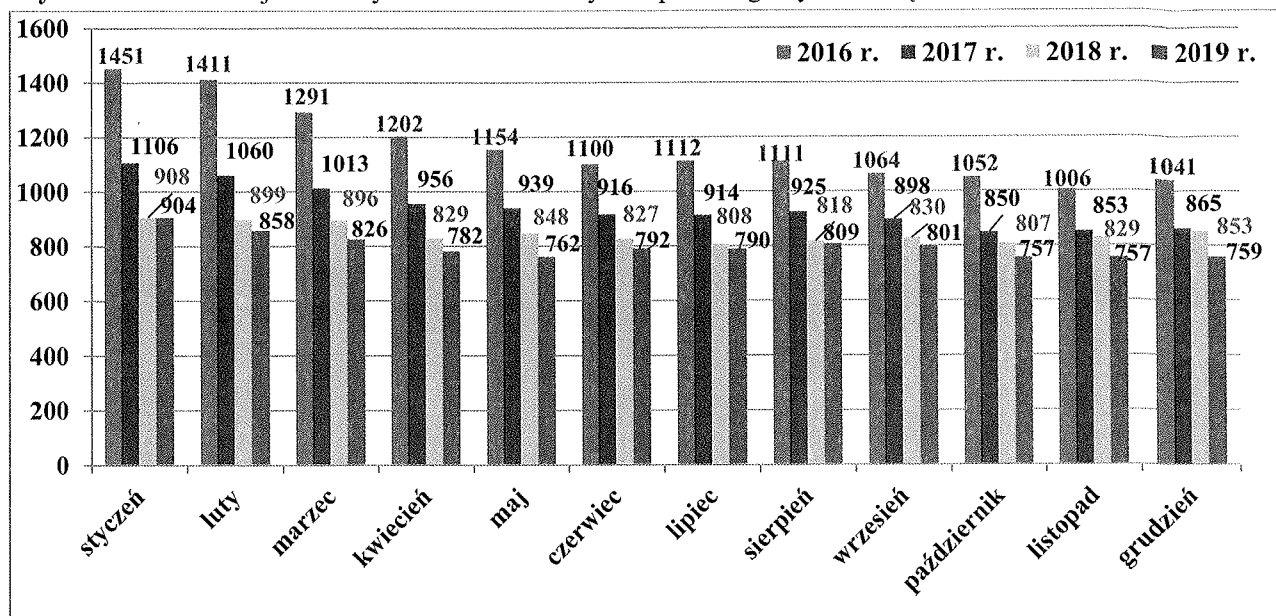
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie na dzień 31 grudnia 2019 roku wynosiła **759 osób**, w tym **397 kobiet**, co stanowiło 52,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast liczba bezrobotnych z **prawem do zasiłku** wynosiła **134 osoby**, co stanowiło 17,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych, w porównaniu do końca grudnia 2018 roku zmniejszyła się o 94 osoby. Liczba osób niepełnosprawnych wynosiła 56 osób.

Zmiany liczby zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wierszowskim w poszczególnych miesiącach w latach 2016 – 2019 przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 5. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2016 – 2019.

Rok	Miesiąc											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2016	1.451	1.411	1.291	1.202	1.154	1.100	1.112	1.111	1.064	1.052	1.006	1.041
2017	1.106	1.060	1.013	956	939	916	914	925	898	850	853	865
2018	908	899	896	829	848	827	808	818	830	807	829	853
2019	904	858	826	782	762	792	790	809	801	757	757	759

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2016 – 2019.

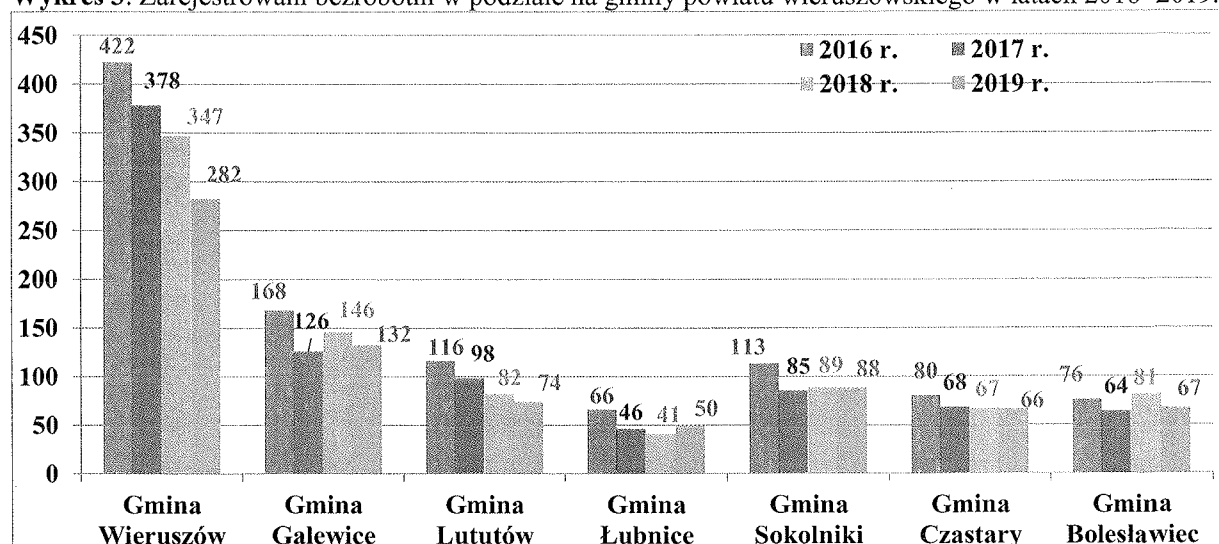


Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia w latach 2016–2019 w poszczególnych gminach powiatu wieruszowskiego przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 6. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wieruszowskiego na dzień 31 grudnia w latach 2016 – 2019.

Gmina	Liczba bezrobotnych			
	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Gmina Wieruszów	422	378	347	282
Gmina Galewice	168	126	146	132
Gmina Lututów	116	98	82	74
Gmina Łubnice	66	46	41	50
Gmina Sokolniki	113	85	89	88
Gmina Czastary	80	68	67	66
Gmina Bolesławiec	76	64	81	67
Powiat ogółem	1.041	865	853	759

Wykres 3. Zarejestrowani bezrobotni w podziale na gminy powiatu wieruszowskiego w latach 2016–2019.



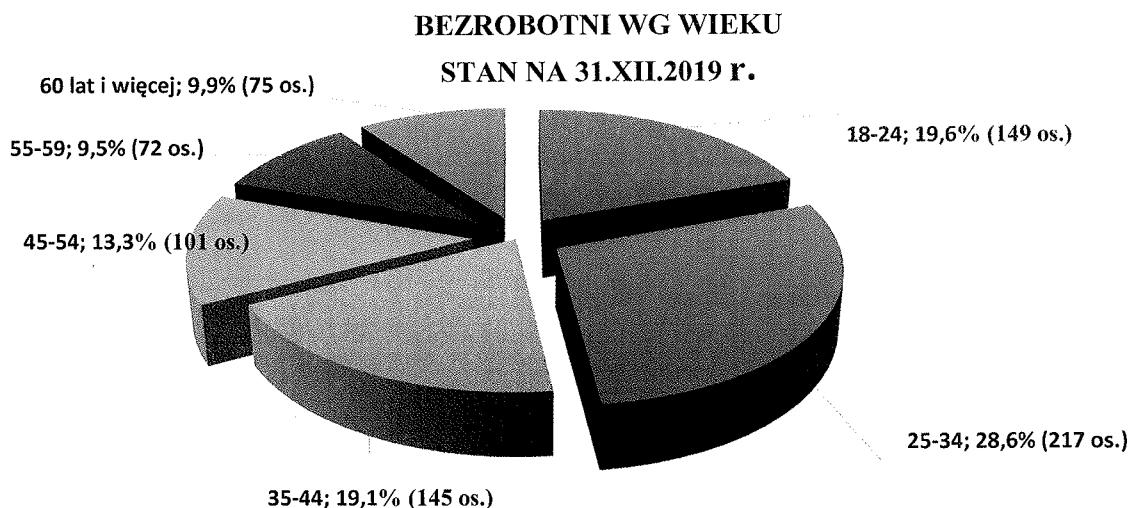
4. STRUKTURA BEZROBOCIA

Poprzez strukturę bezrobocia należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek poszczególnych zbiorowości wyróżnionych według różnych kryteriów do ogółu bezrobotnych danego zbioru, między innymi wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, płci, miejsca zamieszkania.

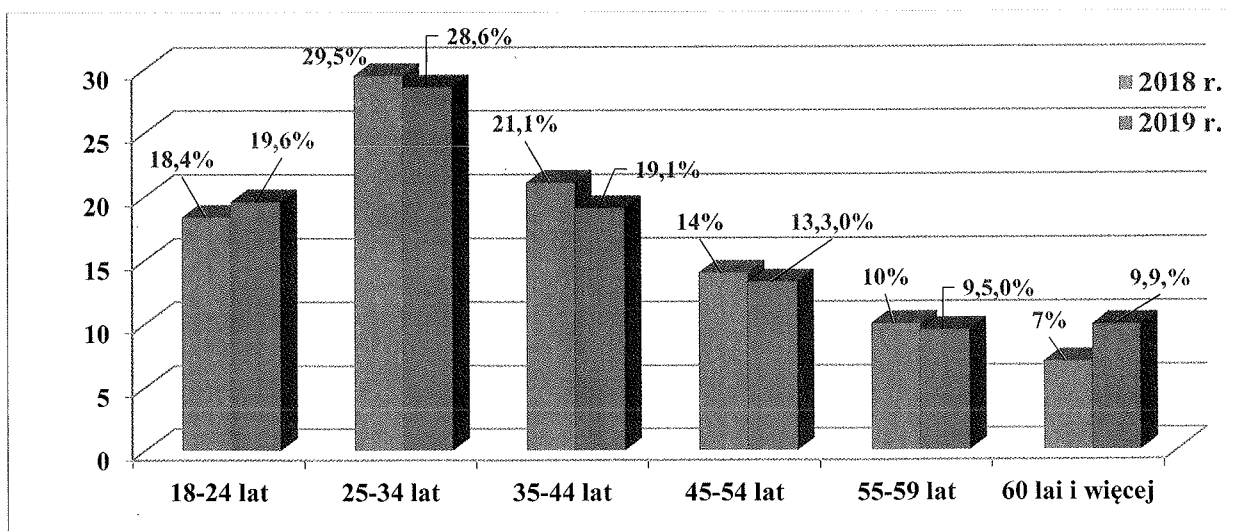
4.1. Wiek bezrobotnych

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2019 roku, największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 28,6% (217 osób) i 18-24 lata – 19,6% (149 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

WYKRES 4. Bezrobotni zarejestrowani według wieku.



Wykres 5. Zmiany w strukturze według wieku w stosunku do 2018 roku.



Zmiany liczbowe w strukturze wiekowej bezrobotnych w stosunku do 2018 roku przedstawia poniższa tabela.

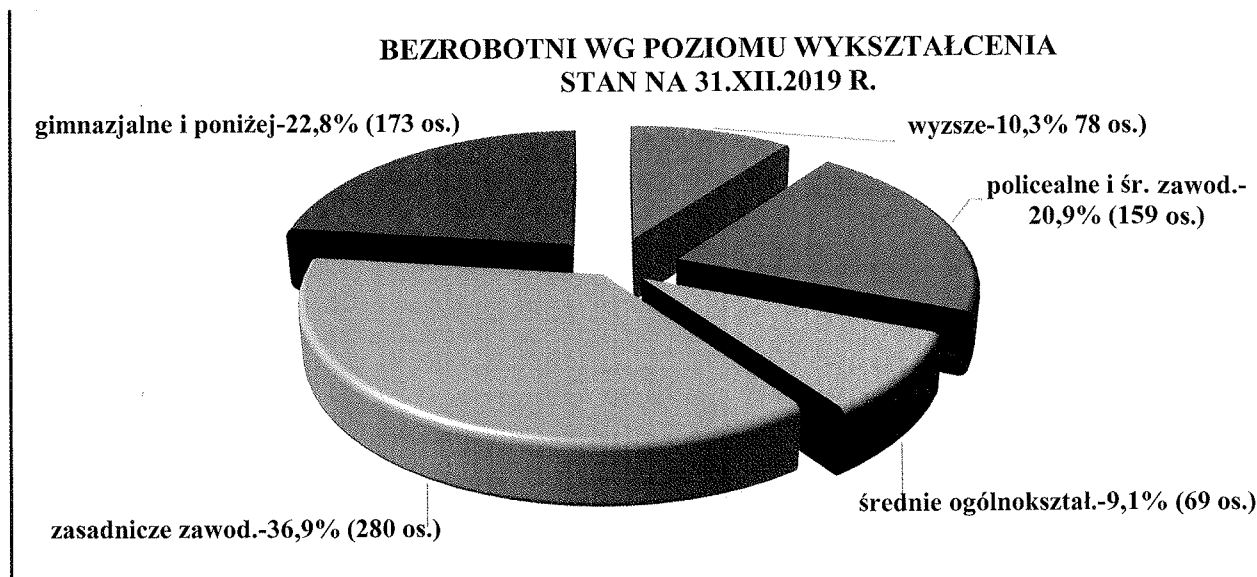
Tabela 7. Zmiany liczbowe w strukturze wiekowej w stosunku do 2018 roku.

	Bezrobotni według wieku					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
31.XII.2018 r.	157	252	180	119	85	60
31.XII.2019 r.	149	217	145	101	72	75

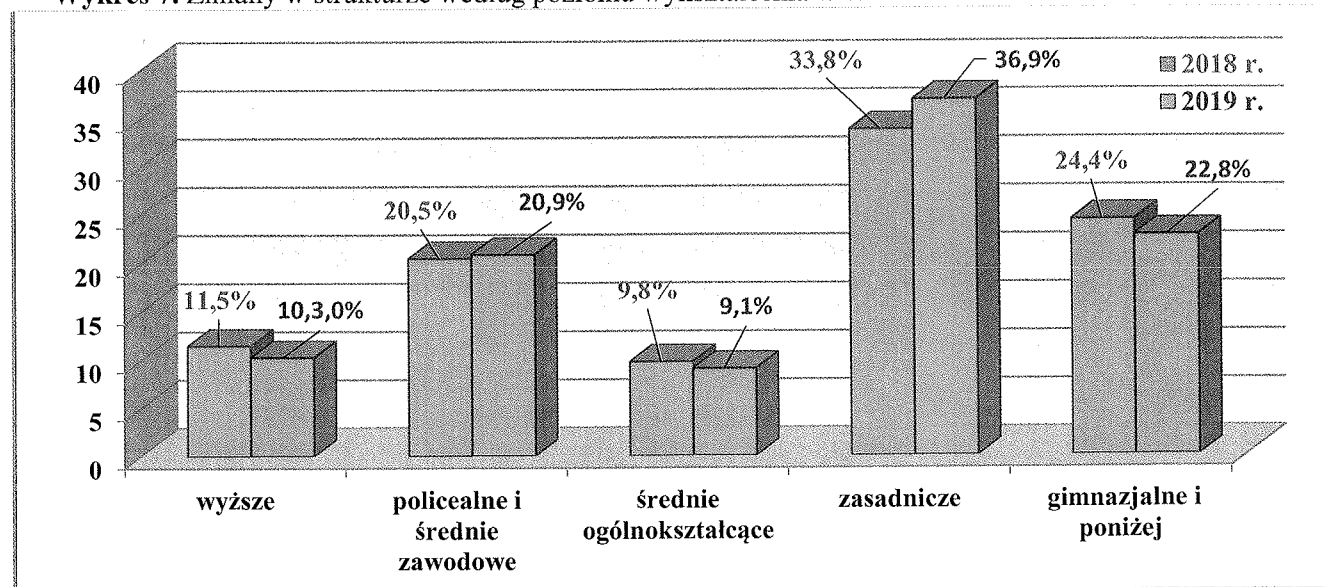
4.2. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2019 r. byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym. Stanowili oni odpowiednio 9,1% (69 osób) i 10,3% (78 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast najliczniejszą była grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym, która stanowiła 36,9% (280 osób) całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia.



Wykres 7. Zmiany w strukturze według poziomu wykształcenia w stosunku do 2018 roku.



Zmiany liczbowe w strukturze osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w stosunku do 2018 roku przedstawia poniższa tabela.

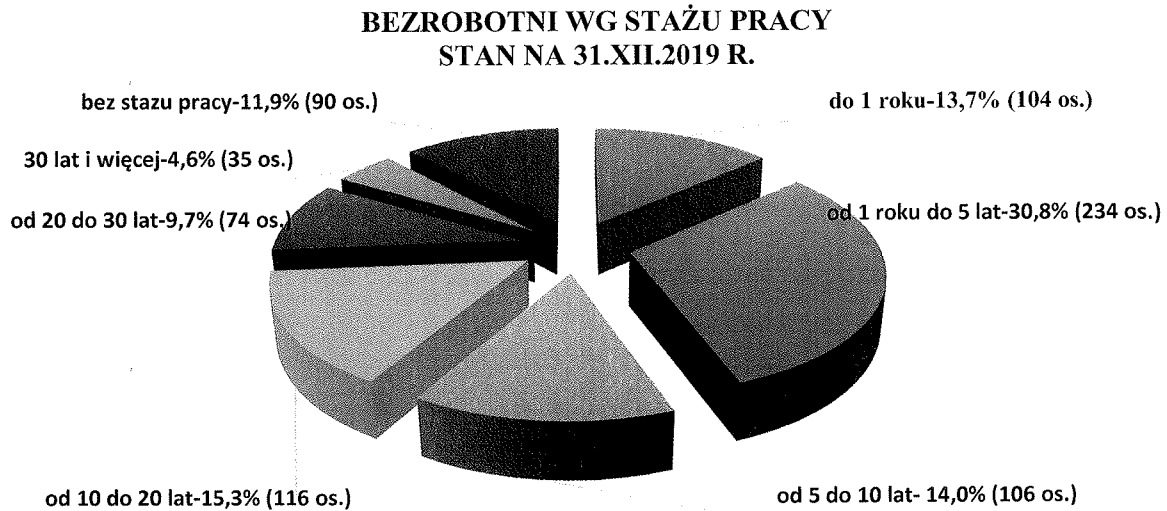
Tabela 8. Zmiany liczbowe w strukturze według poziomu wykształcenia w stosunku do 2018 roku.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia					
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
31.XII.2018 r.	98	175	84	288	208
31.XII.2019 r.	78	159	69	280	173

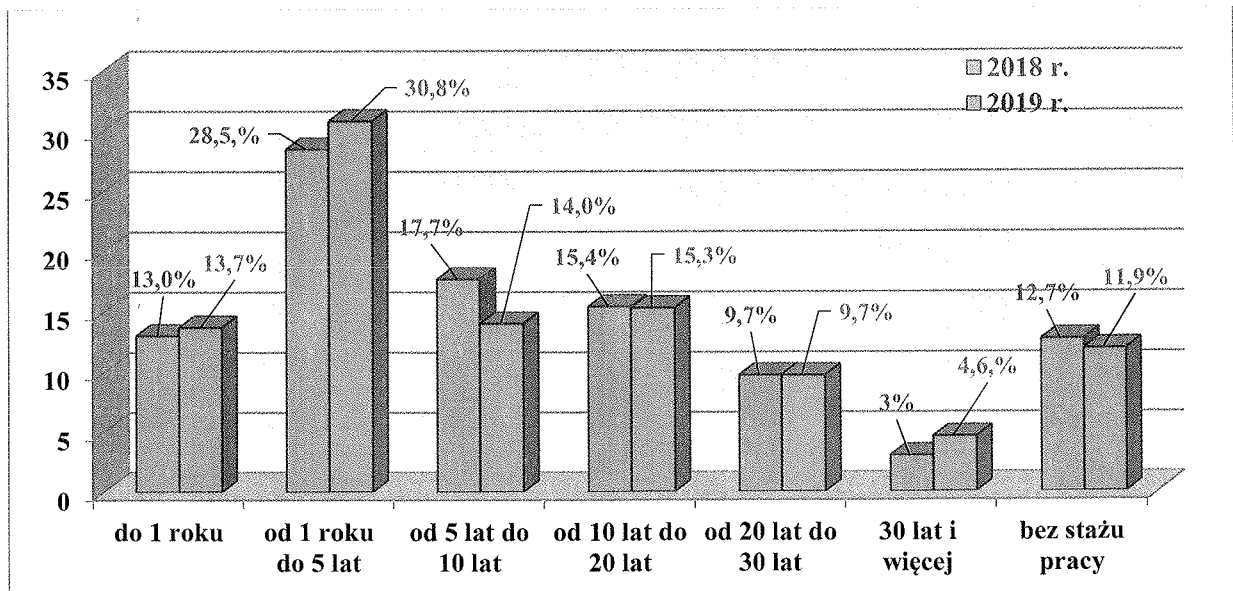
4.3. Bezrobotni wg stażu pracy

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec grudnia 2019 roku największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 30,8% (234 osoby) i od 10 do 20 lat – 15,37% (116 osób). Najmniej liczbą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej – 4,6% (35 osób) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy.



Wykres 9. Zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w stosunku do 2018 roku.



Zmiany liczbowe w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w stosunku do 2018 roku przedstawia poniższa tabela.

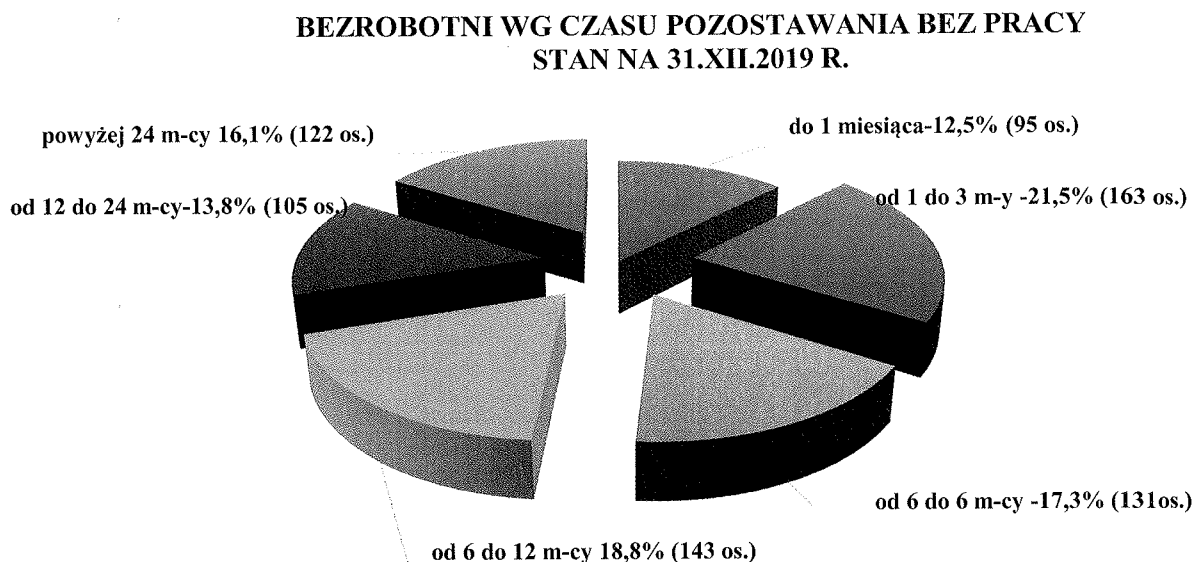
Tabela 9. Zmiany liczbowe w strukturze według stażu pracy w stosunku do 2018 roku.

	Bezrobotni według stażu pracy						
	do 1 roku	od 1 roku do 5 lat	od 5 lat do 10 lat	od 10 lat do 20 lat	od 20 lat do 30 lat	30 lat i więcej	bez stażu pracy
31.XII.2018 r.	111	243	151	131	83	26	108
31.XII.2019 r.	104	234	106	116	74	35	90

4.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w 2019 roku najbardziej liczną grupą były osoby od 1 do 3 miesięcy – 21,5% (163 osoby) i od 6 do 12 miesięcy – 18,8% (143 osoby). Dość pokaźną grupę stanowiły także osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 16,1% (122 osoby). Natomiast najmniejszą grupę stanowiły osoby do 1 miesiąca – 12,5% (95 osób).

Wykres 10. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



Wykres 11. Zmiany w strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w stosunku do 2018 roku.

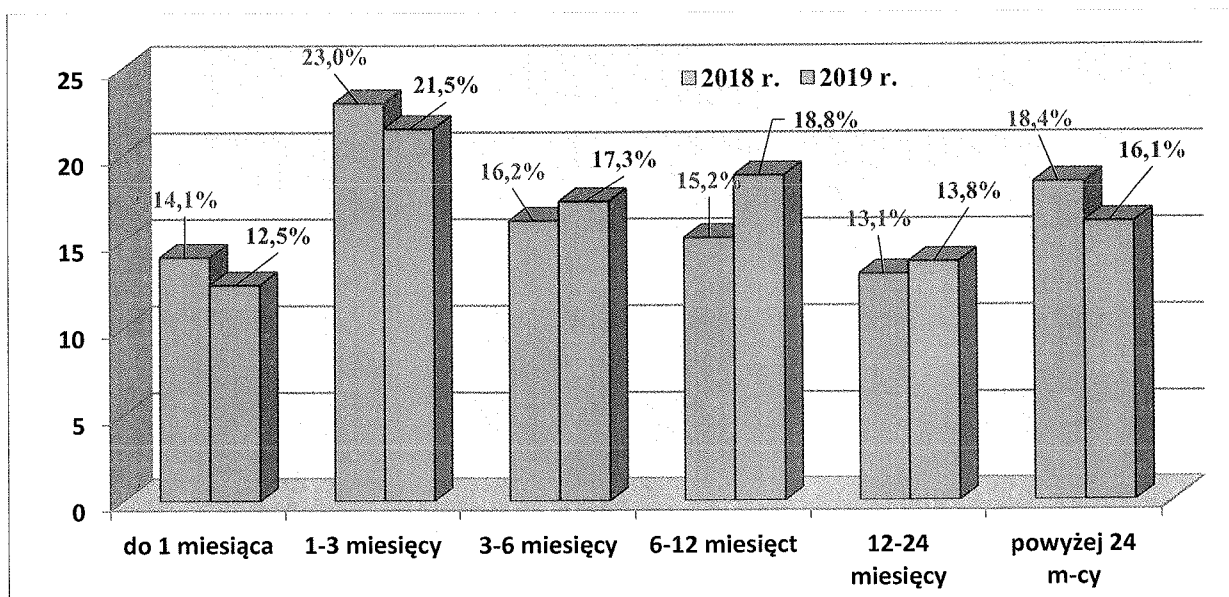
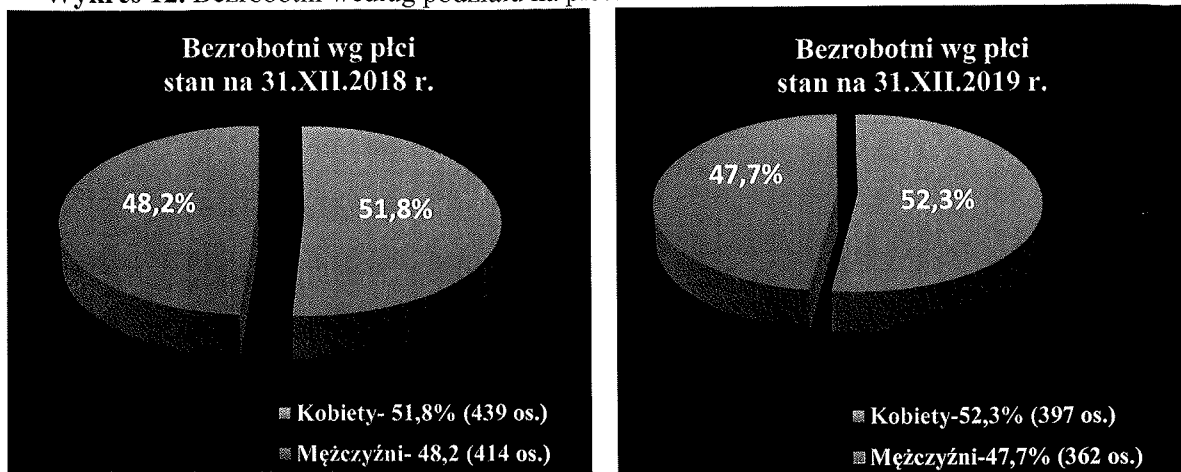


Tabela 10. Zmiany liczbowe w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w stosunku do 2018 roku.

	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy					
	do 1 miesiąca	od 1 do 3 m-cy	od 3 do 6 m-cy	od 6 do 12 m-cy	od 12 do 24 m-cy	powyżej 24 m-cy
31.XII.2018 r.	120	196	138	130	112	157
31.XII.2019 r.	95	163	131	143	105	122

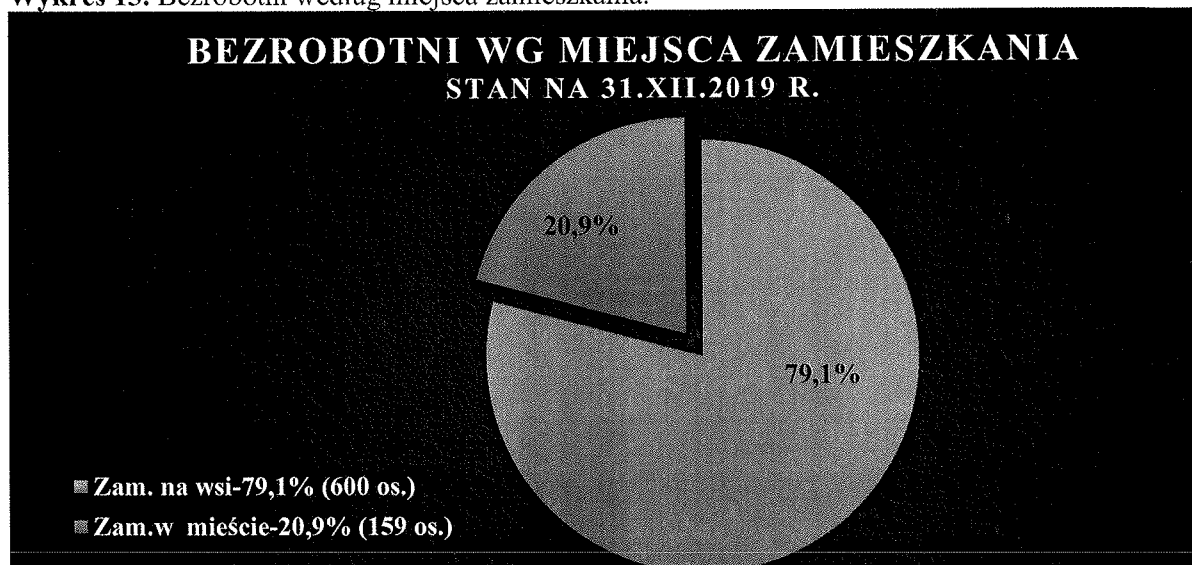
4.5. Bezrobotni wg płci

Wykres 12. Bezrobotni według podziału na płeć.



4.6. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania

Wykres 13. Bezrobotni według miejsca zamieszkania.



4.7. Osoby niepełnosprawne

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w rejestrze osób bezrobotnych, niepełnosprawnych było 56 osób, w tym:

- 1) 1 osoba – ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 2) 13 osób – z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 3) 42 osoby – z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili:

- 1) 26 osób – z wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 2) 51 osób – poprzednio pracujących,
- 3) 20 osób – pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy to osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania renty lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Wśród 29 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2019 roku to:

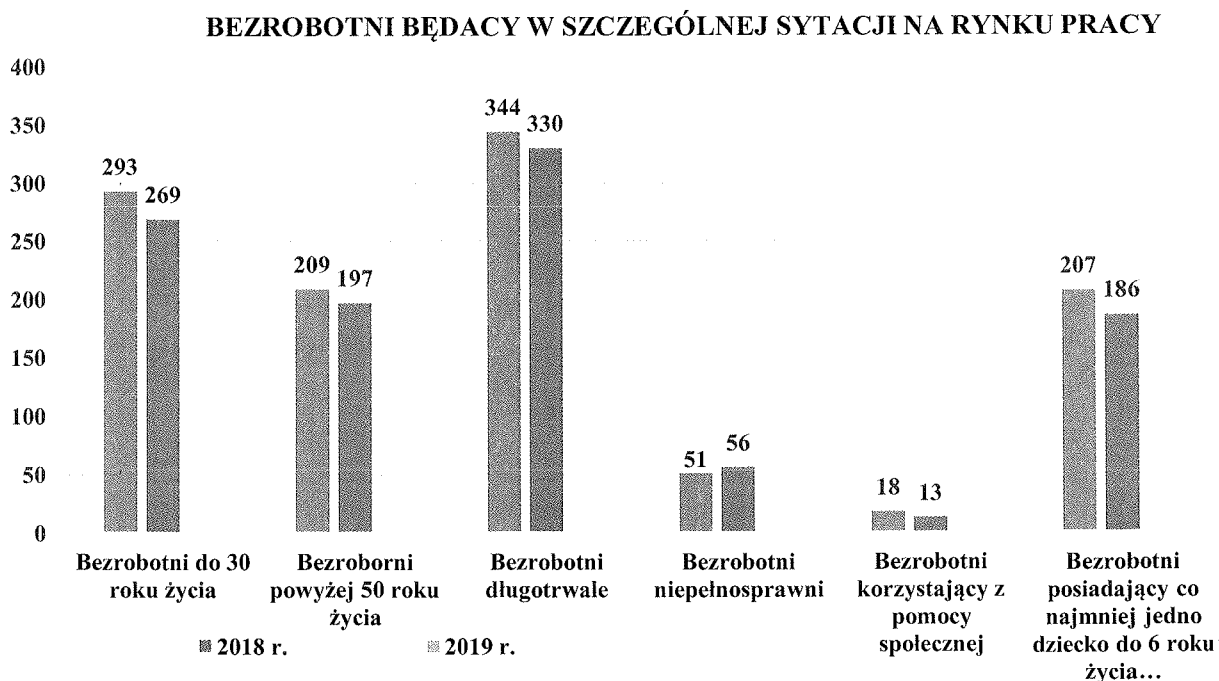
- 1) 14 osób – ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 2) 14 osób – z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 3) 1 osoba – z lekkim stopniem niepełnosprawności.

4.8. Bezrobotni będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
 wg stanu na koniec roku 2018 i 2019)

Tabela 11.

L.p.	OSOBY BEZROBOTNE	Liczba osób	
		2018 r.	2019 r.
1.	Bezrobotni ogółem	853	759
2.	Bezrobotni będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem	733	664
	Udział % osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych	85,93%	87,48%
3.	Bezrobotni do 30 roku życia	293	269
	w tym bezrobotni do 25 roku życia	157	149
4.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	209	197
5.	Bezrobotni długotrwale	344	330
6.	Bezrobotni niepełnosprawni	51	56
7.	Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	18	13
8.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,	207	186
9.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	289	235
10.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	147	127

Wykres 14. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec roku 2018 i 2019.



5. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA („NAPŁYW” – „ODPLYW”)

Zmiany w poziomie bezrobocia (fluktuacja) stanowią efekt działania dwóch zmiennych:

- 1) napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- 2) odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

„**Napływ**” – w roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie status osoby bezrobotnej uzyskało ogółem **1.627 osób** (w 2018 r.- 1.829 osób).

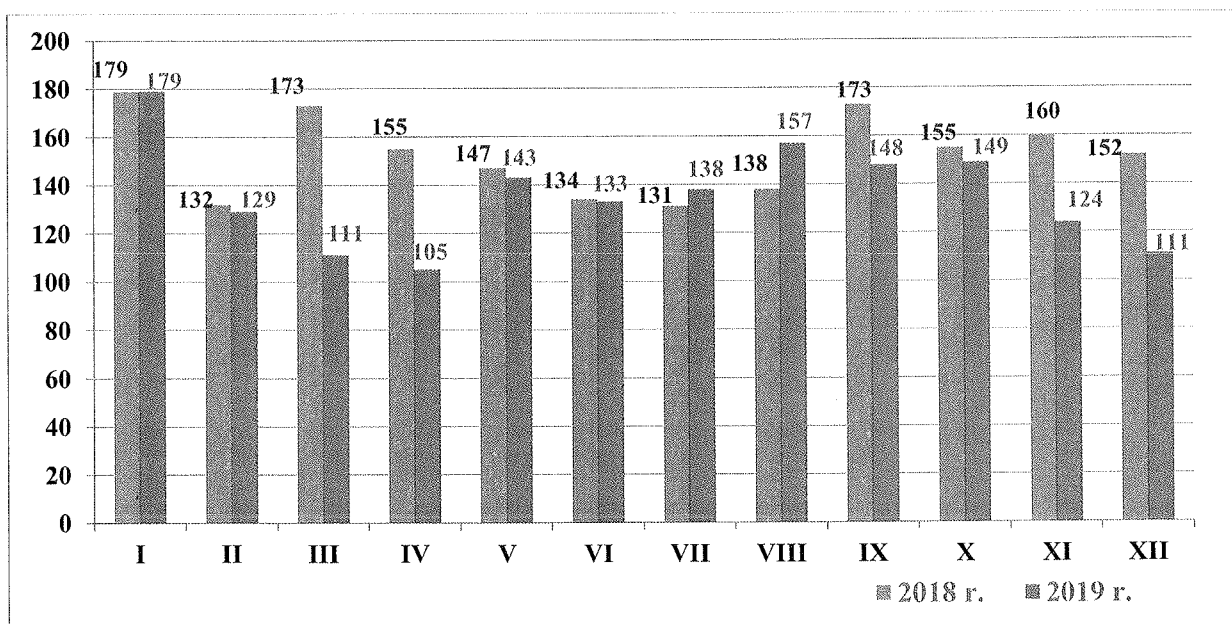
Spośród rejestrujących się bezrobotnych najliczniejsze grupy stanowiły osoby:

- 1) zamieszkali na wsi – 600 osób,
- 2) długotrwale bezrobotni – 330 osób,
- 3) bez kwalifikacji zawodowych – 235 osób,
- 4) bez doświadczenia zawodowego – 127 osób,
- 5) do 25 roku życia – 149 osób,
- 6) do 30 roku życia – 269 osób,
- 7) powyżej 50 roku życia – 197 osób,
- 8) dotychczas niepracujące – 90 osób,
- 9) posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 183 osoby,
- 10) zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 37 osób.

Tabela 12. „Napływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 i 2019 roku.

Rok	Miesiąc												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2018	179	132	173	155	147	134	131	138	173	155	160	152	1.829
2019	179	129	111	105	143	133	138	157	148	149	124	111	1.627

Wykres 15. „Napływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 i 2019 roku.



„**Odpływ**” – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie z ewidencji osób bezrobotnych w 2019 roku ogółem wyłączono **1.723 osoby** (w 2018 r. - 1.841 osób).

Podstawowe przyczyny odpływu z ewidencji, to:

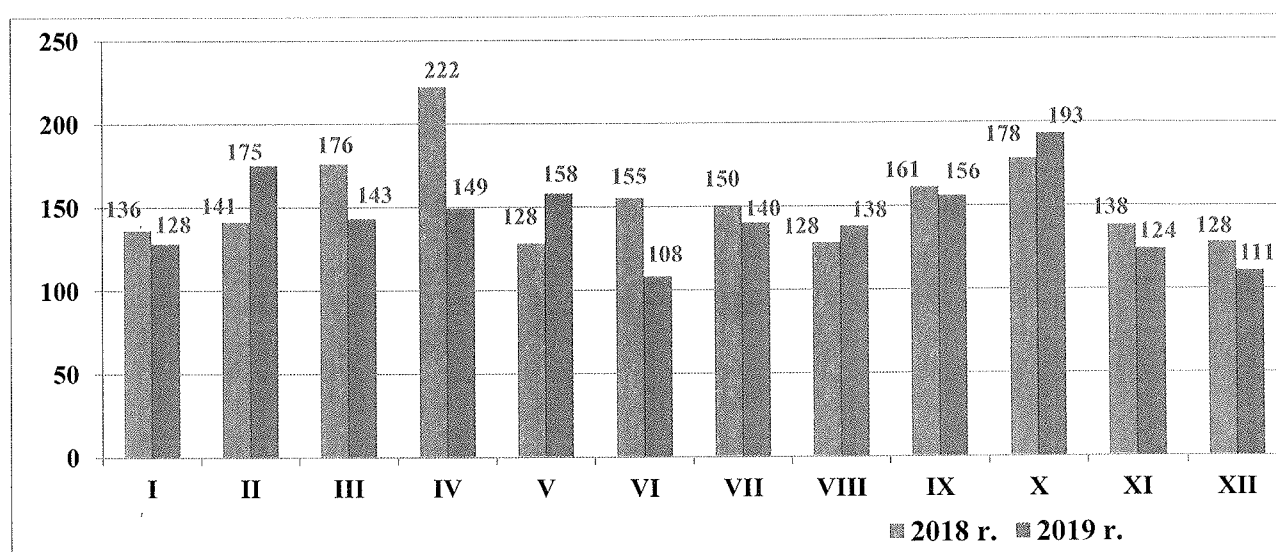
- **podjęcia pracy – 847 osób, w tym:**
 - prace interwencyjne – 35 osób,
 - roboty publiczne – 3 osoby,

- bon na zasiedlenie – 40 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy – 38 osób,
- podjęcia działalności gospodarczej – 73 osoby,
- nie stawienia się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie – 236 osób,
- dobrowolna rezygnacja – 115 osób,
- inne (podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalne, inne) – 137 osób.

Tabela 13. „Odplyw” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 i 2019 roku.

Rok	Miesiąc												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2018	136	141	176	222	128	155	150	128	161	178	138	128	1.841
2019	128	175	143	149	158	108	140	138	156	193	124	111	1.723

Wykres 16. „Odplyw” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 i 2019 roku.



6. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA

W związku z obsługą administracyjną osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2019 roku wydał:

- 1) 4.063 decyzji administracyjnych,
- 2) 493 zaświadczenia (celem przedłożenia w Ośrodku Pomocy Społecznej, Policji, Sądach, Spółdzielniach Mieszkaniowych, Bankach, ZUS i innych.).

W okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. przyznano:

- 1) 292 zasiłki dla osób bezrobotnych,
- 2) 71 dodatków aktywizacyjnych,
- 3) 246 stypendiów, z tego:
 - a) 16 stypendia z tytułu szkolenia,
 - b) 230 stypendia z tytułu odbywania stażu (w tym 3 stypendia ze środków PFRON).

W wyniku współpracy z innymi uprawnionymi instytucjami wydano 307 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy.

III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowy urząd pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach tej usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu, na stronie internetowej urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wieruszowie wpłynęło łącznie **1.407 ofert pracy**, tym **319** ofert subsydiowanych. W celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy zorganizowano między innymi **4 giełdy pracy**, dla 37 oferowanych miejsc pracy. W giełdach tych uczestniczyło łącznie 22 osoby bezrobotne.

Giełdy organizowano na stanowiska: doradca klienta, pomocnik magazyniera, pomocnik tapicera, kasjer-sprzedawca.

ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCÓW

Z uwagi na dość znaczne ożywienie rynku pracy, czego wyraźnym potwierdzeniem jest spadek bezrobocia, lokalni pracodawcy wykazują coraz większe zainteresowanie zatrudnianiem obcokrajowców. Urząd pracy rejestruje oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Białorusi. Do końca grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie **zarejestrowano 1.288 oświadczeń** (w całym 2018 r. – 1.194 oświadczenia). Dla obywateli Ukrainy – 1.026 oświadczeń, dla obywateli Gruzji – 209 oświadczeń, dla obywateli Białorusi – 26 oświadczeń, dla obywateli Mołdawii 23 oświadczenia, dla obywateli Rosji – 4 oświadczenia.

Natomiast wniosków na zezwolenia na pracę sezonową do PUP w Wieruszowie wpłynęło 65, z czego wydano 26 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków. Wydano również 58 decyzji o zezwolenie na prace sezonowe, 25 decyzji o uchyleniu zezwolenia na prace sezonowe oraz 7 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie zezwolenia na prace sezonowe.

Ponadto pracodawcy, którzy ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemców u wojewody zobligowani są dołączyć informację wydaną przez urząd pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, tak zwany test rynku pracy. W związku z tą procedurą ubiegania się o zezwolenie, wydawane przez wojewodę na pracę lub pobyt i pracę dla cudzoziemców wykonano **101 testów** rynku pracy na podstawie których **wydano 843 informacji starosty** dotyczące możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

1. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
- 2. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:
 - 1) dostępności;
 - 2) dobrowolności;
 - 3) równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne wyznaczenie religijne lub przynależność związkową;
 - 4) swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
 - 5) bezpłatności;
 - 6) poufności i ochrony danych.
- 3. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

W całym 2019 roku z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej łącznie skorzystało **506 osób, tj. odpowiednio 375 osób i 131 osób. Natomiast z usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 343 osoby, a z grupowej informacji zawodowej 32 osoby.**

Tabela 14. Poradnictwo zawodowe

L.p.	Rodzaj usługi	Liczba osób korzystająca z usług doradczych w poszczególnych miesiącach 2019 roku												Ogółem
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1.	Poradnictwo zawodowe	32	47	62	38	25	32	32	22	35	28	14	8	375
2.	Informacja zawodowa	10	4	6	19	18	19	4	14	27	4	6	--	131
	Ogółem	42	51	68	57	43	51	36	36	62	36	20	8	506

Tabela 15. Usługi doradcze świadczone w ramach poradnictwa zawodowego

L.p.	Rodzaj usługi	Liczba osób korzystająca z usług doradczych w poszczególnych miesiącach 2019 roku												Ogółem
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1.	Porady indywidualne	32	47	50	38	25	32	32	12	35	18	14	8	343
2.	Porady grupowe	--	--	12	--	--	--	--	10	--	10	--	--	32
3.	Grupowa informacja zawodowa	--	--	--	10	10	13	--	7	20	--	--	--	60
4.	Indywidualne informacje zawodowej	10	4	6	9	8	6	4	7	7	4	6	--	71
	Ogółem	42	51	68	57	43	51	36	36	62	32	20	8	506

3. ROZWÓJ ZAWODOWY – SZKOLENIA I BONY SZKOLENIOWE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urząd pracy, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu,

Szkolenia, jako forma wspierająca zatrudnienie polegają na udzieleniu osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonym utratą pracy pomocy w uzyskaniu nowych kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy i obejmują:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2019 roku realizował szkolenia w trybie indywidualnym tzn. na wniosek bezrobotnego, głównie pod potrzeby lokalnego rynku. W szkoleniu uczestniczyło łącznie 16 osób, w tym 13 osób w ramach bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Tabela 16. Nazwa szkoleń oraz liczba osób przeszkolonych.

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1.	Operator programista	1
2.	Kurs kwalifikacji wstępnej kat. C	1
3.	Kurs prawa jazdy kat. CE + kwalifikacji wstępnej przyspieszony	4
4.	Kurs operatora koparko-ładowarki	1
5.	Tréner personalny PRO GOLD	1
6.	Kurs prawa jazdy kat. C E	1
7.	Obsługa wózków jezdniowych	1
8.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1
9.	Kurs prawa jazdy kat. C i CE	1
10.	Kurs operatora koparki jednonaczyniowej	2
11.	Kurs operatora koparki jednonaczyniowej Kl. III do masy całkowitej	1
12.	Kurs prawa jazdy kat. D	1
	Razem	16

4. STAŻE I BONY STAŻOWE

STAŻ I BON STAŻOWY – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym **gwarancję skierowania do odbycia stażu** u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Celem stażu jest nabycie praktycznych umiejętności, które dają osobie bezrobotnej możliwość podjęcia pracy.

W 2019 roku staże realizowano ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

- 1) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
- 2) Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020.

oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zawarto łącznie 223 umowy i skierowano 227 osoby bezrobotne (w 2018 r. 242 osoby osób).

Organizowane przez urząd pracy staże cieszą się od wielu lat największą popularnością zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

5. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wicruszowie wpłynęło od pracodawców 36 wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych. Zawarto 30 umów i 2 porozumienia, skierowano łącznie **35 osób bezrobotnych** (w 2018 r. – 29 wniosków, 22 umowy i 1 porozumienie oraz skierowano 29 osób).

6. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych w 2019 roku zawarto 2 umowy i 1 porozumienie (2018 r. - 6 umów). **Skierowano ogółem 3 osoby** (2018 r. - 10 osób).

7. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być także w całości finansowane z budżetu gminy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. **W roku 2019 podpisano 3 porozumienia i wydano łącznie 21 skierowań** (w 2018 r. podpisano 3 porozumienia, skierowano łącznie 20 osób).

- Gmina Lututów – 7 osób,
- Gmina Wieruszów – 10 osób,
- Gmina Bolesławiec – 4 osoby.

8. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia, która może być udzielana bezrobotnemu lub poszukującemu pracy niepozostającemu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej.

W 2019 roku wsparcie w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia otrzymało **73 osoby** bezrobotne (w 2018 r. – 69 osób).

9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

W 2019 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono łącznie **12 stanowisk pracy**. (w 2018 r. 24 stanowiska pracy).

10. BON NA ZASIEDLENIE

Forma ta adresowana jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Środki finansowe: (nie wyższe niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę) przyznane w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów zamieszkania w miejscu oddalonym od dotychczasowego co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie 3 godz. dziennie.

W 2019 roku bon na zasiedlenie przyznano **40 osobom bezrobotnym** (w 2018 r. 44 osobom)

11. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub osobom zależną. Osobie bezrobotnej, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, można zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na tych samych zasadach można również zrefundować koszty opieki nad osobą zależną.

W 2019 roku z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 skorzystało **9 osób bezrobotnych**.

12. BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w wieku do 30 roku życia jeśli znalazła pracodawcę chętnego zatrudnić ją na okres 18 miesięcy to możesz złożyć w urzędzie wnioski o bon zatrudnieniowy.

W 2019 roku bon zatrudnieniowy przyznano 1 osobie bezrobotnej.

13. ŚRODKI Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Ze środków PFRON mogą być finansowane wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W ramach posiadanych środków, Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2019 roku skierował 3 osoby niepełnosprawne na staż do 3 pracodawców (w 2018 r. 2 osoby- staż)

14. KRAJOWEGO FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W ramach środków z Krajowego Funduszu podpisano 31 umów z 25 pracodawcami i przeszkolono łącznie 133 pracowników i 13 pracodawców uprawnionych do szkolenia.

IV. REALIZACJA PROJEKTÓW RYNKU PRACY

1. Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wg Algorytmu (z wyłączeniem środków EFS).	– 1.062.719,00 zł
2. Środki z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. (PO WER)	– 1.279.090,00 zł
3. Środki z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020.	– 889.691,00 zł
4. Środki Funduszu Pracy – Rezerwa Ministra – Program staży w Placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	– 19.800,00 zł
RAZEM	3.251.300,00 zł
5. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	– 250.000,00 zł

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY WG ALGORYTMU (z wyłączeniem środków EFS i rezerwy FP)

Tabela 17.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie	Liczba osób
1.	Staże	346.769,00	345.829,97	54
2.	Bony stażowe	240,00	238,67	---
3.	Prace interwencyjne	57.000,00	56.538,51	18
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	122.000,00	120.999,85	12
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	294.000,00	283.000,00	73
6.	Szkolenia bezrobotnych + stypendia szkol.	22.150,00	21.135,30	3
7.	Bony szkoleniowe	44.350,00	44.305,00	13
8.	Prace społecznie użyteczne	24.700,00	24.475,56	21
9.	Bon na zasiedlenie	120.000,00	120.000,00	20
10.	Roboty publiczne	19.200,00	19.116,32	3
11.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	8.000,00	7.240,05	9
12.	Bon zatrudnieniowy	4.310,00	4.307,00	1
	RAZEM	1.062.719,00	1.047.186,23 (98,50% limitu)	172

**ŚRODKI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
(PO WER) 2014-2020**

Tabela 18.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków w zł	Wykorzystanie	Liczba osób
1.	Staże	868.090,00	867.957,35	117
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	291.000,00	287.000,00	21
3.	Bon na zasiedlenie	120.000,00	120.000,00	20
	RAZEM	1.279.090,00	1.274.957,35 (99,68% limitu)	158

**ŚRODKI Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO (RPO) 2014-2020**

Tabela 19

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków w zł	Wykorzystanie	Liczba osób
1.	Staże	316.091,00	316.059,01	53
2.	Prace interwencyjne	78.600,00	77.653,79	17
3.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	75.000,00	59.964,15	4
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	420.000,00	419.950,00	30
	RAZEM	889.691,00	873.626,95 98,19% limitu	104

**ŚRODKÓW FP REZERWA MINISTRA – PROGRAM STAŻY W PLACÓWKACH AGENCJI
RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA**

Tabela 20

L.p.	Forma aktywizacji	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie	zaktywizowana
1.	Staże	19.800,00	19.800,00 (100% limitu)	3

ŚRODKI Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Tabela 21.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków w zł	Wykorzystanie	zaktywizowanych
1.	Staże (osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu)	20.000,00	19.807,00 (99,35% limitu)	3

ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Tabela 22.

L.p.	Forma wsparcia	Kwota (limit) środków KFS w zł	Wykorzystanie	Liczba przeszkolonych
1.	Szkolenia pracowników i pracodawców	250.000,00	249.402,00 zł (99,76% limitu)	146 pracowników

W ramach posiadanych środków w 2019 r. łącznie wsparcia udzielono – 437 osobom bezrobotnym, w tym 3 osobom niepełnosprawnym poszukującym pracy nie pozostającym w zatrudnieniu oraz 133 pracowników i 13 pracodawców ze środków Krajowego Funduszu szkoleniowego.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ

Tabela 23.

Lp.	Rodzaj wydatkowania	Kwota (limit) środków FP w zł	Wykorzystanie
1.	Koszty obsługi systemu teleinformatycznego	76.440,00	76.296,13
2.	Informacja i poradnictwo zawodowe	1.500,00	1.077,80
3.	Koszty szkolenia pracowników PUP	15.300,00	15.232,00
4.	Koszty komunikacji, przyznawania świadczeń dla osób bezrobotnych	37.960,00	34.512,68
5.	Oplaty sądowe i komornicze	400,00	6,00
6.	Szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	4.000,00	3.600,00
7.	Koszt obsługi rachunku bankowego FP	100,00	100,00
8.	Koszty pośrednie realizowanego projektu POWER	30.000,00	29.562,00
	RAZEM	165.700,00	160.386,61

NIELIMITOWANE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY

Tabela 24.

L.p.	Wyszczególnienie	Kwota wydatkowana
1.	Zasiłki do bezrobotnych + skł. ZUS	1.816.818,21
2.	Dodatki aktywizacyjne	55.028,00
	RAZEM	1.871.846,21

ŚRODKI BUDŻETOWE

Tabela 25.

L.p.	Wyszczególnienie	Kwota wydatkowana
1.	Środki budżetowe	2.041.804,70
	w tym składki zdrowotne na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i Karta Polaka	500.174,31

**PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA
FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA,
ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W 2019 ROKU**

Tabela 26.

Lp.	Forma wsparcia	Kwota(limit) środków FP w zł.	Wykorzystanie	% wykorzystanie środków
1	Staże	1.550,750,00	1.549.646,33	99,93
2	Bon stażowy + premia dla organizatora	240,00	238,67	99,45
3	Prace interwencyjne	135.600,00	134.192,30	98,96
4	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	197.000,00	180.964,00	91,86
5	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.005.000,00	989.950,00	98,50
6	Szkolenia bezrobotnych, w tym (styp. szkoleniowe + bony szkoleniowe)	66.500,00	65.440,30	98,41
7	Prace społecznie użyteczne	24.700,00	24.475,56	99,09
8	Bon na zasiedlenie	240.000,00	240.000,00	100
9	Roboty publiczne	19.200,00	19.116,32	99,56
10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	8.000,00	7.240,05	90,50
11	Bon zatrudnieniowy	4.310,00	4.307,00	99,93
RAZEM		3.251.300,00	3.215.570,53	98,90
11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250.000,00	249.402,00	99,76
RAZEM		3.501.300,00	3.464.972,53	

Analizując strukturę wydatków na aktywne formy pomocy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy stwierdza się, że podobnie jak w latach ubiegłych najwięcej środków wydatkowano na staże - 1.549.646,33zł., co stanowi 48,19 % wydatków ogółem poniesionych na aktywne formy. Wysoki udział w wydatkowanej kwocie (30,79%) stanowiły środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2019 roku przyznany limit na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu wykorzystano w **98,90 %**.

INFORMACJA O WYKONANYM BUDŻECIE W 2019 r.

a) Szczegółowa informacja na temat **uzyskanych dochodów**, z wyszczególnieniem źródeł pochodzenia

Rozdział	Źródła pochodzenia	Wartość w zł.
85156	- dotacja na składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	508.769,00
85395	- dotacja na świadczenia dla posiadaczy Karty Polaka	6.930,00
85333	Środki budżetowe: w tym: - dotacja z Funduszu Pracy: - pozostałe:	1.545.800,00 214.000,00 1.331.800,00
85322	Środki Funduszu Pracy: w tym na: - zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla bezrobotnych: - aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu: - Rezerwa MR, PiPS na stypendia stażowe w ARiMR - wydatki fakultatywne: - Krajowy Fundusz Szkoleniowy:	3.398.219,00 1.900.000,00 1.062.719,00 19.800,00 165.700,00 250.000,00
85322	Środki na projekty współfinansowane ze EFS: W tym: - Projekt PO WER – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wierszowskim (IV) : - Projekt RPO – Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wierszowskim (V):	2.168.781,00 1.279.090,00 889.691,00
RAZEM		7.628.499,00

b) Szczegółowa informacja na temat **zrealizowanych wydatków**, z informacją o rodzajach wydatków:

1. Rozdział 85156

Rozdział	Źródła pochodzenia	Limit posiadanych środków
85156	- składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	508.769,00
	Rodzaj wydatków:	Zrealizowane wydatki: 96,95%
	- składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	493.244,31

2. Rozdział 85395

Rozdział	Źródła pochodzenia	Limit posiadanych środków – 6.930,00 zł
85395	- Pozostała działalność – Karta Polaka – wydatki:	6.930,00 Zrealizowano wydatki: 100%

3. Rozdział 85333

Rozdział	Źródła pochodzenia	Limit posiadanych środków
85333	Środki budżetowe:	1.545.800,00
	w tym: - dotacja z Funduszu Pracy na wynagrodzenia i składki ZUS: - pozostałe:	214.000,00 1.331.800,00
	Rodzaj wydatków:	Zrealizowane wydatki w 99,73%
	1.Wynagrodzenia osobowe pracowników:	1.093.533,64
	2.Składki na ubezpieczenia społeczne	189.585,28
	3.Składki na Fundusz Pracy	22.251,19
	4.Dodatkowe wynagrodzenie roczne	75.556,81
	5.Wynagrodzenia bezosobowe	4.750,00
	<i>Razem wynagrodzenia i pochodne</i>	1.385.676,92
	2.Świadczenia osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1.093,20
	3.Zakup materiałów i wyposażenia:	17.534,29
	z tego:	
	materiały biurowe:	4.762,06
	wyposażenie do pomieszczeń urzędu	2.175,08
	materiały zakupione w celu przeprowadzenia bieżących remontów w 2019 r.	5.968,28
	środki czystości:	2.570,22
	publikacje książkowe i prenumeraty:	742,50
	pozostałe materiały (części wymienne, przedłużacze itp.)	1.316,15
	3.Energii:	24.912,91
	z tego:	
	energia elektryczna:	12.947,49
	opłata za gaz do ogrzewania pomieszczeń	11.409,26
	woda	556,16
	4.Usług remontowych (konserwacja windy, remont korytarza, przegląd instalacji grzewczej wraz z wymianą uszkodzonych elementów, montaż instalacji elektrycznej- remont pomieszczeń piwnicznych	13.579,25
	5.Usług zdrowotnych: dot. pracowników	665,00
	6.Pozostałych usług:	60.629,31
	w tym:	
	• obsługa prawna:	13.382,40
	• obsługa w zakresie BHP:	3.600,00
	• ochrona mienia urzędu:	2.066,40
	• korzystanie z samochodu służbowego	2.772,58
	• wywóz ścieków, śmieci	1.800,11
	• przesyłki korespondencji	375,30
	• przeglądy techniczne, sanitarne, pomiary	2.410,12
	• nadzór nad programem komputerowym, licencje	2.271,20
	• inne usługi (z tyt. usług:., wykon. pieczętek, balustrady nierdzewnej itp.	7.222,00
	• usługa dostępu do strony internetowej BIP	529,20
	• obsługa informatyka	16.500,00
	• realizacja zadań inspektora ochrony danych osobowych	7.200,00
	• prowizje bankowe	500,00
	7.Usług telekomunikacyjnych	1.676,33

8.Podróży służbowych	0,00
9.Ubezpieczenia mienia	1.325,56
10.Odpisów na ZFSS	28.367,99
11.Podatku od nieruchomości	2.110,00
12.Opłata z tytułu trwałego zarządu nieruchomości	1.331,91
13.Opłata z tyt. Gospodarowania odpadami	1.561,92
14.Szkoleń pracowników	1.165,80
<i>Razem pozostałe wydatki:</i>	154.860,27
ŁĄCZNIE:	1.541.630,39

3. Rozdział 85322

Rozdział	Źródła pochodzenia – środki krajowe	Limit posiadanych środków
85322	Ogółem środki Funduszu Pracy:	3.398.219,00
	w tym na:	
	- Wydatki nielimitowane	1.900.000,00
	- Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu(w tym algorytm i rezerwa FP)	1.082.519,00
	- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250.000,00
	- Wydatki Fakultatywne	165.700,00
	Wydatki nielimitowane- PLAN – 1.900.000,00	
	<i>Rodzaj wydatków:</i>	<i>Zrealizowane wydatki w 98,52 %</i>
	1. Zasiłki dla bezrobotnych + skł. ZUS	1.816.818,21
	2. Dodatki aktywizacyjne	55.028,00
<i>Razem</i>		<i>1.871.846,21</i>
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu: - PLAN- 1.082.519,00		
<i>Rodzaj wydatków:</i>		<i>Zrealizowane wydatki w 98,57 %</i>
1. Stypendium staż	365.629,97	
2. stypendium szkolenie + koszty szkoleń bezrobotnych	21.135,30	
3. Bony stażowe	238,67	
4. Bony szkoleniowe	44.305,00	
5. Prace interwencyjne	56.538,51	
6. Roboty publiczne	19.116,32	
7. Doposażenie stanowiska pracy dla skier. Bezrobotnego	120.999,85	
8.Jednorazowo przyznane środki na podjęcie dział. gospodarczej	283.000,00	
9. Prace społecznie użyteczne	24.475,56	
10. Bony na zasiedlenie	120.000,00	
11.Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,	7.240,05	
12.Bon zatrudnieniowy	4.307,00	
<i>RAZEM</i>		<i>1.066.986,23</i>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy: - PLAN – 250.000,00		
<i>Rodzaj wydatków:</i>	<i>Zrealizowane wydatki w 99,76 %</i>	
16. Szkolenia pracowników i pracodawców w ramach KFS	249.402,00	
<i>Razem</i>		<i>249.402,00</i>
Wydatki Fakultatywne- PLAN- 165.700,00		
<i>Rodzaj wydatków:</i>	<i>Zrealizowane wydatki w 96,79 %:</i>	

17. Koszty obsługi systemu teleinformatycznego	76.296,13
18. Informacja i poradnictwo zawodowe	1.077,80
19. Koszty szkolenia pracowników PUP	15.232,00
20. Koszty komunikacji, przyznawania świadczeń dla osób bezrobotnych	34.612,68
21. Opłaty sądowe i komornicze	6,00
22. Szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	3.600,00
23. Koszty pośrednie realizowanego projektu POWER	29.562,00
<i>Razem:</i>	<i>160.386,61</i>

- c) Informacje o zrealizowanych projektach z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust.1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych z wyszczególnieniem środków krajowych.

Rozdział	Zróżdła pochodzenia – środki EFS	Limit posiadanych środków
85322	Środki na projekty współfinansowane ze EFS:	2.187.781,00
	W tym:	
	- Projekt PO WER – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieruszowskim (IV) :	1.279.090,00
	- Projekt RPO – Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieruszowskim (V):	889.691,00
	Projekt PO WER – Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieruszowskim IV: PLAN – 1.279.090,00	
	<i>Rodzaj wydatków:</i>	<i>Zrealizowane wydatki w 99,68 %</i>
	1. Jednorazowo przyznane środki na podjęcie działań gospod	287.000,00
	2. Stypendium Staż	867.957,35
	3. Bony na zasiedlenie	120.000,00
	<i>RAZEM</i>	<i>1.274.957,35</i>
	Projekt RPO – Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieruszowskim (V): PLAN – 889.691,00	
	<i>Rodzaj wydatków:</i>	<i>Zrealizowane wydatki w 98,19%</i>
	1. Jednorazowe środki na podjęcie działań gospodarczej	419.950,00
	2. Stypendium staż	316.059,01
	3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	59.964,15
	4. Ref. wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych	77.653,79
	<i>RAZEM</i>	<i>873.626,95</i>

W 2019 r. w związku z wpływaniem wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową dla cudzoziemca oraz o wydanie oświadczenia o powierzeniu pracy dla cudzoziemców Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dochód w kwocie 40.710,00 zł. Z ww. kwoty 20.340,00 zł. stanowią dochody powiatu a 20.370,00 dochód skarbu państwa.

PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie wydatkował kwotę ogółem – **7.558.816,68 zł.**

Na świadczenia dla bezrobotnych, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, wydatki Fakultatywne oraz PFRON – **5.517.011,98 zł.**

Ze środków budżetu powiatu wydatkowano kwotę – 2.041.804,70 zł (w tym składka zdrowotna osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku - 493.244,31 zł oraz Karta Polaka - 6.930,00 zł).

POWIATOWY URZĄD PRACY W WIERUSZOWIE
ul. Ludwika Waryńskiego 15,
98 – 400 WIERUSZÓW
tel. 62 7841 553; e-mail:lowe@praca.gov.pl

Z up. Starosty Wieruszowskiego
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Gm
mgr Grażyna Wójciak