

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ
W CHRÓŚCINIE – WSI ZA ROK 2020**



Dom Pomocy Społecznej w Chróście – Wsi od 1 stycznia 2016r Uchwałą z dnia 27 listopada 2015 NR XIII/52/15 Rady Powiatu Wieruszowskiego w sprawie połączenia domów pomocy społecznej jest placówką przeznaczoną dla 154 kobiet i mężczyzn przewlekle psychicznie chorych.

Początki działalności placówki sięgają do roku 1952 a podstawę prawną naszego działania stanowi statut nadany przez Radę Powiatu Wieruszowskiego uchwałą XIII/52/15 z dnia 27 listopada 2015r oraz Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Nr 119/15 Zarządu Powiatu Wieruszowskiego z dnia 29 grudnia 2015r.

Decyzją Wojewody łódzkiego z dnia 07.01.2016r placówka otrzymała zezwolenie na prowadzenie działalności na czas nieokreślony w uchwalonym przez Uchwałą Rady Powiatu Wieruszowskiego kształcie tj. połączenie Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi i Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Zamku w jedną placówkę pod nazwą Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi funkcjonującą w dwóch budynkach, Chróście 50 i Chróście 47.

I. Budżet domu pomocy

Budżet Domu składa się z :

- z dotacji z budżetu państwa	-2. 520.911,00
- dochodów	- 4. 936.978,37

Razem to: 7.457.889,37 zł

Tabela wydatków budżetowych za rok 2020.

Lp.	Rodzaj wydatku	Kwota wydatku w 2020r.
1.	Wynagrodzenia pracownicze i nagroda roczna	4.685.566,47 zł
2	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	1.164.445,23 zł
3	Zakup środków żywnościowych	405.548,96 zł
4	Zakup leków oraz środków opatrunkowych dla mieszkańców	44.323,49 zł
5	Zakup materiałów	473.777,32 zł
6.	Zakup usług pozostałych	305.222,54 zł
7	Zakup usług remontowych	81.265,36 zł
8	Zakup energii i wody	140.624,77 zł
9	Zakup usług telekomunikacyjnych	5. 623,69 zł
10	Różne opłaty i składki	16.740,54 zł
11	Podatek od nieruchomości oraz pozostałe podatki	11.120,00 zł
12	Opłaty na rzecz JST	10.720,00 zł
13	Wydatki na zakupy inwestycyjne	43.911,00 zł

Wysokość budżetu domu kształtuje także koszt utrzymania w placówce, który w roku 2020 wynosił - **3.668,65** zł os/miesięcznie.

Informacja szczegółowa o dochodach budżetowych w 2020r

1.	Dochody jednostki budżetowej ogółem	4.936.978,37
2.	Dochody pozyskane z odpłatności za pobyt mieszkańców	4.933.993,58
	w tym:	
	Odpłatność za pobyt mieszkańców(na starych zasadach)	820.555,16
	Odpłatność mieszkańców (na nowych zasadach)	4.113.438,42
	Wpłata mieszkańców	1.059.289,23
	Wpłata gmin	3.054.149,19
3.	Dochody otrzymane z darowizn w tym:	1.000,00
	Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych – CITONET	1.000,00
4.	Pozostałe przychody	1.325,89
	Wpłaty ZUS w tym wynagrodzenie płatnika	185,89
	Sprzedaż złomu	1.140,00
5.	Odsetki bankowe	658,90
6.	Środki z otrzymanej dotacji	2.520.911,00
7.	Ogółem środki finansowe	7.457.889,37

Informacja szczegółowa o wydatkach budżetowych w 2020r.

1.	Wydatki dotyczące pracowników w tym:	4.685.566,67
	Wydatki na wynagrodzenia	4.376.165,73
	Dodatkowa nagroda roczna	309.400,74
2.	Ubezpieczenia i inne świadczenia pracownicze w tym:	1.018.284,71
	Wydatki na ZUS,FP,FEP	881.549,46
	Wynagrodzenia bezosobowe	27.060,00
	Wynagrodzenia osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	52.972,60
	Zakup usług zdrowotnych	3.426,00
	Krajowe podróże służbowe	1.718,17
	Odpis na ZFŚS	197.069,00
	Szkolenia pracownicze	650,00
3.	Zakup środków żywnościowych	405.548,96
4.	Zakup leków oraz środków opatrunkowych	44.323,49
5.	Zakup materiałów w tym:	473.777,32
	Materiały do remontu i konserwacji itp.	105.389,07
	Doposażenie miejsc istniejących	160.134,47
	Pościel, bielizna, odzież dla mieszkańców	10.740,00
	Środki czystości	33.612,84
	Zakup opału	128.062,77
	Zakup paliwa i materiałów pędnych	13.166,45
	Materiały biurowe i do terapii zajęciowej	9.826,12
	Książki i czasopisma	1.394,00
	Pozostałe	11.451,60
6.	Zakup usług remontowych	81.265,36
7.	Zakupy energii elektrycznej i wody	140.624,77
	Zakup energii elektrycznej	98.950,67
	Zakup wody	41.674,10
8.	Zakup usług pozostałych	305.222,54
	Opłaty za usługi pocztowe	3.965,00
	Usługi pralnicze	179.678,41
	Dozór techniczny, przeglądy techniczne urządzeń	24.829,53
	Usługi pozostałe w tym prowizje bankowe, koszty dostawy	40.553,85
	Imprezy integracyjne, kulturalne	225,00
	Usługi kominiarskie, wywóz odpadów niebezpiecznych, deratyzacja	31.970,75
	Usługi fryzjerskie	24.000,00
9.	Zakup usług telefonicznych i internetowych	5.623,69
10.	Różne opłaty i składki	16.740,54
11.	Podatek od nieruchomości oraz pozostałe podatki	11.120,00
12.	Opłaty na rzecz JST	10.720,00
13.	Wydatki na zakupy inwestycyjne	43.911,00
	Ogółem wydatki w 2020r.	7.388.889,37

Placówka nasza w związku z prowadzoną działalnością opartą na licznych przepisach prawa, ustawach i rozporządzeniach aby prawidłowo mogła funkcjonować określa zarządzeniami wewnętrznymi wydawanymi przez dyrektora placówki zasady funkcjonowania placówki w poszczególnych dziedzinach jej życia a były to:

1. Zarządzenie nr 1 z dnia 2.01.2020r – w sprawie wymiaru czasu pracy i dni wolnych od pracy przypadających w roku 2020.
2. Zarządzenie nr 2 z dnia 2.01.2020r w sprawie listy emerytów i rencistów objętych świadczeniami z ZFŚS.
3. Zarządzenie nr 3 z dnia 7.01.2020r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
4. Zarządzenie nr 4 z dnia 13.01.2020r w sprawie likwidacji zużytych składników rzeczowych majątku ruchomego i inwentaryzacji składników majątkowych w roku 2020
5. Zarządzenie nr 5 z dnia 14.01.2020r w sprawie regulaminu udostępniania informacji publicznej w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
6. Zarządzenie nr 6 z dnia 30.01.2020r w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróście 50.
7. Zarządzenie nr 7 z dnia 31.01.2020r w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróście 47.
8. Zarządzenie nr 8 z dnia 6.04.2020r w zakresie przeciwdziałania i postępowania w sytuacji podejrzenia lub wystąpienia u mieszkańców i personelu zakażenia wirusem SARS-COV-2 w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
9. Zarządzenie nr 9 z dnia 16.04.2020r zmieniające Zarządzenie nr 8/2020 w zakresie przeciwdziałania i postępowania w sytuacji podejrzenia lub wystąpienia u mieszkańców i personelu zakażenia wirusem SARS-COV-2 w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
10. Zarządzenie nr 10 z dnia 16.04.2020r w sprawie aktualizacji oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
11. Zarządzenie nr 11 z dnia 27.04.2020r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
12. Zarządzenie nr 12 z dnia 01.06.2020r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
13. Zarządzenie nr 13 z dnia 01.07.2020r w sprawie wprowadzenia Procedur postępowania normujących sposoby realizacji zapobiegania występowania zakażeniem wirusem SARS-COV-2 w Domu Pomocy Społecznej w Chróście – Wsi.
14. Zarządzenie nr 14 z dnia 15.07.2020r w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w

Chróście-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróście 50

15. Zarządzenie nr 15 z dnia 06.08.2020r w zakresie przeciwdziałania i postępowania w sytuacji podejrzenia lub wystąpienia u mieszkańców i personelu zakażenia wirusem SARS-COV-2 w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
16. Zarządzenie nr 16 z dnia 11.08.2020r w sprawie wprowadzenia zmiany do załącznika do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
17. Zarządzenie nr 17 z dnia 05.10.2020r w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
18. Zarządzenie nr 18 z dnia 05.10.2020r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
19. Zarządzenie nr 19 z dnia 06.10.2020r w sprawie przeprowadzenia inwentaryzacji zdawczo- odbiorczej magazynów i kasy w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
20. Zarządzenie nr 20 z dnia 22.10.2020r w sprawie uchylecia zarządzenia o przeprowadzeniu inwentaryzacji zdawczo- odbiorczej magazynów i kasy w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
21. Zarządzenie nr 21 z dnia 26.10.2020r w sprawie zmiany dokumentacji przyjętych zasad (polityki) rachunkowości dla Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
22. Zarządzenie nr 22 z dnia 9.11.2020r w sprawie utworzenia funduszu nagród dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
23. Zarządzenie nr 23 z dnia 10.11.2020r w sprawie zasad odbywania służby przygotowawczej przez pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
24. Zarządzenie nr 24 z dnia 01.12.2020r w sprawie wprowadzenia szczegółowych zakresów czynności działów i ich pracowników wraz ze schematem organizacyjnym Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
25. Zarządzenie nr 25 z dnia 01.12.2020r w sprawie listy emerytów i rencistów objętych świadczeniami z ZFŚS w roku 2020.
26. Zarządzenie nr 26 z dnia 30.12.2020r w sprawie zmiany do dokumentacji przyjętych zasad (polityki) rachunkowości dla Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.

Zestawienie kosztów utrzymania w Domu Pomocy Społecznej w latach 2017– 2020 wraz ze wskaźnikiem wzrostu kosztu do roku poprzedniego.

Rok	DPS w Chróście-Wsi	
	Miesięczny koszt utrzymania w domu pomocy	Wskaźnik % wzrostu kosztu do roku poprzedniego
2017	2.804,20	+ 9,42%
2018	3.065,54	+ 9,32 %
2019	3.308,59	+ 7,93%
2020	3.668,65	+ 7,49 %

Na koniec roku 2020 w domu pomocy zamieszkiwało na nowych zasadach:

Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi
94 osób

Odpłatność za pobyt tych mieszkańców pokrywana jest na nowych zasadach tzn. koszt ogłoszony przez Dom jest płacony w pełnej wysokości niezależnie od dochodu podopiecznego, ponieważ różnice wynikającą z niedopłaty ze strony mieszkańca pokrywa gmina z której kierowa jest osoba, bądź rodzina w zależności od posiadanych dochodów.

Pozostali mieszkańcy Domu czyli:

Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi
51 osoby

Przebywają oni w naszej placówce na starych zasadach tzn. odpłatność za ich pobyt wynosi 70% ich dochodu, bez względu na jego wysokość oraz dotacja wnoszona za strony Wojewody, ustalona jednakowo dla wszystkich placówek w danym województwie.

Jednakże w porównaniu do roku ubiegłego liczba mieszkańców przebywających na starych zasadach wciąż ulega zmniejszeniu i w obecnym czasie stosunek tych osób wynosi 35,8%, sytuacja taka, ma korzystny wpływ na budżet placówki.

Jednakże w związku ze zgonami związanymi z COVID-19 w naszej placówce pozostaje na koniec 2020r 10 wolnych miejsc.

Budżet domu pomocy w roku 2020 był korzystny dla naszej placówki, pozwolił nam na zrealizowanie wielu zamierzeń w zakresie remontowo-modernizacyjnym oraz wyposażenia w sprzęt i urządzenia do opieki nad mieszkańcami, prowadzenia terapii zajęciowej czy zarządzania placówką. Otrzymane środki finansowe zostały także przeznaczone na polepszenie

standardów w placówce w zakresie wyposażenia pokoi mieszkańców a co ważne, także wzrostu wynagrodzeń pracowniczych, średnio o około 311,00 zł brutto do wynagrodzenia zasadniczego, do całości wynagrodzenia z pochodnymi i dodatkami – 445,00 zł brutto.

Natomiast wzrost wydatków na wynagrodzenia pracownicze w stosunku do roku 2019 wyniósł w roku 2020 – 13,92% (w roku 2019 wzrost do roku poprzedniego 2018 to tylko 10,66%).

Rok 2020 był pod względem zarządzania połączonymi placówkami, bardzo trudny w związku z występującą w całym kraju epidemią COVID – 19.

Nasze placówki w związku z pandemią borykały się z zachorowaniami zarówno wśród mieszkańców jak i pracowników domu.

Pierwsze zamknięcie placówki wraz z pozostaniem na jej terenie pracowników przez cały okres kwarantanny dotyczył 29.07 – 5.08.2020r wówczas w budynku Chróscin 50 zachorował jeden pracownik, który przebywał poza placówką a w budynku Chróscin 47 zachorowało 4 mieszkańców i dwóch pracowników, którzy również przebywali poza placówką

Chorzy mieszkańcy dzięki staraniom Dyrektora domu zostali przewiezieni do Szpitali zakaźnych w Radomsku i Łodzi.

Kolejną kwarantanną objęto budynek Chróscin 50 wraz z pracownikami 20.10-28.10.2020r wówczas zachorowało 47 mieszkańców i 15 pracowników. Placówka borykała się także z wyłączeniem całkowitym kuchni a posiłki obiadowe dostarczał Dom Wczasów Dziecięcych w Głazie. Natomiast śniadania i kolacje przygotowywane były w placówce, dzięki ogromnemu zaangażowaniu pracowników administracji i wolontariusza w czynnej służbie wojskowej.

Wsparł nas także 3 pracownikami Środowiskowy Dom Samopomocy w Osieku, którzy w tym czasie nie prowadzili zajęć dla swoich uczestników. Pracownicy zajmowali się utrzymaniem czystości przez okres 29.10 – 15.11.2020r.

Kolejne miesiące również przyniosły zachorowania, tym razem w budynku Chróscin 47, w okresie 22.12 – 07.01.2021, gdzie zachorowało 21 mieszkańców i 8 pracowników. Jednakże posiadane doświadczenie i dobrze opracowane procedury pozwoliły na pracę bez konieczności zamykania czasowego placówki, choć w zastrzonym do granic możliwości rygorze sanitarnym. Łącznie w czasie epidemii w domu pomocy zmarło 10 mieszkańców, którzy zachorowali na COVID-19, wszyscy przebywali w szpitalach.

Dom był bardzo dobrze przygotowany do pracy w warunkach pandemii COVID-19, wprowadzono wiele procedur postępowania łącznie z mierzaniem temperatur pracownikom i mieszkańcom, pomiarem ilości oddechów, zakazem opuszczania terenu dps-u mieszkańców domu, zakazem wejścia na teren domu osób nie związanych z pracą na terenie placówki. Zakupiono liczny sprzęt ułatwiający dezynfekcję, poprzez automatyczne wolnostojące stacje dezynfekujące, lampy bakteriobójcze oraz sprzęt do kontroli stanu zdrowia jak bezdotykowe termometry, pulsoksymetry czy testy kasetkowe do badania pracowników domu.

Ponadto placówka zaopatrywała regularnie pracowników w odzież ochrony osobistej i tak od marca do grudnia 2020r wydano:

Lp.	Nazwa środka ochrony osobistej	Ilość szt, paczek lub litrów
1.	Rękawice jednorazowe	38.500 szt.
2.	Przyłbice medyczne	221 szt.
3.	Maseczki jednorazowe	5.530 szt.
4.	Maseczki tekstylne	650 szt.
5.	Fartuchy jednorazowe	339 szt.
7.	Kombinezony ochronne	186 szt.
8.	Ochraniacze na buty	231 par
10.	Środki do dezynfekcji rąk	419 l.

Należy podkreślić, że każdorazowo, kiedy placówka przebywała w kwarantannie, pracownicy domu zawsze dobrowolnie pozostawali na terenie domu w celu opieki nad mieszkańcami a wraz z nimi dyrektor domu. Pracując w warunkach kwarantanny każdy z nas wykonywał wszystkie czynności potrzebne do prawidłowego funkcjonowania domu i właściwej opieki nad mieszkańcami bez zwracania uwagi na posiadany zakres czynności czy zajmowane stanowisko. Wszyscy wspieraliśmy się w walce, o każdego mieszkańca oraz w trudnej pracy przez okres 10 dni, kiedy praca jest codziennie wykonywana wciąż przez tę samą grupę pracowników i do tego w zmniejszonej obsadzie, tak aby grupa osób narażonych na zakażenie była jak najmniejsza. Wszystkie te działania mogły być prowadzone w sposób prawidłowy, także dzięki bardzo dobrej i niezwykle życzliwej współpracy z Powiatową Inspekcją Sanitarno-Epidemiologiczną w Wieruszowie, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie, Szpitalem Powiatowym w Wieruszowie i przede wszystkim ze Starostwem Powiatowym w Wieruszowie a w szczególności z Zarządzeniem Kryzysowym na czele z Panem S.Pietrasem – w-ce Starostą, którzy nie tylko wspierali nas w tych trudnych chwilach, ale bardzo często do późnych godzin nocnych pomagali rozwiązywać pojawiające się problemy, służyli radą a często pożyczali sprzęt i wyposażenie, którego nie można było kupić na już w żaden dostępny sposób.

Ale rok 2020 to nie tylko COVID-19 to także działania, które nadal ujednolicają nasze dwa budynki, wprowadzając jednakowy system zarządzania i opieki nad mieszkańcem, poprzez stałe uzupełnianie w sprzęt i utworzenie wymaganych i właściwie wyposażonych pomieszczeń do terapii i rehabilitacji mieszkańców oraz dogodne warunki w zapleczu socjalnym dla pracowników. Obecna sytuacja finansowa placówki pozwala nam nadal na rozbudowywanie posiadanej bazy sprzętowo – wyposażeniowej, dając w ten sposób możliwość ułatwień w pracy pracownikom i podnosić standard wyposażenia uwzględniając szczególne potrzeby wynikające z niepełnosprawności osób skierowanych do domu pomocy.

Jednakże wszystkie podejmowane działania zawsze mają na uwadze aby w przyszłości wyprowadzić mieszkańców domu pomocy z budynku 47 (zamku), ponieważ nie jest to budynek dostosowany w pełni do potrzeb osób niepełnosprawnych, szczególnie w obecnych czasach widoczne było to w momencie, kiedy potrzebowaliśmy wydzielić strefy dla mieszkańców chorych na COVID-19 i osób zdrowych. A także dla mieszkańców jacy trafiają do

naszej placówki a zdarzyło się nam odmówić przyjęcia mieszkanki do dps-u z powodu niemożności zapewnienia właściwych warunków zamieszkania i opieki z powodu jej dysfunkcji fizycznych i braku pokoi na poziomie bez barier architektonicznych.

Aby wspierać budżet domu nadal staramy się poprzez swoje działania współpracować w zakresie pozyskiwania sponsorów oraz darowizn na rzecz naszej placówki a zaoszczędzone w ten sposób środki przeznaczać na poprawę standardów w zakresie wyposażenia ułatwiającego funkcjonowanie mieszkańców domu.

Efektom naszych starań w roku 2020 udało się pozyskać następujące darowizny:

Rodzaj pozyskanej darowizny	Kwota
Rzeczowe w postaci: warzyw, owoców i art. spożywczych	3.864,72 zł
środki dezynfekcyjne, środki ochrony osobistej w tym pozyskane z Fundacji „POLSAT”	79.220,59
Finansowe: na organizację imprez i zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla mieszkańców domu	1.000,00 zł
Razem	84.085,31 zł

Ponadto udało nam się pozyskać dodatkowe środki na wynagrodzenia dla pracowników domu związanych z bezpośrednią opieką nad mieszkańcem oraz dla personelu medycznego w ramach dwóch grantów tj.

1. Grant „ Łódzkie Pomaga” 209.887,50
2. Grant NFZ – COVID – 103.760,72

III. Zatrudnienie w domu pomocy

W roku 2020 dom zatrudniał ;

Tabela zatrudnienia w/w dziale terapeutyczno-opiekuńczym

Stanowisko	liczba osób zatrudnionych w Domu pomocy Społecznej w Chróście-Wsi	Kobiety (etaty)	mężczyzn (etaty)
kwalfikowany opiekun w domu pomocy	1	1	-
Opiekun medyczny	10	9	-
Opiekun	21	20,5	-
Pielęgniarka	10	10	-
Ratownik medyczny	1	-	0,5
Pokojowa	16	16	-
pracownik socjalny	3	3	-
asystent osoby niepełnosprawnej	1	-	0,5
kierownik działu opiekuńczo - terapeutycznego	1	1	-
Fizjoterapeuta	2	2	-
instruktor terapii zajęciowej	2	2	-
instruktor kulturalno-oświatowy	1	0,5	-
Kierowca	1	-	1
Kapelan	1	-	0,25
Razem	71	65,5	3,25

Zwiększyła się liczba opiekunów medycznych w związku z podnoszeniem kwalifikacji przez pracowników domu pomocy.

Tabela zatrudnienia w dziale gospodarczym i obsługi.

Stanowisko	Liczba osób zatrudnionych	Kobiety (etaty)	Mężczyźni (etaty)
robotnik wykwalifikowany	11	-	11
Pracownik gospodarczy	1	-	1
Kucharz	10	10	-
kierownik działu gospodarczego i obsługi/specjalista bhp	1	-	1
Razem	23	10	13

Tabela zatrudnienia w administracji.

Stanowisko	Liczba zatrudnionych	Kobiety (etaty)	Mężczyźni (etaty)
Dyrektor	1	1	-
zastępca dyrektora	1	-	1
główny księgowy	1	1	-
starsza księgowy	1	1	-
główny specjalista	1	1	-
magazynier/kasjer	1	1	-
Razem	6	5	1

W porównaniu do roku 2019 w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi zmniejszyła się liczba osób zatrudnionych w dziale opiekuńczo - terapeutycznym ze względu na wolne miejsca w placówce i brak konieczności tak dużej obsady. Pracownicy, którzy odeszli to:

- posiadali umowy o pracę zawarte na czas określony i one nie zostały przedłużone,
- złożyły wypowiedzenia,
- przeszli na emeryturę lub rentę.

Zatrudnienie pracowników jest zgodnie z wymaganym wskaźnikiem a mianowicie na jednego mieszkańca przypada 0,5 pracownika zatrudnionego w zespole opiekuńczo - terapeutycznym czyli bezpośrednio pracujących z mieszkańcem, na koniec 2020r placówka zatrudniała ogółem 96 pracowników a średnia liczba etatów w 2020r wyniosła – 95,25

Tabela przekroju wykształcenia pracowników DSP w Chróście – Wisi w roku 2020

	Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi	
	Kobiety	Mężczyźni
Wykształcenie podstawowe	6	1
Wykształcenie zas. zawodowe	13	2
Wykształcenie średnie	40	9
Wykształcenie wyższe	21	4

Po przeanalizowaniu zestawienia z rokiem poprzednim w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi wzrosła liczba pracowników z wykształceniem średnim, zmniejszyła się liczba osób z wykształceniem zawodowym i wyższym a liczba osób z wykształceniem podstawowym pozostaje na tym samym poziomie.

Ponadto w naszej placówce pracownicy podejmują naukę we własnym zakresie w zawodach i specjalizacjach podnoszących ich wiedzę w zakresie pracy z mieszkańcem czy też pozwalających pracować na wielu stanowiskach i tak:

1 osoba – podjęła naukę na studiach licencjackich – pielęgniarstwo/ II rok,

1 osoba – studia podyplomowe – terapia zajęciowa,

1 osoba – w szkole policealnej opiekun w domu pomocy (kwalifikowany),

Ponadto Dom w ramach własnych środków oraz korzystając ze szkoleń płatnych i bezpłatnych przeszkolił następujących pracowników domu:

Tabela udziału w szkoleniach zewnętrznych pracowników Domu w roku 2020.

Lp.	Stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu	Tytuł szkolenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	Dyrektor	a/ Dostosowanie infrastruktury pomocy społecznej do potrzeb regionu	1
2.	Kierownik działu gospodarczego i obsługi/specjalista do spraw bhp	a/ Dostosowanie infrastruktury pomocy społecznej do potrzeb regionu	1
3.	Kierownik działu opiekuńczo-terapeutycznego	a/ Stomia jelitowa – rodzaje, pielęgnacja, odżywianie	1
5.	Pielęgniarka	a/ Stomia jelitowa – rodzaje, pielęgnacja, odżywianie	9
6.	Opiekun/ opiekun medyczny/ opiekun kwalifikowany	a/ Stomia jelitowa – rodzaje, pielęgnacja, odżywianie	2

łącznie w roku 2020 przeszkolono – 14 pracowników domu.

Ponadto, przeprowadzane są w placówce szkolenia wewnętrzne, głównie dla działu opiekuńczo-terapeutycznego, czyli osób pracujących bezpośrednio z mieszkańcami domu.

Tabela udziału w szkoleniach wewnętrznych pracowników Domu w roku 2020.

Lp.	Stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu	Tytuł szkolenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	Pielęgniarki	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Środki do mycia i pielęgnacji skóry, rękawiczki jednorazowe	10 10

		c/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć d/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	10 10
2.	Opiekun medyczny	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Środki do mycia i pielęgnacji skóry, rękawiczki jednorazowe c/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć d/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	8 8 8 8
3	Opiekun kwalifikowany	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć c/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	2 2 2
4.	Opiekun	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć c/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	12 12 12
5.	Instruktor terapii zajęciowej i k.o	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć c/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	2 2 1
6.	Fizjoterapeuta	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć	2 2

		c/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	2
7.	Pracownik socjalny	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ Planowane zajęcia terapeutyczne, sposoby realizacji zajęć c/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	3 3 3
8.	Kucharz	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	5 7
9.	Pokojowe	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	17 17
10	Pozostały personel domu	a/ Prawa i obowiązki mieszkańców domu. Kierunki prowadzonej terapii b/ COVID-19, higiena, postępowanie, objawy	19 19

Podnoszenie kwalifikacji pracowników Domu wpływa pozytywnie na jakość świadczonych usług dla mieszkańców, ponieważ wyższy poziom wiedzy zmienia sposób pracy z podopiecznymi, wpływa pozytywnie na kontakty interpersonalne oraz poziom kultury osobistej a także stanowi ważny element edukacji w zakresie bezpieczeństwa pracy pracowników. Niestety ten rok nie sprzyjał szkoleniom, dlatego też staraliśmy się we własnym zakresie zdobywać i przekazywać posiadaną wiedzę.

Struktura zatrudnienia pod względem miejsca zamieszkania pracowników Domu w roku 2020.

Gmina	Liczba pracowników
Gm. Bolesławiec	57
Gm. Wieruszów	3
Gm. Czastary	3
Gm. Łubnice	8
Gm. Byczyna	15
Gm. Łęka Opatowska	5
Gm. Kępno	1
Gm. Sokolniki	1
Gm. Biała	1
Gm. Sędziejowice	1
Gm. Kalisz	1

W porównaniu do roku 2019 spadła liczba pracowników zamieszkujących w gminach Bolesławiec (o 4 osoby), Łęka Opatowska (o 1 osobę) oraz Sokolniki (o 3 osoby) a zwiększyła się liczba osób z gminy Byczyna (o 2 osoby).

IV. Usługi w domach pomocy

1. bytowe

Usługi te, to zapewnienie całodobowego pobytu mieszkańca w placówce, począwszy od:

a/ wyżywienia - i tutaj mieszkańcy mają do dyspozycji trzy posiłki dziennie plus dodatkowo podwieczorek oraz dostęp do produktów uzupełniających przez całą dobę (chleb, smarowanie, dżem lub pasztet), które znajdują się w kuchence mieszkańców w każdym z budynków.

Tabela kosztu wyżywienia w latach 2017-2020

Data	Średni miesięczny koszt dziennego wyżywienia po odliczeniu darowizn/ 1 osobodzień	Średni miesięczny koszt wyżywienia z darowiznami/ 1 osobodzień
2017	6,32	6,36
2018	6,76	6,77
2019	7,46	7,56
2020	7,75	7,79

Posiłki uzależnione są od stanu zdrowia poszczególnych osób i zgodne ze zleceniami lekarza leczącego (dieta lekkostrawna, dieta cukrzycowa lub dieta wątrobowa).

b/ dbanie o czysty i schludny wygląd mieszkańca (prasowanie i naprawa rzeczy osobistych mieszkańców),

c/ zapewnienie czystej pościeli,

d/ sprzątanie i dezynfekcja pokoi i innych pomieszczeń, które są do dyspozycji mieszkańca.

Posiłki sporządzane są w kuchni domu pomocy budynek Chróscin 50 i dowożone w specjalnych pojemnikach do budynku Chróscin 47, przed wydaniem każdego posiłku. W tym celu został zakupiony w roku 2016 samochód przeznaczony i wyposażony zgodnie z przepisami do wykonywania tego zadania oraz posiadamy zestawy specjalnych termosów gwarantujących dowóz posiłków o właściwej temperaturze i w wymaganych normach higienicznych, zestaw ten został uzupełniony w roku 2020 o nowe termosy i pojemniki.

2. opiekuńczo – pielęgnacyjne

Usługi te polegają na:

a/ pomocy w wykonywaniu czynności dnia codziennego (ubieranie, jedzenie, poruszaniu się, utrzymaniu higieny osobistej) oraz kontaktów z rodziną (pisanie listów , kartek itp.), robienia zakupów, odwiedzin w szpitalach w czasie pobytu w nich naszych mieszkańców.

Przygotowanie mieszkańców do różnego rodzaju wyjazdów poza teren Domu a także pomoc w czynnościach związanych z czynnym zagospodarowaniem czasu wolnego.

Tabela zestawienia wykonywanych czynności dnia codziennego w domu pomocy za rok 2020

Lp.	Rodzaj wykonanego zajęcia	Ilość zajęć
1	Kąpiel (mycie rąk, twarzy, nóg itp.)	8.600
2	Ubieranie i rozbieranie mieszkańców	34.111
3	Zmiana pampersów	39.472
4	Pomoc w korzystaniu z wc	5.015
5	Obcinanie paznokci i pielęgnacja	7.692
6	Czesanie	16.730
7	Wyjście do sklepu	22
8	Wyjście do lasu na spacer	9
9	Wycieczki piesze	14

Porównując tabele tegoroczną do czynności z roku 2019 możemy stwierdzić z całą odpowiedzialnością, że mieszkańcy naszej placówki wymagają coraz większej opieki w zakresie wykonywania czynności dnia codziennego i czynności pielęgnacyjnych, ze względu na pogarszający się stan zdrowia pod względem somatycznym oraz fakt, że do placówki trafiają mieszkańcy wymagający usług specjalistycznych, całodobowych, których nie jest im w stanie nikt zapewnić w środowisku a ich niepełnosprawność jest bardzo znaczna. Ponadto wzrost czynności opiekuńczo – higienicznych wynika również z faktu, zachorowań mieszkańców na COVID-19 a wtedy opieka nad nimi jest bardzo intensywna i wymagająca ogromnego zaangażowania, cierpliwości i profesjonalizmu.

Niestety w roku 2020 radykalnie spadła liczba czynności związanych z wyjściem mieszkańców poza teren domu w związku z obostrzeniami nałożonymi na placówki przez Ministerstwo oraz działaniami związanymi z ochroną naszych podopiecznych przez zakażeniem COVID-19.

b/ podawaniu zleconych przez lekarza leków psychiatrycznych i internistycznych oraz udzielaniu pomocy doraźnej w przypadkach skaleczeń, różnego typu bólach, wykonywanie zabiegów (opatrunki, iniekcje) a także inhalacje dla osób z problemami oddechowymi. Sporadycznie, wyjazdy z mieszkańcami do lekarzy specjalistów, na zabiegi oraz wszelkiego rodzaju wizyty kontrolne.

Tabela zestawienia wykonanych zabiegów pielęgniarских w domu pomocy w roku 2020.

Lp.	Rodzaj zabiegu	Liczba zabiegów wykonanych w 2020
1.	Zakrapianie oczu, uszu ,nosa	92
2	Iniekcje podskórne	2.550
3	Zastosowanie maści i żeli	1.565

4.	Płukanie uszu i pędzlowanie jamy ustnej	17
5	Iniekcje domięśniowe i dożylnie	657
6	Zakładanie stałych opatrunków	270
7	Pomiar temperatury	37.200
8	Ważenie mieszkańców	1.620
9	Stosowanie leków wziewnych	4.625
10	Pomiar ciśnienia i tętna	1.884
11	Pomiar cukru	1.259
12.	Wymiana worka stomijnego	33
13.	Pomiary pulskoksylometrem	386

Schorzenia główne mieszkańców Domów pomocy to:

Tabela schorzeń głównych mieszkańców domu za rok 2020

Rodzaj choroby	Liczba mieszkańców
Schizofrenia	3
schizofrenia paranoidalna	94
organiczne zaburzenie osobowości	14
organiczne zaburzenie osobowości ZZA	11
upośledzenia umysłowe	10
charakteropatia	1
Padaczka	2
zespół psychoorganiczny	6
organiczne zaburzenia urojeniowe	5
Otępienie	7
Zaburzenia urojeniowo – depresyjne	4
Zespół paranoidalny schizofrenopodobny	2
Choroba Alzheimera	1
Zaburzenia osobowości	1
Zespół otępienny w toku organiczne zaburzenia urojeniowe	5
Schizofrenia rezydualna	4
Zaburzenia psychiczne na podłożu uzależnienia mieszanego	2
Zaburzenia afektywne dwubiegunowe	2

Ponadto mieszkańcy naszego domu cierpią na liczne schorzenia somatyczne, które w trakcie życia towarzyszą, każdemu człowiekowi, wymagają intensywnego leczenia i wzmożonej opieki pielęgniarstwo – opiekuńczej.

Ponadto mając 154 mieszkańców o tak specyficznej chorobie jaką jest choroba psychiczna i liczne choroby towarzyszące skala trudności wykonywanej pracy jest ogromna a jej zakres często wykracza poza zwykłą opiekę nad osobą niesamodzielną co wymaga wiedzy i umiejętności specjalistycznych, popartych książkową wiedzą i praktyką.

Niestety rok 2020 zweryfikował boleśnie umiejętności i wiedzę medyczną pracowników domu a kwarantanny jakimi zostały objęte nasze placówki pokazały, że personel domu jest nie tylko na najwyższym poziomie fachowej wiedzy i umiejętności ale posiada coś o wiele cenniejszego – ogromne zaangażowanie w pracę i niewyczerpane pokłady empatii pozostając na swoich stanowiskach pracy nawet w tak trudnym czasie, kiedy podejmowane decyzje dotyczyły opuszczenia rodzin i całkowitego poświęcenia się pracy.

Dom zapewnia także dowóz do lekarzy specjalistów, na specjalistyczne zabiegi wykonywane w placówkach leczniczych oraz bierze udział w akcjach promujących zdrowy tryb życia.

W roku 2020 mieszkańcy skorzystali z następujących konsultacji poza domem pomocy:

Zestawienie konsultacji wyjazdowych w roku 2020

Lp.	Rodzaj konsultacji	Ilość wyjazdów
1.	Ortopedyczne	5
2	Chirurgiczne	11
3	Okulistyczne	7
4	Urologiczne	8
6	Stomatologiczne	16
7	Kardiologiczne	2
8	Pulmologiczne	14
9	Dermatologiczne	2
11	Endokrynologiczne	1
13	USG	8
14	Reumatologiczne	2
15	RTG	8
16	Ginekologiczne	4
17	Tk tomograf	1
18	Laryngologiczna	1
19	badanie moczu	52
20	badania krwi	83
21	Spirometria	8
22	EKG	6
23	Gastroskopia	4

25	Szczepienia WZW	2
26	Gastrologiczne	2
27	Diabetologiczne	4
28	Onkologiczne	1
29	Kolanoskopia	2

Porównując dane z powyższej tabeli z rokiem 2019 należy podkreślić radykalny spadek konsultacji lekarskich, podobnie jak w całym kraju z powodu COVID-19, natomiast widać duży wzrost ilości przeprowadzonych badań profilaktycznych zlecanych przez lekarzy pierwszego kontaktu w zakresie badań krwi, moczu, EKG.

3. rehabilitacyjno – sportowe

Realizacja w/w usług oparta jest na posiadanych w placówce gabinetach w budynku Chróscin 50; gabinet fizykoterapii i rehabilitacji, w którym do dyspozycji mieszkańców mamy począwszy od drobnego sprzętu do ćwiczeń (drabinki, materace, piłki, hantle itp.), poprzez profesjonalny sprzęt rehabilitacyjny taki jak : UGUL, rowery stacjonarne, wibro max, stepper, rotar do ćwiczeń kończyn dolnych, wioślarz treningowy, bieżnię elektryczną, atlas, orbitrek - do sprzętu służącego zabiegom fizykalnym (diadynamik, interferencjał, laser, elektrostymulator, lampę Bio – V, solux, aqafibron, urządzenie do leczenia prądem izodynamicznym, matę masującą, ultradźwięki, wannę do wykonywania kąpeli perełkowych wraz z matą jonoforezującą) oraz aparat do wytwarzania pola magnetycznego .Dodatkowo mieszkańcy Domu mogą korzystać z codziennej gimnastyki porannej i różnego typu ćwiczeń usprawniających.

Natomiast w budynku Chróscin 47 : gabinet fizykoterapii i rehabilitacji, w których do dyspozycji mieszkańców mamy począwszy od drobnego sprzętu do ćwiczeń (materace, piłki, hantle itp.), poprzez profesjonalny sprzęt rehabilitacyjny taki jak : UGUL, atlas, stepper, rotor stacjonarny do ćwiczeń kończyn dolnych oraz do ćwiczeń kończyn górnych, orbitrek , rower stacjonarny i bieżnię - do sprzętu służącego zabiegom fizykalnym (diadynamik, interferencjał, urządzenie do leczenia prądem izodynamicznym, ultradźwięki, urządzenie do wirowej kąpeli stóp). Dodatkowo mieszkańcy Domu mogą korzystać z codziennej gimnastyki porannej i różnego typu ćwiczeń usprawniających.

Wśród mieszkańców domu pomocy wymagających szczególnych form rehabilitacji ruchowej są 11 osoby poruszająca się na wózkach inwalidzkich, 9 osób poruszające się przy pomocy balkonika , 3 osoby poruszająca się przy pomocy kuli oraz 9 mieszkańców stale leżących dla których ta forma usług jest bardzo ważna, ponieważ nie pozwala ona na całkowite zwiótczenie mięśni czy też ich zanik.

Rehabilitacja ma także na celu aktywizację mieszkańców oraz doskonalenie wykonywania czynności dnia codziennego, gdzie główny nacisk kładzie się na samorealizację i wzmacnianie samodzielności mieszkańców.

Wykonane zabiegi fizjoterapeutyczne w domu pomocy w 2020r

Rodzaj wykonanego zabiegu		Liczba zabiegów		
K I N E Z Y T E R A P I A	ćw. ogólnousprawniające	518		
	ćw. oddechowe	149		
	ćw. przeciwzakrzepowe kkg i kkd	562		
	ćw. samowspomagane (z użyciem rotorów, linek, bloczków	297		
	ćw. bierne	1.010		
	ćw. czynne	751		
	VIBRO-MAX	1.312		
	ćw. w odciążeniu (UGUL)	72		
	ćw. wzmacniające	214		
	ćw. równoważne	47		
	ćw. elongacyjne	19		
	PIR	99		
	Ter. punktów spustowych	49		
MASAŻ	Pionizacja	1.225		
	Nauka/doskonalenie chodu	1.296		
	Ćw. redresyjne	62		
	Oklepywanie	2.509		
	Ćw. propriocepcyjne	6		
	Ćw.MM.DNA miednicy	6		
	Ćw. wzmacniające gorset mm	384		
	masaż suchy	40		
	Terapia powięziowa	43		
	Profilaktyka przeciw odleżynowa	227		
	Ćw. izometryczne	24		
	FIZYKOTERAPIA	Ultradźwięki	70	
		Tens	17	
Diadynamic		10		
Manualny Prenaż Limeatyczny		39		
pole magnetyczna		20		
Laser		10		
SoluX		20		
	Gimnastyka poranna	1698		

ZAJĘCIA RUCHOWE	ćw. ogólnokondycyjne	28
	ćw. z przyborami (skakanki, piłki, ciężarki, piłki, sensoryczne, rzutki)	436
	Wioślarz	371
	rower treningowy	1.981
	ATLAS	558
	Bieżnia	606
	Orbitrek	642
	Steper	203
	Spacer z osobami ograniczonymi ruchowo i na wózkach inwalidzkich	738
	Ćw. indywidualne	28

Niestety porównując wykonywaną pracę fizjoterapeutów do roku 2019 widać wyraźny spadek ilości wykonanych zabiegów, co wynika z ograniczeń związanych z pandemią, jednakże pracownicy ci wykonywali wiele czynności związanych z codzienną obsługą mieszkańców domu oraz czynnościami dodatkowymi jak mierzenie temperatury, regularna dezynfekcja rąk mieszkańców domu czy regularne dezynfekowanie pomieszczeń lampami bakteriobójczymi.

4. kulturalno- oświatowe

Usługi te to rozległy wachlarz imprez odbywających się na terenie Domu, jak i imprez wyjazdowych do innych placówek, takie jak wieczorki muzyki, poetyckie, taneczne, filmowe, wieczory wspomnień, akademie, zabawy taneczne, konkursy, gry, festyny integracyjne, turnieje, wycieczki rowerowe i autokarowe, dodatkowo do dyspozycji mieszkańców w budynkach domu pomocy jest bogata biblioteka, pokój dziennego pobytu, świetlica terapeutyczna, pracownie takie jak pracownia manualna, krawiecka, komputerowo-muzyczna czy świetlica socjoterapeutyczna wraz z kawiarenką.

Zajęcia te rozwijają więzi społeczne i przeciwdziałają samotności, pozwalają mieszkańcom Domu na rozwijanie swoich zainteresowań, kontynuację pasji i poznawanie nowych możliwości w zakresie zagospodarowania czasu wolnego.

Tego wszystkiego rok 2020 niestety nie mógł dostarczyć. Podobnie jak w całym kraju placówka musiała stosować rygorystyczne obostrzenia związane z przeciwdziałaniem COVID-19 i tylko wewnętrzne działania w okresach obniżonej zachorowalności pozwoliły naszym mieszkańcom na chwilowe powroty do ich normalnych zajęć, konkursów czy spotkań terapeutycznych. Wszystko po to aby zrekompensować im konieczność izolacji i wprowadzonych zakazów. Czas ten pracownicy domu starali się wypełniać poprzez wspomnienia przy kronikach, zapisach video z festynów czy poprzez kontakt telefoniczny ze znajomymi i rodziną.

5. terapii zajęciowej

To jeden z najważniejszych elementów działań podejmowanych przez Dom, ponieważ pozwala ona na spowolnienie procesu postępowania choroby a także rozwijanie zainteresowań i umiejętności mieszkańców ale przede wszystkim stanowi podstawę zapewnienia interesującego spędzania czasu wolnego naszych podopiecznych.

Terapia ta prowadzona jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 stycznia 2014r (Dz. U z 2014, poz. 250) w sprawie rehabilitacji społecznej w domach pomocy społecznej dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Na podstawie w/w rozporządzenia Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi prowadzi następujące rodzaje zajęć :

1/ zajęcia terapeutyczne a w nich:

a/ trening funkcjonowania w codziennym życiu,

W ramach tych zajęć prowadzone są czynności związane z życiem codziennym, takie jak prace we własnym pokoju, pomaganie innym, którzy nie są w stanie wykonać jakiejś czynności samodzielnie oraz prace na rzecz utrzymania porządku w pomieszczeniach ogólnie dostępnych dla mieszkańców tzw. dyżurni. Na zajęcia te składają się także prace porządkowe na terenie rekreacyjnym wokół domu, dbałość o higieniczny i schludny wygląd własny oraz zajęcia terapii jak:

- kulino terapię – to przygotowywanie i konsumpcja potraw, które często są podawane na spotkaniach organizowanych dla mieszkańców Domu,
- silwoterapia – to zajęcia na świeżym powietrzu połączone z kontaktem z przyrodą oraz dbaniem o roślinność, która stanowi wypełnienie terenu rekreacyjnego wokół Domu, gdzie można spędzić czas spacerując alejkami wśród drzew i krzewów lub odpocząć w cieniu rzeźb obok fontanny a także dzięki kółku rowerowemu „Traper” zwiedzać okolice rowerem,
- ergoterapia – terapia poprzez pracę, uwzględniając stan zdrowia mieszkańców, która pozwala na pożyteczne wypełnianie dnia. Dobrze przemyślana praca uczy współdziałania w grupie, nie pozwala na chorobliwe roztrząsanie swoich dolegliwości, trosk i kłopotów. Podstawową zasadą jest dobrowolność i własny wybór mieszkańca co do zakresu prac. Przejawia się ona w różnego rodzaju pracach na rzecz Domu, własnego pokoju i otoczenia,

b/ trening umiejętności interpersonalnych i umiejętności rozwiązywania problemów,

W ramach tego zadania mieszkańcy domu uczą się nawiązywania i podtrzymania kontaktów społecznych, aktywności i odpowiedzialności, motywowania do funkcjonowania w oparciu o własne możliwości, współpracy i komunikowania się w grupie na zasadach otwartości, partnerstwa i tolerancji.

Zajęcia te to przede wszystkim rozmowy indywidualne z pracownikiem pierwszego kontaktu, pogadanki o zdrowiu i poszerzanie wiedzy w zakresie radzenia sobie z objawami swojej choroby, praca socjalna i zebrania społeczności terapeutycznej w każdy poniedziałek, gdzie na bieżąco informujemy o planach na przyszły tydzień, podsumowujemy zadania zrealizowany

w poprzednim tygodniu, chwalimy, nagradzamy, zwracamy uwagę osobom łamiącym zasady domu oraz rozwiązujemy problemy i spory.

c/ trening umiejętności spędzania czasu wolnego

Ten rodzaj treningu ma na celu kształtowanie umiejętności społecznych w zakresie przełamywania barier podczas organizacji życia codziennego i uczyć się organizować czas wolny w sposób aktywny.

Tutaj kierunki naszej terapii to:

- muzykoterapię- to swobodne i zadaniowe słuchanie muzyki oraz jej wykonywanie z pomocą głosu, ruchu i instrumentów, często wybierane zgodnie z upodobaniami muzycznymi jej uczestników i realizowane poprzez udział w występach towarzyszących organizowanym imprezom ,
- biblioterapię – czytanie i odbiór książek, prasy i filmów a także organizowane w naszej bibliotece wieczorki poezji, odczyty czy spotkania autorskie,
- ludoterapia – to spędzanie czasu na grach i zabawach, gdzie w pokoju dziennego pobytu można nauczyć się grać w warcaby, szachy, karty czy inne gry, pozwalające na ćwiczenie pamięci, koncentracji czy zachowanie odruchów chwytania tak potrzebnych w codziennym funkcjonowaniu,
- choreoterapię – to zajęcia związane z wykorzystaniem słowa mówionego i ruchu ciała, szczególnie członków kabaretu „ChłOPAKI”, który jest dumą placówki i często gości na imprezach organizowanych w środowisku. Pozwala on na rozwijanie zainteresowań, umiejętności oraz ułatwia kontakty interpersonalne. Podobny rodzaj kabaretu funkcjonuje także w budynku Chróscin 47 i nosi nazwę „ZAMECZEK”. Mam on już w swoim dorobku liczne nagrody i wyróżnienia i jego występu uświetniają wiele imprez organizowanych na terenie powiatu wierszowskiego.
- kulturo terapia –czyli organizowanie wyjazdów, imprez kulturalnych, spotkań, co pozwala na zawiązywanie przyjaźni, rozwijanie kontaktów, uczy samodzielności i daje poczucie swobody wyboru zagospodarowania czasu wolnego.

2/ zajęcia z psychologiem a w nich:

- a/ badanie psychologiczne
- b/ terapia psychologiczna
- c/ poradnictwo psychologiczne

3/ zajęcia ruchowe a w nich :

- a/ zajęcia sportowe,
- b/ turystykę
- c/ rekreację

Prowadzona terapia skupia się przede wszystkim na różnego typu zajęciach ruchowych, sporcie i szeroko rozumianej rekreacji, od prostej gimnastyki porannej, poprzez ćwiczenia pod okiem fizjoterapeuty do drużyny siatkówki.

4/ zajęcia przygotowujące do podjęcia zatrudnienia a w nich:

a/ terapię manualną, w tym w ramach warsztatów terapii zajęciowej,

W naszej placówce terapia ta realizowana jest poprzez prowadzenie:

- arteterapia – to terapia poprzez sztuki plastyczne, rzeźbę i dekoracje, z wykorzystaniem różnych technik wypełniających (modelina, plastelina), wykonywanych w naszej pracowni zajęć manualnych a prace wykonane stanowią dekoracje naszego Domu, organizowanych imprez i konkursów oraz są wystawiane na wystawach i wysyłane na konkursy poza placówkę,
- papieroplastykę – czyli prace z kolorowego papieru, malowanie na szkle, wyroby z gipsu, to także prace wykonywane w pracowni i wystawiane na terenie placówki jak i poza nią.

Mamy także czterech mieszkańców, którzy w ramach realizacji tego działania korzystają codziennie z możliwości uczęszczania na Warsztaty Terapii Zajęciowej w Wieruszowie.

b/ zajęcia informatyczne,

Zajęcia te prowadzone są w pracowni informatycznej gdzie mieszkańcy domu uczą się obsługi programów komputerowych, korzystają z gier oraz mają możliwość pod okiem pracownika z korzystania z dostępu do Internetu,

c/ pracę, w tym w warunkach pracy chronionej lub na przystosowanym stanowisku pracy

Dom nasz może pochwalić się bardzo dobrą współpracą z Zakładem Aktywizacji Zawodowej w Wieruszowie, gdzie pracuje 4 mieszkańców oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej w Wieruszowie gdzie uczęszcza również 4 mieszkańców. Praca i udział w warsztatach pozwalają na spojrzenie z innej strony na życie poza domem pomocy, wymagają od naszych podopiecznych obowiązkowości i samodzielności ale także dzięki zarobionym dodatkowym środkom dużą swobodę finansową.

Niestety rok 2020 a dokładnie od marca 2020r działania te musiały zostać bardzo ograniczone poprzez wprowadzenie zakazu opuszczania domu pomocy. Instruktorzy starali się w miarę możliwości prowadzić zajęcia ograniczając ilość uczestników do minimum, organizując je jak najwięcej na świeżym powietrzu (dotyczy to okresów letnich), a osoby pracujące w ZAZ w Wieruszowie pracę przeniosły do naszych pomieszczeń tak aby nadal móc wykonywać swoje obowiązki.

Ponadto udało nam się w miesiącach wrzesień - listopad wprowadzić nowy rodzaj zajęć – dogoterapię, dzięki współpracy z naszym wolontariuszem- praktykantem, który jest w czynnej służbie wojskowej i studiuje psychologię (obecnie pisze prace magisterską), współpracuje również z ośrodkami wsparcia dla dzieci i młodzieży oraz jest właścicielem psa, który posiada szkolenie w tym zakresie. Było to ogromne przeżycie dla mieszkańców, kiedy mogli sprawdzać się w roli opiekuna pięknego owczarka niemieckiego. Ten rodzaj terapii jest szczególnie cenny w momencie izolacji mieszkańców domu, dlatego też cieszy nas możliwość kontynuowania dalszej współpracy w tym zakresie.

Wszystkie te działania w ramach terapii zajęciowej prowadzone są przez dwa działy opiekuńczo-terapeutyczne, w każdym z budynków domu pomocy w trzech pracowniach:

pracowni zajęć manualnych, muzyczno – komputerowej i krawieckiej.

Wykonywane w nich prace są wystawiane na m.in. na wystawach, pokazach i prezentacjach.

W roku 2020 prace naszych mieszkańców wystawiono tylko w:

- Ogólnopolskim Konkursie Plastycznym „Sztuka osób niepełnosprawnych” organizowanym przez PFRON
- w XXIV Edycja Konkursu „Twórczość –Terapia-Sukces” organizowanym przez Stowarzyszenie Integryjne Klub Otwartych Serc oraz TPD Oddział Miejski w Wieruszowie.

6. rehabilitacji społecznej

To szczególny rodzaj działań, które zapobiegają izolacji naszych podopiecznych, sprzyjają integracji społecznej, pomagają w odnalezieniu się osób psychicznie chorych w środowisku, w którym borykają się nie tylko z chorobą ale także brakiem akceptacji ze strony społeczności lokalnej, rodziny czy instytucji.

Dzięki wielopoziomowej terapii zajęciowej oraz działaniom sprzyjającym otwarciu się Domu na środowisko, placówka nasza stała się integralną częścią środowiska lokalnego a nasi mieszkańcy często byli zapraszani do udziału w imprezach organizowanych na rzecz tego środowiska, jako pełnoprawni mieszkańcy wsi Chróścina.

W szczególności chciałabym podkreślić ogromną rolę działającego w Domu Pomocy Społecznej w Chróscinie-Wsi kabaretu „Chłopaki” który daje możliwość realizacji swoich zainteresowań mieszkańcom, ale przede wszystkim satysfakcję z osiągniętych wyników i wielu zaproszeń na występy naszego kabaretu w czasie organizowanych imprez kulturalnych, uroczystości powiatowych i innych wydarzeń na terenie Powiatu Wieruszowskiego i nie tylko a obecnie powstał nowy kabaret „Zameczek”, który idzie w ślady swojego poprzednika i mamy nadzieję, że występy jego będą równie serdecznie oklaskiwane na scenach naszego powiatu.

Mamy nadzieję, że po okresie pandemii będziemy mogli powrócić do tych dawnych zwyczajów i nadal promować umiejętności osób przewlekle psychicznie chorych w środowisku lokalnym i nie tylko.

7. opieki medycznej

W zakresie tej usługi Domy Pomocy Społecznej mają ogromny deficyt możliwości egzekwowania należnych naszym mieszkańcom praw związanych z refinansowaniem usług medycznych a w tym usług pielęgniarstwa, w szczególności chodzi o ponoszenie ciężaru kosztów wynagrodzenia personelu medycznego (pielęgniarki), które normalnym pacjentom pokrywa NFZ a w przypadku dps – ów obciążają budżet domu.

Opiekę medyczną nad mieszkańcami Domu Pomocy Społecznej w Chróscinie-Wsi sprawują lekarze z NZOZ „BOLSMED” w Bolesławcu oraz Przychodnia „MEDIANA” Łubnice w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia na podstawową opiekę zdrowotną a

opiekę psychiatryczną – Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Warcie, co w tym przypadku daje naszym mieszkańcom zapewnienie bieżącej hospitalizacji przypadków ostrego pogorszenia zdrowia psychicznego, mogącego stanowić zagrożenie dla współmieszkańców, pracowników i samego chorego.

Zestawienie konsultacji lekarskich udzielonych na terenie Domu w roku 2020.

Lp	Rodzaj konsultacji	Liczba udzielonych porad
1.	Konsultacje psychiatryczne	266
2.	Konsultacje psychiatryczne z powtórzeniem leku	828
2	Konsultacje internistyczne	592
3	Konsultacje internistyczne z powtórzeniem leku	1.202

Wyraźnie widać wzrost konsultacji lekarskich zarówno psychiatrycznych, które mogą wynikać z faktu izolacji oraz lęku przed chorobą oraz internistycznych w związku z zachorowaniami naszych podopiecznych na COVID-19.

8. religijne

to dostęp do możliwości praktykowania wiary zgodnie z wyznaniem w naszej kaplicy a także organizowanie wyjść do pobliskiego kościoła. Tradycją Domów jest już od kilkunastu lat odbywający się odpust pod wezwaniem Św. Maksymiliana Marii Kolbe w Chróście-Wsi i pod wezwaniem Matki Boskiej Nieustającej Pomocy, które w tym roku odbywała się w warunkach rygoru sanitarnego i tylko dla mieszkańców domu. Także bywały okresy, że ze względów bezpieczeństwa ksiądz nie odwiedzał naszych podopiecznych. Dom pomaga także mieszkańcom w indywidualnym uczestnictwie w wyznawców innych religii poza placówką, w obecnym czasie nie mamy wśród podopiecznych takich osób.

9. pracy socjalnej

Usługa ta polega na profesjonalnej opiece wykwalifikowanych pracowników socjalnych, którzy prowadzą całą dokumentację akt osobowych każdego z mieszkańców Domu, załatwiają sprawy związane z prowadzeniem dokumentacji ZUS, KRUS czy zasiłkami z pomocy społecznej mieszkańców, którzy nie posiadają żadnego świadczenia. Dbają oni także o terminowe uiszczanie opłat w ramach zobowiązań jakie posiadają mieszkańcy, pomagają dokonywać zakupu rzeczy osobistych, przedmiotów, pisania listów i innej korespondencji oraz spraw związanych z pobytem mieszkańców na terenie Domu i współpracą z różnymi instytucjami.

Tabela przekrojowa wieku mieszkańców domu 2020r

	Do 18 lat	19-40 lat	41-60 lat	61-74 lat	75-79	Powyżej 80 lat
Ilość osób w DPS w Chróście-Wsi	0	17	51	60	7	10

Porównując wiek naszych podopiecznych widać, jak zwiększa się nam liczba mieszkańców w starszym wieku, ponieważ wśród osób psychicznie chorych wydłuża się wiek osób starszych przebywających w naszej placówce, natomiast obserwujemy coraz więcej osób, które trafiają do naszej placówki jako osoby bardzo młode ale samotne albo też osoby w bardzo podeszłym wieku ale z dużą niepełnosprawnością lub zaawansowaną chorobą psychiczną.

Pracownicy socjalni prowadzą także wszystkie sprawy związane z korespondencją służbową dotyczącą spraw sądowych, a także z rodzinami i opiekunami prawnymi naszych mieszkańców.

Obecnie wśród mieszkańców Domu jest:

- 60 osób całkowicie ubezwłasnowolnionych,
 - 11 osób częściowo ubezwłasnowolnionych
- z czego

Zestawienie kuratorów i opiekunów prawnych mieszkańców domu w roku 2020.

	Kuratorzy	Opiekunowie prawni
Pracownik domu	6	17
Rodzina	2	34
Osoba obca	2	9

Możemy zaobserwować, że w porównaniu do ubiegłego roku zmniejszyła nam się liczba osób ubezwłasnowolnionych, co jest dla placówki korzystną sytuacją, ponieważ współpraca z opiekunami często jest trudna i zajmuje dużo czasu, który moglibyśmy poświęcić na pracę z mieszkańcem. Niestety coraz więcej rodzin rezygnuje z pełnienia obowiązków kuratorów czy opiekunów prawnych dla swoich najbliższych i obowiązek ten biorą na swoje barki pracownicy domu, wiedząc, że jest to priorytet w funkcjonowaniu mieszkańca w placówce.

Tak duża liczba osób ubezwłasnowolnionych, którzy trafiają do naszej placówki, świadczy również o zaawansowanej chorobie psychicznej, która nie pozwala na samodzielne podejmowanie decyzji we własnym zakresie a co za tym idzie, trudniejszą pracę z mieszkańcem.

Wprowadzona od 2018 r przez pracowników socjalnych nowa forma pracy z mieszkańcem - samodzielny wyjazd do Wieruszowa w celu dokonania osobistych zakupów związanych z funkcjonowaniem w życiu codziennym, spełniła się w naszej placówce doskonale i cieszyła się

ogromną popularnością wśród mieszkańców domu, niestety COVID-19 pozbawił tej możliwości naszych podopiecznych. Dlatego też kreatywni pracownicy socjalni wprowadzili nowy rodzaj „usługi” pomoc w zakupach internetowych, które bardzo przypadły do gustu naszym podopiecznym i cieszą się ogromnym zainteresowaniem.

Wyjazdy pozwalały mieszkańcom na realne doświadczenie aktualnych warunków handlu, cen towarów i sposobu realizacji płatności ale równocześnie dawały mieszkańcowi możliwość kontaktu z innymi osobami i społecznością lokalną, jednakże zakupy internetowe nadal postawiają naszym podopiecznym możliwość dokonywania wyboru, poznanie nowych form płatności i ogromne możliwości sprawdzenia cen i dostępnych towarów.

Zestawienie dokumentów przygotowanych przez pracowników socjalnych w roku 2020.

Lp	Rodzaj dokumentów	Liczba dokumentów
1	Wywiady do Gmin	92
2	Inna korespondencja do Gmin	45
3	Wywiady do PCPR	67
4	Pisma do opiekunów prawnych	71
5	Korespondencja z sądami	179
6	Przygotowanie dokumentacji do ustalenia gr. Inwalidzkiej	7
7	Wyjazdy na komisje lekarskie	6
8	Wywiady dot. zmiany odpłatności	75
9	Załatwianie kart zaopatrzenia ortopedycznego	22
10	Zebranie dokumentacji do ustalenia zasiłku pielęgnacyjnego	6
11	Inne	56
12	Inna korespondencja ZUS	52
13	Przygotowanie dokumentacji do Powiatowego zespołu ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności	20
14	Wezwania do odbioru niepodjętego depozytu	30
15	Przygotowanie wniosków i pomoc w złożeniu oraz odbiorze nowych dowodów osobistych	7
16	Inna korespondencja PCPR	34
17	Wnioski o świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji	40
18	Korespondencja z prokuraturą	1

Ilość dokumentów jakie wypełniają pracownicy socjalni jest bardzo duża w szczególności związana z pobytem w środowisku naszych nowych podopiecznych np. komorniczą oraz w ostatnim roku z prokuraturą. Zwiększa się także liczba dokumentów związanych z wypełnianiem wywiadów aktualizacyjnych do odpłatności za pobyt oraz do zasiłków celowych

o które wnioski składają mieszkańcy domu oraz świadczenie dla osób niesamodzielnych tzw. 500+.

Ilość pracy wkładanej przez pracowników socjalnych w prawidłowe prowadzenie dokumentacji mieszkańców Domu jest dużo większa a zakres znajomości przepisów prawnych w jakich poruszają się pracownicy socjalni bardzo się poszerzył.

Dzięki zaangażowaniu pracowników socjalnych i współpracy z zespołem pielęgniarstwo – opiekuńczym udało się doposażyć w sprzęt ułatwiający poruszanie się i funkcjonowanie w życiu codziennym osób niepełnosprawnych i leżących poprzez zakup sprzętu rehabilitacyjnego dofinansowanego z NFZ a mianowicie:

- materace przeciwoleżynowe – 4 szt.
- łóżko rehabilitacyjne – 1 szt.

W roku 2020 z domu pomocy odeszło:

20 osób (w tym 7 osób na starych zasadach i 13 osób na nowych zasadach) a na ich miejsce przyjęto 12 nowych mieszkańców z gmin: Kępno – 1 osobę, Kalisza – 4 osoby, Perzów – 1 osobę, Bolesławiec – 1 osobę, Czastary – 1 osobę, Wieruszów – 1 osobę, Oborniki – 1 osobę, Kobyla Góra – 1 osobę oraz Jelcz Laskowice – 1 osobę. Wszystkie osoby przyjęte do domu pomocy są na nowych zasadach.

Na koniec 2020r niestety w PCPR w Wieruszowie nie było osób oczekujących na umieszczenie.

Niestety w tym roku na terenie domu została mocno ograniczona możliwość odbywania staży zawodowych i studenckich i tak w roku 2020 na terenie Domu odbywał się staż w zawodzie:

Tabela praktyk szkolnych/studenckich w domu pomocy w 2020r

Nazwa szkoły/ rok studiów	Liczba osób
Wyższa Szkoła Zarządzania „EDUKACJA” we Wrocławiu/ pracownik Socjalny	1
Ministerstwo Obrony Narodowej/ Departament Obrony Narodowej/ IV rok Psychologia	1
Zespół Szkół Ponadpodstawowych Wieruszów / opiekun medyczny	3

Dom pomocy utrzymuje bardzo dobre kontakty z placówkami o podobnym charakterze

DPS w Skrzynnie, Pleszewie, Zduńskiej Woli,
WTZ z Wieruszowa
ŚDS-em w Osieku wraz z filiami w Chróście i Czastarach
ŚDS-em w Kluczborku, filia w Kuniowie
Szkołami z : Chróścina, Radostowa

Biblioteką Powiatową w Wieruszowie
Biblioteką Gminną w Bolesławcu i Byczynie
Stowarzyszeniem „POMOCNY DOM” i Ochotniczą Strażą Pożarną z Chróścina
Domem Kultury w Bolesławcu i Wieruszowie

Dom Pomocy Społecznej w Chróscinie-Wsi budynek Chróscin 50 wyposażony jest w system przyzywowo – alarmowy i alarmowo – przeciwpożarowy oraz pozbawiony barier architektonicznych – posiada windę osobowo - towarową obsługującą wszystkie kondygnacje oraz system monitoringu bramy głównej z czytnikiem kart wejścia i wyjścia – pracowników oraz monitoringiem wewnętrznym pomieszczeń ogólnodostępnych budynku głównego i wejść do niego, bramy wjazdowej oraz wejścia do mieszkań poza budynkiem głównym, gdzie zamieszkuje pięciu mieszkańców (jedno dwuosobowe i jedno trzysobowe).

Natomiast budynek Chróscin 47 wyposażony jest w system alarmowo-przeciwpożarowy, pozbawiony barier architektonicznych – posiada windę osobowo-towarową obsługującą dwie kondygnacje a na innych półpiętrach jest krzeselko przejazdowe oraz schodłazy a także rozbudowany w 2016 i 2018r system kamer wewnętrznych i zewnętrznych, bramę w systemie automatycznego zamykania wraz z monitoringiem, zmontowany system czytników kontroli czasu pracy pracowników wejścia- wyjścia oraz jesteśmy w trakcie próby naprawy i uruchomienia sytemu przyzywowo-almowego.

W budynku sąsiadującym z budynkiem głównym Domu Pomocy Społecznej w Chróscinie-Wsi zarówno w Chróscin 50 jak i Chróscin 47 są umiejscowione pomieszczenia służące terapii mieszkańców domu takie jak pracownia muzyczno-komputerowa, pracownia zajęć manualnych, gabinet fizykoterapii oraz świetlica terapeutyczna wraz z kawiarenką.

Dzięki takiemu rozwiązaniu mieszkańcy domu korzystając z terapii zajęciowej, muszą wyjść poza budynek główny, co daje im namiastkę poczucia obowiązku domowego, jakim było wyjście do pracy, teraz w warunkach domu pomocy jest to wyjście na terapię zajęciową.

W ramach posiadanego budżetu na rok 2020 zostały wykonane sposobem gospodarskim prace naprawczo- malarsko - reorganizacyjne:

1. Dom Pomocy Społecznej w Chróscinie- Wsi budynek 50:

- pomalowane główną klatkę schodową z wykorzystaniem rusztowań,
- wymieniono odcinek ogrodzenia betonowego na długości ze Szkołą w Chróscinie – montaż paneli drucianych,
- pomalowano pokoje mieszkańców – 3,
- przygotowano plac pod altankę ogrodową i prowadzenia aromoterapii,
- wymieniono deski na ławkach na terenie rekreacyjnym domu pomocy,

2. Dom Pomocy Społecznej w Chróscinie- Wsi budynek Chróscin 47:

- pomalowane korytarze główne w budynku mieszkalnym na I piętrze,

- pomalowano pokój dziennego pobytu,
- pomalowano pokoje mieszkańców – 4,
- przygotowano placyk do prowadzenia aromaterapii poprzez usunięcie starego zrujnowanego oczka wodnego, gruzów i kamieni oraz krzaków a wstawiono odnowione ławki, wyrównano teren, zasiano trawę i obcięto pozostawione krzewy ozdobne.
- wymieniono deski na ławkach na terenie rekreacyjnym domu pomocy,

Wykonanie tych prac było konieczne aby utrzymać właściwy wygląd pomieszczeń domu pomocy na określonym standardzie i sprawić aby mieszkańcy domu przebywali w miłym, czystym i kolorowym otoczeniu. Prace te wykonane zostały sposobem gospodarskim, co powoduje, że mamy oszczędności w budżecie domu, ponieważ wydatkowe środki pokrywają jedynie zakup materiałów a prace wykonywane są przez pracowników placówki.

Ponadto dzięki otrzymanym dodatkowym środkom z tytułu podniesienia standardów w placówkach pomocy społecznej, zostały dokonane następujące działania w zakresie w którym wymagały wymiany lub też doposażenia w postaci:

DPS w Chróście-Wsi budynek 50	DPS w Chróście- Wieś budynek 47
Zakupiono i postawiono altankę ogrodową wraz z meblami ogrodowymi do wyposażenia oraz kostką brukową do utwardzenia.	Mebli – szaf, szafeczek, stołów i łózek do dwóch pokoi mieszkańców (6 osób).
Mebli – szaf, szafeczek, stołów i łózek do dwóch pokoi mieszkańców (6 osób).	Zakupiono wyposażeni pokoju dziennego pobytu – 12 krzesel i świetlicy socjoterapeutycznej 16 krzesel+ 4 stoły + ława
Wymieniono drzwi na ognioodporne w serwerowni.	
Wymieniono drzwi stalowe do warsztatu naprawczego	
Zakupiono materiał na wykonanie remontu pomieszczenia w celu przygotowania szatni dla pracowników działu gospodarczego wraz z wymianą drzwi na pvc oraz zakupem szafek bhp -	
Wyposażenie warsztatu naprawczego (klucze, młot udarowy, młotki, wkrętaki,	Wymieniono piec na eko-groszek i zmodernizowano kotłownię c.o

wiertła, wyrzynarkę itp.)	
Wyposażenie do kuchni: pojemniki do przewozu posiłków, elektryczną maszynkę do mięsa stojaki na sztuce, drobny sprzęt kuchenny, wózki transportowe ze stali nierdzewnej do przewozu art. spożywczych, sprzęt sprząający (mopy, wiadra itp.) oraz zamrażarkę do magazynu żywnościowego	
Prześcieradła, pościel, koce dla mieszkańców domu oraz materace do łóżek wraz z materiałem na pokrycia.	
Zakupiono i wymieniono drzwi na PCV do WC i łazienek ogólnych i łazienek przy pokojach mieszkańców – 7 szt.	Zakupiono wózek do przewozu brudnej bielizny
Wyposażenie pracowni krawieckiej w igły, nici gumki, tasiemki, maszyna do szycia oraz wagę dla budynku 47 itp.	
Wyposażenie pracowni zajęć manualnych (papiery, kleje, farby, pistolet do kleju na gorąco, antyramy, kronikę do zdjęć, papiery, kleje, farby, kredki itp.), krzesła po 8 szt.	
Zaopatrzenie w artykuły biurowe, teczki, tusze, tonery, zeszyty, długopisy, papiery i druki.	
Zakup samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych.	
Zakupiono 12 krzeseł do świetlicy socjoterapeutycznej	Wymieniono zabezpieczenie balustrady schodowej głównej klatki schodowej.
Zakupiono materiały do wykonania remontu generalnego łazienki dla pracowników (płytki, kabina, toaleta, umywalka)	
Sprzęt do utrzymania czystości (mopy, środki czystości, środki do zmywarek, do dezynfekcji, rękawice, ścierki, szczotki, wózki sprząające)	
Zakupiono łóżka rehabilitacyjne – 5szt.	
Wyposażenie gabinetu medycznej pomocy doraźnej – sprzęt jednorazowy (kieliszki, strzykawki, igły, pojemniki na odpady medyczne, rękawice jednorazowe), krzesła i fotele obrotowe.	
Zakupiono ławeczki odpoczynkowe rzędowe na korytarze – po 2szt. na budynek	
Lampy bakterioobójcze – 2 szt. oraz wolnostojące automatyczne stacje dezynfekujące – 5 szt.	
Wyposażenie do budynku takie jak; kosze na śmieci, popielnice, krzesła, lampy, maty wycieraczkowe, lampy jarzeniowe, tablice korkowe czy gabloty informacyjne	
Wymieniono piec w kuchence mieszkańców na indukcyjny, doposażono w garnki i patelnie,	Doposażono kuchenkę mieszkańców w garnki patelnie
Zakupiono meble do gabinetu dyrektora a poprzednie wyposażenie przeniesiono do gabinetu dyrektora w budynku 47 (brak wyposażenia)	

Stół betonowy do tenisa stołowego na zewnątrz (ogrodowy).	Zestaw nagłośnieniowy dla pracowni muzycznej
Wózek z półkami ze stali nierdzewnej do przewozu bielizny i odzieży mieszkańców – czystej	Zestaw mebli wypoczynkowych 3+2+1 na hol główny dla mieszkańców
Zakupiono sprzęt do gabinetu rehabilitacji – piłki, taśmy, i inny drobny sprzęt do rehabilitacji kończyn, gry zręcznościowe oraz krzesła obrotowe itp.	
Donice, ziemię i inne przedmioty do prowadzenia terapii z zakresu kółek związanych z pielęgnacją kwiatów doniczkowych i wystrojem domu pomocy.	
Całą odzież i obuwie dla pracowników w ramach obowiązku pracodawcy w zakresie bhp wraz ze szkoleniem.	
Zakupiono sprzęt do utrzymania porządku na terenie rekreacyjnym (grabie, miotły, sekatory, nożyce).	

Na terenie Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi bardzo prężnie działa wybierany raz na trzy lata Samorząd Mieszkańców z podziałem na poszczególne sekcje;

- żywieniową, której przedstawiciele biorą udział w comiesięcznym układaniu jadłospisu,
- zatrudnienia, która organizuje prace porządkowe przed imprezami organizowanymi w naszej placówce,
- sportową, do jej zadań należy zachęcanie do udziału w zajęciach i rozgrywkach sportowych organizowanych na terenie placówki i poza nią,
- kulturalną – oświatową.

Samorząd jest organem współdecydującym w sprawach dotyczących podejmowanych działań na rzecz mieszkańców domu, rozstrzygania skarg na wzajemne relacje między mieszkańcami, organizatorem wielu imprez odbywających się na terenie domu a także prężnie działa w sytuacjach spornych dotyczących relacji interpersonalnych naszych mieszkańców.

Członkowie sekcji żywieniowej samorządu mieszkańców uczestniczą w układaniu jadłospisu, gdzie zawsze brane są pod uwagę preferencje smakowe naszych mieszkańców a jadłospis kontrolowany jest przez lekarza rodzinnego

Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi prowadzi szeroko pojętą rehabilitację i terapię, z której korzystają wszyscy mieszkańcy Domu.

Dzięki prowadzeniu terapii w oparciu o indywidualne plany wspierania mieszkańców, w Domu naszym działa wiele sekcji i kółek zainteresowań.

Tak więc mieszkańcy naszego domu mogą uczestniczyć w:

- zajęcia świetlicowe
- kółko miłośników kwiatów doniczkowych,
- kabaret ,
- kółko warcabowo-szachowe
- kółko rowerowe „Traper”,
- kółko komputerowe

- kółko sportowe,
- kółko czytelniczo-petyckie,
- kółko religijne,
- kółko kulinarne,
- kółko krawieckie
- zajęcia terapeutyczne – psychologiczne
- zajęcia organizowane poza terenem domu
- kółko muzyczne,
- kółko plastyczne,
- zajęcia manualne
- kółko ogrodnicze
- kółko karciane

Mieszkańcy Domu pomocy mają do dyspozycji:

DPS w Chróście-Wsi
Pracownię zajęć manualnych
Pracownię komputerowo-muzyczną
Pracownię krawiecką
Pokój dziennego pobytu wyposażony w telewizor, DVD i meble wypoczynkowe
Świetlicę terapeutyczną z kawiarenką, wyposażoną w telewizor, DVD, antenę satelitarną i meble wypoczynkowe
Bibliotekę z czytelnią
Gabinet medycznej pomocy doraźnej
Gabinet rehabilitacji
Gabinet fizjoterapii
Kuchenkę wraz z piecem elektrycznym, mikrofalą i lodówko-zamrażarką
Gabinet spotkań z psychologiem
Pralnię podręczną dla mieszkańców z pralko-wirówką i suszarkami
Palarnię
Aneksy wypoczynkowe na każdej kondygnacji
Tarasy widokowe wyposażone w drewniane meble ogrodowe
rozległy teren rekreacyjny z wykładanymi kostką alejkami parkowymi, grillem, fontanną, boiskiem do gry w siatkówkę i altanką ogrodową, na którym stoją piękne drewniane rzeźby, pozostałość po odbywających się na terenie domu plenerach rzeźbiarsko – malarskich naszego województwa oraz rowery, na których mieszkańcy domu jeżdżą na wycieczki po okolicy.
Kaplicę

Ilość spotkań w ramach działań poszczególnych kółek zainteresowań i aktywności mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi można zobrazować na podstawie danych zawartych w poniższej tabeli.

Tabela statystyczna działań kółek zainteresowań.

Lp.	nazwa kółka zainteresowań	ilość spotkań w ciągu 2020r	ilość uczestników w spotkaniach
1.	kółko czytelnicze	238	1398
2.	Zajęcia terapeutyczno-psychologiczne	20	153
3.	kółko miłośników kwiatów doniczkowych	94	446
4.	sekcja rowerowa „TRAPER”	46	333
5.	kącik kulinarny	310	2935
6.	kółko warcabowe	106	505
7.	kabaret	81	630
9.	kółko religijne	684	5624
10.	kółko komputerowe	18	51
11.	kółko sportowe	330	1910
12.	kółko plastyczne	149	698
13.	Zajęcia świetlicowe	622	4005
14.	Kółko muzyczne	266	1885
15.	Kółko karciane	80	350
16.	Kółko krawieckie	92	504
17.	Kółko ogrodnicze	112	1245
18.	Zajęcia manualne	565	2291
19.	Pogadanki medyczne	125	764
20.	Zajęcia organizowane poza terenem domu	42	60

Wszystkie w/w gabinety i pracownie oraz sprzęt pozwalają mieszkańcom naszego Domu na realizowanie swoich zainteresowań, rozwijanie umiejętności i spowolnienie procesu chorobowego a w porównaniu do roku ubiegłego widać wyraźny wzrost ilości zajęć stacjonarnych, które nie wymagają dużej sprawności fizycznej oraz uczestników w poszczególnych zajęciach w szczególności zajęcia związane z przygotowaniem ulubionych posiłków, obsługą nowoczesnych nośników audio-video czy wyjazdami do innych placówek, co odzwierciedlają prowadzone od 2016 roku dzienniki zajęć terapeutycznych. Niestety porównując liczbę zajęć zorganizowanych w 2020 do roku 2019, to spadek ich ilości jest bardzo drastyczny, oczywiście wpływ na tę sytuację ma okres pandemii, kiedy dom musiał zrezygnować z wielu corocznie organizowanych imprez, zmniejszyć grupy uczestników a w okresach kwarantanny ograniczyć do zera.

Prawidłowość kierunków prowadzonej terapii zajęciowej i właściwy jej kształt a także standardy funkcjonowania naszej placówki czy podejmowane decyzje w zakresie jej kierunków rozwoju potwierdza przeprowadzona w roku 2020 kontrola przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie.

W związku z zatrudnieniem coraz większej grupy personelu opiekuńczego specjalistycznego – opiekun medyczne a także poprawę wyposażenia w sprzęt ułatwiający poruszanie, przemieszczanie i funkcjonowanie w placówce osób niepełnosprawnych

zostało wprowadzonych wiele działań związanych z aktywizacją osób leżących i mających trudności w samodzielnym poruszaniu przez opiekunów medycznych, którzy mają wiedzę fachową w tym zakresie i doskonale się sprawdzają, poprawiając komfortu ich funkcjonowania.

Spacer – poprawa aktywności ruchowej osób leżących, starszych i niesamodzielnych	1034
Spacer osób niesamodzielnych (wózki inwalidzkie)	972
Spacer rekreacyjny (teren domu pomocy)	2928
Ćw. czynne i bierne	167
Ćw. oddechowe (bierne relaksacyjne)	3220

Ponadto dzięki umiejętnie prowadzonej terapii, zachęcaniu mieszkańców do podejmowania działań i dbania o własną kondycję fizyczną, rozwijanie umiejętności i zainteresowań mieszkańcy naszego Domu są pracownikami ZAZ w Wieruszowie (5 osób) oraz uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Wieruszowie (3 osoby)

Poza funkcjonowaniem kółek zainteresowań oraz prowadzeniem rozlicznych zajęć w ramach terapii zajęciowej mieszkańcy naszego domu zawsze mogli pochwalić się licznymi wyjazdami poza placówkę oraz udziałem w różnego typu konkursach i turniejach, gdzie odnosili wiele zwycięstw i rozlicznych pucharów. Rok 2020 nie dał im tej szansy a pozostając na terenie placówki liczba konkursów też niestety uległa ogromnemu zmniejszeniu.

Imprezy poza placówką	
Udział w Konkursie organizowanym przez PFRON w Łodzi „ Sztuka Osób niepełnosprawnych”	
Udział w XXIV edycji Konkursu Twórczość – terapia – sukces w Wieruszowie	
Imprezy organizowane w placówce	
Najbardziej aktywny mieszkaniec roku 2019	
Pierwszy dzień wiosny topienie Marzanny	
Spotkania z kabaretami „CHŁOPAKI „ i „ZAMECZEK”	
XXVII Zakładowy Turniej Warcabowy	
Dzień Sportu	
Zabawa – karnawałowe szaleństwo- konkurs tańca	
Tłusty czwartek – rozstrzygnięcie konkursu na najładniejszy pokój	
Przedstawienie z okazji Dnia babci dziadka przygotowane przez dzieci z Publicznego	

Samorządowego Przedszkola w Siemianicach
Akademie z okazji dnia kobiet, dnia chłopaka
Turniej rowerowy TOUR de PALACE
Strong Men – zawody sportowe
Mikołaj – odwiedź Mikołaja
Wystawy prac mieszkańców domów
- na XXIII Edycja Konkursu „Twórczość –Terapia-Sukces”

Ponadto w działaniach Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi na rzecz jego mieszkańców prowadzonych jest wiele zadań, które mają pozytywny wpływ na mieszkańców Domu m.in.

A które w okresie pandemii były nadal organizowane:

- obchodzone są uroczyste imieniny i okrągłe rocznicowe urodziny mieszkańców Domu, na które zapraszają kolegów, rodzinę a przyjęcie zawsze uświetnia tort, tym razem zrezygnowaliśmy z zapraszania rodzin,
- samodzielne urządzenie pokoi z uwzględnieniem gustów, zainteresowań czy osobistych inwencji z wykorzystaniem własnego wyposażenia jak meble, sprzęt audio-video, komputery czy gry pływackie,
- kultywowanie tradycji świątecznych czy uroczystości okazjonalnych (dzień kobiet, babci, dziadka, matki, chłopaka itp.)
- podtrzymanie kontaktu z rodziną poprzez nie tylko pisanie listów i kartek ale także zapraszanie rodzin do spędzania weekendów na terenie Domu z wykorzystaniem noclegów w pokoju gościnnym placówki, natomiast ten rok to rozmowy telefoniczne, kontakt przez messenger i skypa oraz indywidualny w warunkach restrykcyjnych z zachowaniem dystansu i środków ochrony osobistej.

Wieloletnią tradycją Domu są prowadzone kroniki zdjęciowe, które obrazują życie naszych podopiecznych od 1956 r, gdzie możemy zobaczyć obraz zmieniającej się rzeczywistości funkcjonowania placówki, jej zmiany w zabudowie, wyposażeniu a także zobaczyć co wydarzyło się ciekawego przez te wszystkie lata jej funkcjonowania. Często mieszkańcy organizują wieczory wspomnień, gdzie oglądając wspominają, nieraz ze łzami w oku, kolegów i pracowników, którzy już odeszli z placówki, czasy swojej młodości czy imprezy szczególnie im bliskie.

Kroniki te są także ważnym elementem, każdego corocznego spotkania naszych emerytów, byłych pracowników Domu, gdzie w ten sposób dajemy wyraz naszej pamięci o nich a jednocześnie chwylimy się wprowadzanymi zmianami i osiągnięciami naszych podopiecznych, dla których te wizyty mają szczególny charakter. Od roku 2019 kronika została także złożona w budynku Chróście 47 i w przyszłości będzie stanowić cenne źródło wspomnień w czasie organizowanych zajęć. Szczególnie docenione zostały one, kiedy mieszkańcy domu muszą pozostać na terenie placówki.

W roku 2019 w budynku Chróście 50, przeorganizowano czytelnikę, tak aby urządzać tam

wieczory filmowe (filmy video), podobnie jak sale kinową, oczywiście z popkornem i klubem dyskusyjnym na temat oglądanego filmu, co w roku 2020 doskonale się sprawdzało jako jedna z wielu form proponowanych sposobu spędzania wolnego czasu w czasach izolacji dps-ów.

Ponadto dom posiada ulotkę informacyjną wydaną w roku 2018 w ramach Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Wieruszowskiego na lata 2018 -2022 która zawiera najważniejsze informacje o domu pomocy oraz adresy instytucji, w których można uzyskać informację o zasadach umieszczenia lub zamieszkania w domu pomocy a którą, wykorzystaliśmy aby zachęcić osoby do skorzystania z naszych usług i została ona rozesłana do Gminnych i Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej, co mamy nadzieję, że przyniesie pozytywny efekt i pomoże nam zapełnić posiadane na koniec 2020r wolne miejsca.

Placówka w Chróście-Wsi na bieżąco informuje o sukcesach i imprezach w jakich mieszkańcy biorą udział a także o nowinkach związanych z naszą działalnością na łamach lokalnej prasy aby pokazać umiejętności, zaangażowanie i sposób spędzania czasu wolnego naszych podopiecznych, umieściliśmy łącznie 8 artykułów, niestety i tu uwidocznił się okres pandemii ograniczając realizowane działania na rzecz naszych podopiecznych.

WNIOSKI

Działania naszej placówki głównie opierają się na świadczeniu całodobowej opieki i pomocy a także na umożliwianiu mieszkańcom Domu aktywnego i samodzielnego funkcjonowania poprzez udzielanie wsparcia emocjonalnego, pomoc we wprowadzaniu zmian we własnym życiu i organizację czasu wolnego. W działaniach tych najistotniejszą rolę pełni właściwie prowadzona i wielokierunkowa terapia zajęciowa.

Osiągnięcia naszych mieszkańców rozślawiają dobre imię Powiatu Wieruszowskiego na terenie całego kraju, dając wspaniałe świadectwo umiejętności, pasji, zaangażowania osób psychicznie chorych i pracowników Domu a także zmieniając wyobrażenie o osobach psychicznie chorych. Dom Pomocy Społecznej w Chróście – Wsi jest obecnie największą jednostką organizacyjną Powiatu, gdzie znajdują zatrudnienie mieszkańcy Powiatu a na pewno największym zakładem pracy w Gminie Bolesławiec.

Z przedstawionego sprawozdania widać zmiany jakie wprowadzane są co rocznie w naszej placówce podnoszące standard domu, unowocześniając go a co za tym idzie, oferujemy naszym mieszkańcom dobre warunki życia, realizację zainteresowań i troskliwą opiekę a także dążenie do wprowadzania nowinek technicznych, które jednocześnie wpływają na komfort życia naszych podopiecznych i przyczyniają się do obniżenia kosztów utrzymania placówki.

Rok 2020 to już piąty rok, w którym dwie placówki funkcjonują jako jedna całość. Pokonaliśmy wiele trudności i wiele osiągnęliśmy poprzez wspólne działania,

Trudności jakie musieliśmy pokonać pokazały nam, że pomimo iż były to dwie placówki świadczące usługi dla tej samej grupy podopiecznych poruszające się w tym samym obszarze pomocy społecznej, na tej samej bazie przepisów prawnych, to jednak wiele nas dzieliło.

Jako kadra zarządzająca staraliśmy się pokazać pracownikom że, połączenie placówek daje duże możliwości w zakresie zastępstw, udzielanych urlopów czy zamian wynikających ze zdarzeń losowych. Połączenie to także możliwość pokazania, że wiele rozwiązań można dokonać bez wielkiego nakładu finansowego z wykorzystaniem posiadanych zasobów kadrowych, umiejętności i pomysłowości pracowników oraz że, wprowadzane zmiany wniosą wiele dobrego w działania na rzecz mieszkańców domu.

Efektom tych wysiłków jest dobrze prosperująca placówka, która poprzez przeprowadzone w tym roku kontrole została zawsze oceniona pozytywnie, co daje satysfakcję zarówno pracownikom, kierownikom jak i dyrekcji Domu.

Podsumowując rok 2020 nie można wspomnieć o tym, że był to rok najtrudniejszy z jakim jako dyrektor, musiałam się zmierzyć, zarówno pod względem zarządzania jak i wprowadzania licznych zmian w działalności placówki.

Rok, który pokazał nam jak wielkim poświęceniem jest praca w placówkach, które sprawują opiekę całodobową nad osobami przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi. Postawił przed nami, pracownikami domu trudne wybory, między pracą a rodziną.

Pracownicy tego domu, ten trudny egzamin zdali celująco. Nigdy nasi podopieczni nie zostali

pozostawieni sami sobie. Pomimo trudności z jakimi przyszło nam się zmierzyć, zawsze mogliśmy liczyć na siebie wzajemnie i na wiele osób, które wspierały nas w trudnych momentach.

Ale czas ten, uwidocznił, że w infrastrukturze tych dwóch budynków Chróścina 50 i Chróścina 47 jest przeogromna przepaść, którą musimy pokonać. Dotyczy to budynku Chróścina 47, gdzie brak dostosowanych połączeń poszczególnych kondygnacji dostarczał ogromnych problemów w wydzieleniu stref przebywania zdrowych i zainfekowanych mieszkańców, w przemieszczaniu osób mających problemy w poruszaniu się, czy tworzeniu pokoi do izolacji, w których brak jest toalet czy łazienek stanowiących połączenie z izolowanymi pokojami.

Wszystko to, dodatkowo obciążało i tak już trudną, w tych warunkach pracę pracowników a przede wszystkim stworzyło bardzo niekomfortowe i stresujące warunki zamieszkiwania naszym podopiecznym.

W naszych działaniach zawsze kierujemy się dobrem podopiecznego a podejmowane przez nas decyzje, mają na uwadze przede wszystkim podnoszenie poziomu świadczonych usług i rozszerzenie wachlarza możliwości spędzania czasu wolnego mieszkańców.

Nadal mankamentem placówki, tak jak i wszystkich domów pomocy społecznej są przepisy, które nakładają na jednostkę coraz to inne wymagania niezbędne do realizacji, na które dom musi przeznaczać coraz to większe środki finansowe, są to różnego typu obowiązkowe przeglądy, nadzory itp.

Musimy również liczyć się z nowymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń pracowniczych, których wzrost nakłada ustawa na pracodawców określając równocześnie składniki jakie mają stanowić podstawę wynagrodzenia, które mocno obciążają budżet domu pomocy.

Jednakże dzięki systematycznemu inwestowaniu w wyposażenie, remonty, bieżące naprawy, możemy spokojnie realizować zadania domu pomocy.

Z roku na rok będzie przybywać również mieszkańców na nowych zasadach, którzy w całości będą pokrywali koszt utrzymania w domu pomocy i to pozwoli nam na realizację wszystkich zadań domu a także działać tak, aby w sposób racjonalny od początku do końca danego roku kalendarzowego planować zadania do realizacji i znać całkowity budżet domu jakim w danym roku przyjdzie nam zarządzać.

Problemem, który nie jesteśmy w stanie rozwiązać przy obecnej bazie lokalowej jest, brak pomieszczeń z przeznaczeniem dla pracowników domu, ponieważ aby osiągnąć wskaźniki pozwalające na uzyskanie decyzji standaryzacyjnej, wiele z pomieszczeń pracowniczych zostało przeznaczone na potrzeby mieszkańców domu.

Jednakże celem jaki jest dla nas priorytetowy to działania, dzięki którym chcielibyśmy znaleźć możliwości pozyskania środków zewnętrznych na rozbudowę budynku domu pomocy 50, tak aby można było umieścić tam wszystkich mieszkańców i stworzyć dobre zaplecze socjalne dla pracowników. Budynek 47 - Zamek w którym obecnie zamieszkuje część mieszkańców nie jest właściwie przygotowany do pełnienia tego rodzaju funkcji a ze względu na jego zabytkowy charakter nie są możliwe do przeprowadzenia prace niwelujące wszystkie przeszkody. Budynek ten jest także drogi w utrzymaniu ze względu na konieczność wykonywania prac zgodnie z

zaleceniami konserwatora zbytków i historycznym wyglądem budynku, wymagającej już po tylu latach licznych wymian, jak kanalizacja, woda, kable elektryczne c.o. czy wymiana starych drewnianych okien.

Mamy nadzieję, że nadal Zarząd Powiatu Wieruszowskiego będzie podejmował próby pozyskania środków na rozbudowę budynku Chróścina 50 i utworzenie jednego budynku z miejscami dla wszystkich naszych podopiecznych.

W dalszych działaniach kierownictwa domu na rok 2021 będzie przede wszystkim uzupełnienie brakującego stanu mieszkańców, tak aby można było realizować działania statutowe bez obaw o zapewnienie potrzebnych środków finansowych.

Chciałabym również, przeanalizować możliwość wyprowadzenie kolejnej usługi na zewnątrz, dotyczy to dostawy posiłków dla mieszkańców domu, co w przypadku wystąpienia skomasowanych chorobowych wywołanych pandemią spowodowało, że niestety nie byliśmy w stanie zapewnić obsługi kuchni a tym samym porównać opłacalność przygotowywanych posiłków.

Chciałabym również wprowadzić nowe kierunki terapii zajęciowej, jak aromo-terapia czy kontynuować już rozpoczęte jak dogo-terapia.

Nadal nasze działania będą skierowane na wyrównanie różnic w zakresie wyposażenia budynków, podnoszenia standardu świadczonych usług oraz wprowadzania nowinek technicznych, tak aby ułatwiać ciężką pracę pracowników domu i możliwości dobrego funkcjonowania jego podopiecznych w zgodzie z ich potrzebami i oczekiwaniami a także podnoszeniu wynagrodzenia pracowników, tak aby były one adekwatne do ciężkiej pracy w tego typu placówkach i dawały satysfakcję pracownikom.

DYREKTOR
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ
w Chróscinie-Wej
mgr Beata Ferdynus