

**UCHWAŁA NR XLIII/...../2022
RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO
z dnia 27 stycznia 2022 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1038 i poz. 1834), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Stefana Pietrasa - Starosty Wieruszowskiego, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze stanowiące 95% wynagrodzenia maksymalnego wynikającego z Załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie do 60 tysięcy mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny stanowiący 95% dodatku wynikającego z Załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie do 60 tysięcy mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny wynikający z rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 4) dodatek za wysługę lat wynikający z ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych.

§ 2. Maksymalne wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Wieruszowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do uchwały Nr XLIII/..../2022 Rady Powiatu Wieruszowskiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego

Wyłączną właściwością Rady Powiatu Wieruszowskiego jest ustalenie wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego.

W związku z wyborem z dniem 27 stycznia 2022 roku Stefana Pietrasa na Starostę Wieruszowskiego, istnieje konieczność ustalenia wynagrodzenia dla nowo wybranego starosty i podjęcie stosownej uchwały w tej sprawie.

Dotychczasowy Starosta Wieruszowski – Andrzej Szymanek miał ustalone miesięczne wynagrodzenie podjęte uchwałą Nr XL/175/2021 Rady Powiatu Wieruszowskiego z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego. Uchwała ta wygasa z dniem zaprzestania pełnienia funkcji Starosty Wieruszowskiego przez Andrzeja Szymanka.

Ustalenie wynagrodzenia dla Stefana Pietrasa – Starosty Wieruszowskiego (na tym samym poziomie co dotychczasowego starosty – Andrzeja Szymanka) uwzględnia zmiany zasad wynagradzania wynikające z ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834), zmiany ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021r. poz. 1834) oraz nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960). Zmiany te dotyczą:

- ustalenia nowego limitu miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia nowych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- zmiany zasad dotyczących wypłaty dodatku specjalnego,
- wprowadzenia zasady minimalnego miesięcznego wynagrodzenia.

Ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw:

- zmieniła dotychczasowy limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Limit ten został podwyższony do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020r. poz. 1658); dotychczas była to 7-krotność kwoty bazowej. Oznacza to, że po zmianach limit ten aktualnie wynosi 20.041,50 zł (dotychczas – 12.525 zł),
- w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych dokonała zmiany polegającej na nadaniu nowego brzmienia art. 37 w zakresie ust. 1 pkt 4 i ust. 3 oraz dodaniu nowego ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zostało opracowane w celu określenia warunków i sposobu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym określa

maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (w przypadku Starosty Wieruszowskiego – 10.250 zł) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w przypadku Starosty Wieruszowskiego – 3.150 zł). Rozporządzenie określa wysokość dodatku specjalnego dla ww. pracowników w stałej wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w miejsce dotychczasowego ustalenia dodatku specjalnego na poziomie pomiędzy 20% a 50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (w przypadku Starosty Wieruszowskiego wynosił – 2.540 zł).

Ustalone niniejszą uchwałą, zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego nie przekracza w ciągu miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020r. poz. 1658). Natomiast zdanie drugie art. 37 ust. 4 stanowi, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego; natomiast nie obejmuje dodatku za wieloletnią pracę.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.