

Projekt

**UCHWAŁA NR XL/...../2021
RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO
z dnia 2021r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1038 i poz. 1834), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1284; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), a także art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Andrzeja Szymanka - Starosty Wieruszowskiego obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł – słownie: 00/100 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł – słownie:00/100 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie..... zł – słownie:..... 00/100 zł;
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie..... zł – słownie:..... 00/100 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Wieruszowskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/11/2018 Rady Powiatu Wieruszowskiego z dnia 23 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Uzasadnienie
do uchwały Nr XL /...../2021 Rady Powiatu Wieruszowskiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego

Wyłączną właściwością Rady Powiatu Wieruszowskiego jest ustalenie wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego.

Dotychczas wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego wypłacane jest zgodnie z treścią uchwały Nr I/11/2018 Rady Powiatu Wieruszowskiego z dnia 23 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego. W związku ze zmianą podstaw prawnych przywołanych w ww. uchwale i zmianą zasad wynagradzania, w odniesieniu do osób zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest podjęcie przez Radę Powiatu Wieruszowskiego nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Wieruszowskiego.

Zmiany zasad wynagradzania wynikają z ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834), zmiany ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282; zm. Dz. U. z 2021r. poz. 1834) oraz nowego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) i dotyczą:

- ustalenia nowego limitu miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia nowych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- zmiany zasad dotyczących wypłaty dodatku specjalnego,
- wprowadzenia zasady minimalnego miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia terminu nowo ustalonych zasad.

Ustawa z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw:

- zmieniła dotychczasowy limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Limit ten został podwyższony do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658); dotychczas była to 7-krotność kwoty bazowej. Oznacza to, że po zmianach limit ten aktualnie wynosi 20.041,50 zł (dotychczas – 12.525 zł),
- w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych dokonała zmiany polegającej na nadaniu nowego brzmienia art. 37 w zakresie ust. 1 pkt 4 i ust. 3 oraz dodaniu nowego ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia,
- postanowiła w art. 18, że przepisy zmienianej ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zostało opracowane w celu określenia warunków i sposobu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (w przypadku Starosty Wieruszowskiego – 10.250 zł) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w przypadku Starosty Wieruszowskiego

– 3.150 zł). Rozporządzenie określa wysokość dodatku specjalnego dla ww. pracowników w stałej wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w miejsce dotychczasowego ustalenia dodatku specjalnego na poziomie pomiędzy 20% a 50% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (w przypadku Starosty Wieruszowskiego wynosił – 2.540 zł).

Ustalone niniejszą uchwałą, zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego nie przekracza w ciągu miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020r. poz. 1658). Natomiast zdanie drugie art. 37 ust 4 stanowi, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego; natomiast nie obejmuje dodatku za wieloletnią pracę.

Dotychczasowe wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego w łącznej wysokości 10.000 zł (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek funkcyjny + dodatek specjalny + dodatek stażowy) zostało ustalone w 2010r. , w 2014r. zostało podwyższone do kwoty 10.400 zł a następnie w związku ze zmianą prawa, zmniejszone od 2018 r. do kwoty 10.180 zł.

Z powyższego wynika, że wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego w przedziale czasowym 2010-2021 wzrosło o 0,18%. Natomiast w analogicznym czasie minimalne wynagrodzenie wzrosło o 235%, a przeciętne wynagrodzenie o 83%.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz postępującą inflację, podjęcie uchwały ustalającej wynagrodzenie Starosty Wieruszowskiego w zaproponowanej wysokości jest zasadne.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Wieruszowskiego**

(-) Andrzej Żóraw