

**UCHWAŁA Nr .....**  
**RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO**

z dnia .....

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz § 6, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638) uchwała się, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wieruszowskiego.

**§3.** Traci moc Uchwała Nr VII/32/11 Rady Powiatu Wieruszowskiego z dnia 31 maja 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski (Łódzk. z 2011 r. Nr 205, poz. 2095; zm.: Łódzk. z 2012 r. poz. 2393 oraz z 2013 r. poz. 3440.)

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI  
PRYZNAWANIA NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW: ZA WYSLUGĘ LAT,  
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, ZA GODZINY  
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, ORAZ  
PRYZNAWANIA NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-  
WYCHOWAWCZE, W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA  
KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT WIERUSZOWSKI**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§1.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.);
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.);
- 3) Kodeksie Pracy - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn.zm.);
- 4) szkole - rozumie się przez to wszystkie szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz warunki przyznawania tego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Nauczycielowi, może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków na wynagrodzenia osobowe, posiadanych przez organ prowadzący szkołę, zgodnie z kryteriami ujętymi w § 4 niniejszego Regulaminu.

**§ 4. 1.** Ustala się następujące kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;

- 4) inicjowanie, organizowanie działań służących przeciwdziałaniu przejawom agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom;
  - 5) podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, przy współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
  - 6) organizacja imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach ze znanymi osobistościami ze świata kultury, sztuki i nauki;
  - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
  - 8) udział w pracach komisji i grup przedmiotowych i problemowych działających w szkole
  - 9) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych (referaty, pokazy dla nauczycieli, lekcje otwarte);
  - 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
2. Na przyznanie dodatku motywacyjnego dla zastępców dyrektorów szkół oraz innych stanowisk kierowniczych, oprócz spełniania kryteriów wymienionych w ust. 1, ma dodatkowo wpływ prawidłowa organizacja pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół uzależniony jest również od:
- 1) właściwego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi dla szkoły;
  - 2) wykazywania przez dyrektora inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
  - 3) zarządzania szkołą, zapewniającego jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 4) podejmowania działań promujących szkołę lub placówkę oraz jej dorobek edukacyjny, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i konkursach;
  - 5) kształtowanie efektywnej struktury organizacyjnej szkoły;
  - 6) prawidłowej współpracy z organem prowadzącym szkołę (terminowość, rzetelność przygotowywanych materiałów i dokumentów przedkładanych organowi prowadzącemu, jawność działania i pełne przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, uchwał Rady Powiatu, uchwał Zarządu Powiatu i decyzji Starosty);
  - 7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli;
  - 8) współpraca szkoły z podmiotami zewnętrznymi w szczególności z Uczelniami wyższymi i pracodawcami.

**§ 5.** 1. Pulę środków przewidzianych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 150.000,00 złotych.

2. Z kwoty, o której mowa w ust. 1, 20%, przeznacza się na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół, a pozostała część zostanie rozdzielona przez Zarząd Powiatu na poszczególne szkoły proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych i podana do wiadomości dyrektorom placówek.

**§ 6.** 1. Wysokość dodatku dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu, natomiast dla nauczycieli, zastępców dyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektorzy szkół i dyrektor poradni. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może być wyższa niż 500 zł.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

## Rozdział 4

### Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się kryteria przyjęte w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach ustala się następująco:

- 1) w trudnych warunkach: zwiększenie o 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć przepracowanych w sposób określony w § 8 Rozporządzenia.
- 2) w uciążliwych warunkach: zwiększenie o 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć przepracowanych w sposób określony w § 9 Rozporządzenia.

## Rozdział 5

### Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora poradni, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, funkcję opiekuna stażu, czy też wychowawstwo, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w zł)
	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów	
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
	- do 20 oddziałów	od 1.000,00 do 3.000,00
	- 21 i więcej oddziałów	od 1.500,00 do 4.000,00
2.	Wicedyrektorzy szkół (zespołów szkół):	
	- do 20 oddziałów	od 500,00 do 1500,00
	- 21 i więcej oddziałów	od 800,00 do 2000,00
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane	od 400,00 do 800,00

	w statucie szkoły	
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	od 1.000,00 do 2.000,00
5.	Opiekun stażu	50,00
6.	Wychowawstwo klasy:	100,00

2. Dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek za wychowawstwo klasy do maksymalnej wysokości 120zł w oddziałach liczących powyżej 24 uczniów lub w oddziałach do których uczęszczają uczniowie o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

**§11.1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Zarząd Powiatu uwzględniając:

1) wielkość szkoły;

2) warunki organizacyjne.

2. Wysokość dodatku dla wicedyrektorów, nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze, opiekunów stażu i wychowawców, w ramach wymienionych w tabeli przedziałów, ustalają dyrektorzy szkół uwzględniając zakres i złożoność powierzonych zadań oraz warunki ich realizacji.

**§ 12.** Otrzymywanie dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania innych dodatków funkcyjnych.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§ 13. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia ustala się dodając godziny ponadwymiarowe w dniach obecności wg. następującego wzoru:  $G = (W1 - P) + (W2 - P) + \dots + (Wn - P)$ , gdzie poszczególne symbole oznaczają: G - liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu W1, W2 ..... Wn - liczba godzin faktycznie przepracowana przez nauczyciela w kolejnych dniach obecności w pracy, wynikająca z tygodniowego przydziału zajęć P - dzienna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć wynikająca z podzielenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć określonego w art. 42 Karty Nauczyciela przez liczbę dni tygodnia pracy danego nauczyciela. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych danemu nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym. Wyliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

**§ 14.** Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje dyrektor szkoły raz w miesiącu, uwzględniając do rozliczenia obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§15.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§16.** W trosce o prawidłową i oszczędną realizację funduszu płac dyrektor szkoły ma obowiązek zadbać, aby płatne zastępstwa w szkole były stosowane tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

**§17.** W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest powiat wieruszowski za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Powiatu Wieruszowskiego i nagród Dyrektora Szkoły.

**§ 18.** 1. Z funduszu nagród rezerwuje się 25% środków z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Starostę Powiatu Wieruszowskiego:

- 1) dyrektorom szkół i placówek oświatowych lub nauczycielom pełniącym tę funkcję w okresie obowiązywania regulaminu;
- 2) wyróżniającym się w pracy dydaktycznej nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły.
2. Pozostałą kwotę przeznacza się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół.
3. Ustalona kwota, o której mowa w ust. 2, zostanie rozdzielona na poszczególne placówki oświatowe proporcjonalnie do liczby etatów przeliczeniowych.

**§ 19.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) organizowanie i wykonywanie z uczniami prac społecznie użytecznych przynoszących wymierne efekty rzeczowe w szkole, internacie, klasie i grupie wychowawczej;
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych, do finału konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim;
- 3) zajęcie przez uczniów/zespół I-III miejsca w innych olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach, itp. na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym;

- 4) stwierdzenie wysokich wyników w nauczaniu wykazanych przez abiturientów na egzaminach maturalnych lub egzaminach końcowych z przedmiotów zawodowych;
  - 5) organizowanie imprez o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu, wystawy tematycznej, wycieczek, spotkań ze znanymi osobistościami ze świata kultury, sztuki i nauki, itp.;
  - 6) udokumentowanie szczególnych osiągnięć w pracy z uczniami i wychowankami;
  - 7) osobisty udział w nieodpłatnym pozyskiwaniu pomocy naukowych, różnych materiałów dydaktycznych oraz innej nieodpłatnej pomocy materialnej świadczonej placówce oświatowej;
  - 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom, wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin moralnie zaniedbanych (np. poprzez realizację projektów stypendialnych);
  - 9) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
  - 10) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych, publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
  - 11) prowadzenie działalności na rzecz poszerzenia oferty edukacyjno-wychowawczej placówki poprzez udział w konkursach, realizację projektów, wymianę młodzieży, poszukiwanie partnerów;
  - 12) wzorowe organizowanie, przygotowywanie, prowadzenie spotkań z rodzicami, szkoleń dla nauczycieli ze szkół i placówek z terenu powiatu wieruszowskiego, jak i również opracowywanie materiałów edukacyjnych dla nauczycieli i rodziców;
  - 13) aktywna i systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
  - 14) systematyczna, rzetelna, efektywna praca terapeutyczna na rzecz dzieci niepełnosprawnych;
  - 15) prowadzenie działalności na rzecz poszerzenia oferty pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla rodzin i szkół z terenu działania poradni poprzez wprowadzanie do pracy z dzieckiem nowych narzędzi, form i metod pracy;
  - 16) aktywny udział w organizacji imprez i przedsięwzięć na rzecz lokalnego środowiska;
  - 17) tworzenie lub współtworzenie programów profilaktycznych, wychowawczych, terapeutycznych.
3. Przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły lub placówki oświatowej uzależnione jest również od:
- 1) efektywnego pozyskiwania środków pozabudżetowych w celu poszerzenia oferty edukacyjnej i poprawy bazy materialnej szkoły;
  - 2) prowadzenia inwestycji i remontów przekraczających zakres bieżących napraw oraz terminowe i prawidłowe ich rozliczanie.

**§20.1.** Nagrody, o których mowa w §17, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o nagrody Starosty należy składać do dnia 25 września danego roku w Starostwie Powiatowym w Wieruszowie.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.



4. Ustala się wzór wniosku o nagrodę Starosty, o której mowa w §18 ust. 1, w brzmieniu załącznika do niniejszego regulaminu.

- §21.** 1. W roku szkolnym nauczyciel może otrzymać nagrodę tylko jednego organu.  
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

## **Rozdział 9**

### **Postanowienia końcowe**

**§22.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

**§23.** Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Wieruszowie i Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty w Wieruszowie.



**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr .....**  
**RADY POWIATU WIERUSZOWSKIEGO**  
z dnia.....

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wieruszowski**

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97,poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa regulamin, określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego, o ile nie zostały one określone w ustawie i odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w art. 30. ust. 1 Karty Nauczyciela, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Art. 90d Karty Nauczyciela wskazuje, iż regulamin uchwalany jest przez Radę Powiatu.

Regulamin zostanie uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Zarządem Oddziału ZNP w Wieruszowie i Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Wieruszowie.

Przewodniczący  
Zarządu Powiatu  
Wieruszowskiego  
mgr inż. Andrzej Szymanek