

**INFORMACJA Z DZIAŁALNOŚCI
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ
W CHRÓŚCINIE – WSI ZA ROK 2018**



Dom Pomocy Społecznej w Chróście – Wsi od 1 stycznia 2016r Uchwałą z dnia 27 listopada 2015 NR XIII/52/15 Rady Powiatu Wieruszowskiego w sprawie połączenia domów pomocy społecznej jest placówką przeznaczoną dla 154 kobiet i mężczyzn przewlekłe psychicznie chorych.

Początki działalności placówki sięgają do roku 1952 a podstawę prawną naszego działania stanowi statut nadany przez Radę Powiatu Wieruszowskiego uchwałą XIII/52/15 z dnia 27 listopada 2015r oraz Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Nr 119/15 Zarządu Powiatu Wieruszowskiego z dnia 29 grudnia 2015r.

Decyzją Wojewody Łódzkiego z dnia 07.01.2016r placówka otrzymała zezwolenie na prowadzenie działalności na czas nieokreślony w uchwalonym przez Uchwałą Rady Powiatu Wieruszowskiego kształcie tj. połączenie Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi i Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Zamku w jedną placówkę pod nazwą Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi funkcjonującą w dwóch budynkach, Chróście 50 i Chróście 47.

I. Budżet domu pomocy

Budżet Domu składa się z :

- z dotacji z budżetu państwa -2. 192.185,00
- dochodów - 3. 716.017,16

Razem to: 5.908.202,16 zł

Tabela wydatków budżetowych za rok 2018.

Lp.	Rodzaj wydatku	Kwota wydatku w 2018r.
1.	Wynagrodzenia pracownicze i nagroda roczna	3.717.100,92 zł
2	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	945.017,08 zł
3	Zakup środków żywnościowych	350.116,15 zł
4	Zakup leków oraz środków opatrunkowych dla mieszkańców	33.964,04 zł
5	Zakup materiałów	476.824,05 zł
6	Zakup usług pozostałych	222.519,29 zł
7	Zakup energii i wody	119.449,88 zł
8	Zakup usług telekomunikacyjnych	7.062,69 zł
9	Różne opłaty i składki	13.176,54 zł
10	Podatek od nieruchomości oraz pozostałe podatki	9.464,00 zł
11	Opłaty na rzecz JST	13.327,00 zł

Wysokość budżetu domu kształtuje także koszt utrzymania w placówce, który w roku 2018 wynosił - **3.065,54** zł os/miesięcznie.

Informacja szczegółowa o dochodach budżetowych w 2018r

1.	Dochody jednostki budżetowej ogółem	3.717.158,85
2.	Dochody pozyskane z odpłatności za pobyt mieszkańców	3.707.291,63
	w tym:	
	Odpłatność za pobyt mieszkańców(na starych zasadach)	644.769,27
	Odpłatność mieszkańców (na nowych zasadach)	3.062.522,36
	Wpłata mieszkańców	830.275,73
	Wpłata gmin	2.232.246,63
3.	Dochody otrzymane z darowizn w tym:	3.660,00
	Fundacja Burchacińscy – Wieluń	2.000,00
	Ośrodek Szkoleń Strzeleckich „ALFA” Teklinów	600,00
	Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych – CITONET	1.000,00
	Wpłata indywidualna	60,00
4.	Pozostałe przychody	3.256,30
	Wynagrodzenie otrzymane z ZUS	206,30
	Odszkodowanie	3.050,00
5.	Odsetki bankowe	1.809,23
6.	Środki z otrzymanej dotacji	2.192.185,00
7.	Ogółem środki finansowe	5.908.202,16

Informacja szczegółowa o wydatkach budżetowych w 2018r.

1.	Wydatki dotyczące pracowników w tym:	3.717.100,92
	Wydatki na wynagrodzenia	3.460.488,41
	Dodatkowa nagroda roczna	256.612,51
2.	Ubezpieczenia i inne świadczenia pracownicze w tym:	945.017,08
	Wydatki na ZUS,FP,FEP	745.401,49
	Wynagrodzenia bezosobowe	17.917,49
	Wynagrodzenia osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	20.680,00
	Zakup usług zdrowotnych	3.525,00
	Krajowe podróże służbowe	2.972,15
	Odpis na ZFŚS	151.610,95
	Szkolenia pracownicze	2.910,00
3.	Zakup środków żywnościowych	350.116,15
4.	Zakup leków oraz środków opatrunkowych	33.964,04
5.	Zakup materiałów w tym:	476.824,05
	Materiały do remontu i konserwacji itp.	119.766,71
	Doposażenie miejsc istniejących	97.443,03
	Pościel, bielizna, odzież dla mieszkańców	8.082,06
	Środki czystości	22.353,09
	Zakup opału	198.328,43
	Zakup paliwa i materiałów pędnych	17.006,83
	Części zamienne do samochodu	1.227,00
	Materiały biurowe i do terapii zajęciowej	10.846,16
	Książki i czasopisma	808,20
	Pozostałe	962,54
6.	Zakupy energii elektrycznej i wody	119.449,88
	Zakup energii elektrycznej	92.390,41
	Zakup wody	27.059,47
7.	Zakup usług pozostałych	222.519,29
	Opłaty za usługi pocztowe	4.028,30
	Usługi pralnicze	131.859,63
	Dozór techniczny	23.354,94
	Usługi pozostałe w tym remontowe	16.979,13
	Przeгляд techniczny urządzeń/certyfikaty	7.741,30
	Imprezy integracyjne, kulturalne	398,09
	Usługi kominiarskie, wywóz odpadów niebezpiecznych, deratyzacja	17.157,90
	Usługi fryzjerskie	21.000,00

8.	Zakup usług telefonicznych i internetowych	7.062,69
9.	Różne opłaty i składki	13.176,54
10.	Podatek od nieruchomości oraz pozostałe podatki	9.464,00
11.	Opłaty na rzecz JST	13.327,00
	Ogółem wydatki w 2018r.	5.908.021,64

Placówka nasza w związku z prowadzoną działalnością opartą na licznych przepisach prawa, ustawach i rozporządzeniach aby prawidłowo mogła funkcjonować określa zarządzeniami wewnętrznymi wydawanymi przez dyrektora placówki zasady funkcjonowania placówki w poszczególnych dziedzinach jej życia a były to:

1. Zarządzenie nr 1 z dnia 3.01.2018 – w sprawie wymiaru czasu pracy i dni wolnych od pracy przypadających w roku 2018.
2. Zarządzenie nr 2 z dnia 3.01.2018 w sprawie listy emerytów i rencistów objętych świadczeniami z ZFŚS.
3. Zarządzenie nr 3 z dnia 15.01.2018r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
4. Zarządzenie nr 4 z dnia 16.01.2018r w sprawie likwidacji zużytych składników rzeczowych majątku ruchomego i inwentaryzacji składników majątkowych w roku 2018.
5. Zarządzenie nr 5 z dnia 2.03.2018r w sprawie wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa informacji w zakresie przetwarzania danych osobowych w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
6. Zarządzenie nr 6 z dnia 2.03.2018r w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróście 47.
7. Zarządzenie nr 7 z dnia 15.03.2018r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
8. Zarządzenie nr 8 z dnia 16.03.2018r w sprawie wprowadzenia procedury postępowania z wytworzonymi odpadami medycznymi i procedury monitoringu i kontroli temperatury ciepłej wody użytkowej w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
9. Zarządzenie nr 9 z dnia 19.03.2018r w sprawie zasad funkcjonowania i składów osobowych zespołów terapeutyczno-opiekuńczych w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi dla działu opiekuńczo-terapeutycznego w Chróście 50.
10. Zarządzenie nr 10 z dnia 30 marca 2018 w sprawie ustalenia dokumentacji przyjętych zasad (polityki) rachunkowości dla Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
11. Zarządzenie nr 11 z dnia 25.05.2018r w sprawie wprowadzenia Polityki bezpieczeństwa informacji w zakresie przetwarzania danych osobowych w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.

12. Aneks nr 1 do Regulaminu Pracy w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
13. Zarządzenie nr 12 z dnia 28.06.2018 w sprawie wprowadzenia zmian załączników do Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
14. Zarządzenie nr 14 z dnia 19.07.2018 w sprawie wprowadzenia Regulaminu Monitoringu Wizyjnego w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi
15. Zarządzenie nr 15 z dnia 26.09.2018r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
16. Zarządzenie nr 16 z dnia 27.09.2018r w sprawie powołania komisji przetargowej.
17. Aneks nr 1 w sprawie sposobu stosowania i dokumentowania zastosowania przymusu bezpośredniego wobec mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
18. Zarządzenie nr 17 z dnia 28.09.2018 w sprawie wprowadzenia szczegółowych zakresów czynności działów i ich pracowników wraz ze schematem organizacyjnym Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
19. Zarządzenie nr 18 z dnia 7.11.2018r w sprawie utworzenia funduszu nagród dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi.
20. Zarządzenie nr 19 z dnia 3.12.2018r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.
21. Zarządzenie nr 20 z dnia 31.12.2018r w sprawie ogłoszenia listy pracowników domu zaliczanych do osób pracujących w szczególnych warunkach.

Zestawienie kosztów utrzymania w Domu Pomocy Społecznej w latach 2015 – 2018 wraz ze wskaźnikiem wzrostu kosztu do roku poprzedniego.

Rok	DPS w Chróście-Wsi		DPS w Chróście-Zamku	
	Miesięczny koszt utrzymania 1 osoby	Wskaźnik % wzrostu kosztu do roku poprzedniego	Miesięczny koszt utrzymania 1 osoby	Wskaźnik % wzrostu kosztu do roku poprzedniego
2015	2.421,22	- 2,3%	2.559,07	-1,55%
Dom Pomocy Społecznej w Chróście -Wsi			Wskaźnik % wzrostu kosztu do roku poprzedniego	
2016	2.562,68		+ 5,8%	
2017	2.804,20		+ 9,42 %	
2018	3.065,54		+ 9,32	

Na koniec roku 2018 w domu pomocy zamieszkiwało na nowych zasadach:

Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi
90 osób

Odpłatność za pobyt tych mieszkańców pokrywana jest na nowych zasadach tzn. koszt ogłoszony przez Dom jest płacony w pełnej wysokości niezależnie od dochodu podopiecznego, ponieważ różnice wynikającą z niedopłaty ze strony mieszkańca pokrywa gmina z której kierowa jest osoba, bądź rodzina w zależności od posiadanych dochodów.

Pozostali mieszkańcy Domu czyli:

Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi
64 osoby

Przebywają oni w naszej placówce na starych zasadach tzn. odpłatność za ich pobyt wynosi 70% ich dochodu, bez względu na jego wysokość oraz dotacja wnoszona za strony Wojewody, ustalona jednakowo dla wszystkich placówek w danym województwie.

Jednakże w porównaniu do roku ubiegłego liczba mieszkańców przebywających na starych zasadach wciąż ulega zmniejszeniu i w obecnym czasie stosunek tych osób wynosi 41,56%, sytuacja taka ma korzystny wpływ na budżet placówki.

Budżet domu pomocy w roku 2018 był korzystny dla naszej placówki, pozwolił nam na zrealizowanie wielu zamierzeń w zakresie remontowo-modernizacyjnym oraz wyposażenia w sprzęt i urządzenia do opieki nad mieszkańcami, prowadzenia terapii zajęciowej czy zarządzania placówką. Otrzymane środki finansowe zostały także przeznaczone na polepszenie standardów w placówce w zakresie wyposażenia pokoi mieszkańców a co ważne, także wzrostu wynagrodzeń pracowniczych, średnio o około 180 zł brutto do wynagrodzenia zasadniczego, do całości wynagrodzenia z pochodnymi i dodatkami – 250 zł brutto. Natomiast wzrost wydatków na wynagrodzenia pracownicze w stosunku do roku 2017 wyniósł w roku 2018 – 4,3%.

Rok 2018 był pod względem zarządzania połączonymi placówkami, na pewno łatwiejszym niż same początki połączenia, ponieważ udało się nam wiele działań ujednoczyć, wprowadzić jednakowy system zarządzania i opieki nad mieszkańcem, poprzez stałe uzupełnianie w sprzęt i utworzenie wymaganych i właściwie wyposażonych pomieszczeń do terapii i rehabilitacji mieszkańców oraz dogodne warunki w zapleczu socjalnym dla pracowników. Obecna sytuacja finansowa placówki pozwala nam na rozbudowywanie posiadanej bazy sprzętowo – wyposażeniowej, dając w ten sposób możliwość ułatwień w pracy pracownikom i podnosić standard wyposażenia. Nadal jednak staramy się poprzez swoje działania współpracować w zakresie pozyskiwania sponsorów oraz darowizn na rzecz naszej placówki a zaoszczędzone w ten sposób środki przeznaczać na poprawę standardów w zakresie wyposażenia ułatwiającego funkcjonowanie mieszkańców domu.

Efektom naszych starań w roku 2018 udało się pozyskać następujące darowizny:

Rodzaj pozyskanej darowizny	Kwota
Rzeczowe w postaci: warzyw, owoców i art. spożywczych	1.141,69 zł
Finansowe: na organizację imprez dla	3.660,00 zł

mieszkańców domu	
Razem	4.801,69 zł

III. Zatrudnienie w domu pomocy

W roku 2018 domy zatrudniały ;

Tabela zatrudnienia w/w dziale terapeutyczno-opiekuńczym

Stanowisko	liczba osób zatrudnionych w Domu pomocy Społecznej w Chróście-Wsi	Kobiety (etaty)	mężczyzn (etaty)
kwalifikowany opiekun w domu pomocy	2	2	-
Opiekun medyczny	5	5	-
Opiekun	23	21,5	1
Pielęgniarka	11	11	-
Ratownik medyczny	1	-	0,5
Pokojowa	17	17	-
pracownik socjalny	4	4	-
asystent osoby niepełnosprawnej	1	-	0,5
kierownik działu opiekuńczo –terapeutycznego	1	1	-
Fizjoterapeuta	2	2	-
instruktor terapii zajęciowej	2	2	-
instruktor kulturalno-oświatowy	2	1,5	-
Kierowca	1	-	1
Kapelan	1	-	1/4
Razem	71	67	3 1/4

Tabela zatrudnienia w dziale gospodarczym i obsługi.

Stanowisko	Liczba osób zatrudnionych	Kobiety (etaty)	Mężczyźni (etaty)
robotnik wykwalifikowany	9	-	9
Majster	1	-	1
Kucharz	11	11	-
kierownik działu gospodarczego i obsługi/specjalista bhp	1	-	1
Razem	22	11	11

Tabela zatrudnienia w administracji.

Stanowisko	Liczba zatrudnionych	Kobiety (etaty)	Mężczyźni (etaty)
dyrektor	1	1	-
zastępca dyrektora	1	-	1
główny księgowy	1	1	-
starsza księgowy	1	1	-
główny specjalista	1	1	-
magazynier/kasjer	1	1	-
Razem	6	5	1

W porównaniu do roku 2018 w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi zmniejszyła się liczba osób zatrudnionych w dziale opiekuńczo -terapeutycznym ze względu na osoby, które wróciły z urlopów macierzyńskich i wychowawczych oraz zasiłku rehabilitacyjnego a osoby na zastępstwa utraciły zatrudnienie.

Zatrudnienie pracowników jest zgodnie z wymaganym wskaźnikiem a mianowicie na jednego mieszkańca przypada 0,5 pracownika zatrudnionego w zespole opiekuńczo - terapeutycznym czyli bezpośrednio pracujących z mieszkańcem, a średnia liczba etatów w 2018r wyniosła – 99,67.

Tabela przekroju wykształcenia pracowników DSP w Chróście – Wisi w roku 2018

	Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi	
	Kobiety	Mężczyźni
Wykształcenie podstawowe	6	1
Wykształcenie zasadnicze zawodowe	14	2
Wykształcenie średnie	39	9
Wykształcenie wyższe	25	4

Po przeanalizowaniu zestawienia z rokiem poprzednim w Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi spadła liczba pracowników z wykształceniem średnim a pozostaje na tym samym poziomie liczba osób z wykształceniem wyższym i podstawowym. Różnica ta wynika z

faktu odejścia z pracy osób na zastępstwo.

Ponadto w naszej placówce pracownicy podejmują naukę we własnym zakresie w zawodach i specjalizacjach podnoszących ich wiedzę w zakresie pracy z mieszkańcem czy też pozwalających pracować na wielu stanowiskach i tak:

1 osoba – podjęła naukę na studiach podyplomowych w zakresie socjoterapii,

1 osoba – podjęła naukę na studiach licencjackich – pielęgniarstwo/ I rok,

2 osoby – podjęły naukę w szkole policealnej opiekun medyczny,

Ponadto Dom w ramach własnych środków oraz korzystając ze szkoleń płatnych i bezpłatnych przeszkolił następujących pracowników domu:

Tabela udziału w szkoleniach zewnętrznych pracowników Domu w roku 2018.

Lp.	Stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu	Tytuł szkolenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	Dyrektor	Wizyta studyjna – partnerstwo publiczno – prywatne w zakresie funkcjonowania domów pomocy społecznej Kobylnica	1
2.	Kierownik działu gospodarczego i obsługi/specjalista do spraw bhp	Ochrona danych osobowych z uwzględnieniem Rozporządzenia Unijnego. Wdrożenie ochrony danych osobowych zgodnie z RODO. Ochrona danych osobowych – praktyczne przygotowanie do RODO.	1 1 1
3.	Starsza księgowa	Ochrona danych osobowych – praktyczne przygotowanie do RODO.	1

łącznie w roku 2018 przeszkolono – 3 pracowników domu.

Ponadto przeprowadzane są w placówce szkolenia wewnętrzne, głównie dla działu opiekuńczo-terapeutycznego, czyli osób pracujących bezpośrednio z mieszkańcami domu.

Tabela udziału w szkoleniach wewnętrznych pracowników Domu w roku 2018.

Lp.	Stanowisko pracownika uczestniczącego w szkoleniu	Tytuł szkolenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	Kierownik działu gospodarczego i obsługi/specjalista do spraw	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki	

	bhp (pracownik pierwszego kontaktu)	prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem.	1 1
3.	Starsza księgowa (pracownik pierwszego kontaktu)	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem.	1 1
4	Robotnik wysoko wykwalifikowany (pracownik pierwszego kontaktu)	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem.	6 6
5.	Kierownik działu opiekuńczo-terapeutycznego	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii	1
6.	Pracownik socjalny	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem. Wsparcie mieszkańców trudnych	3 2 2
7.	Kucharki (pracownik pierwszego kontaktu)	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem.	3 3
11.	Pielęgniarka	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii. Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem.	11 5
12.	Opiekun domu pomocy/medyczny/ opiekun	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem. Wsparcie mieszkańców trudnych	25 20 2

13	Instruktorzy/fizjoterapeuta	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem. Wsparcie mieszkańców trudnych	6 6 2
14	Pokojowe	Prawa i obowiązki mieszkańców domu pomocy społecznej, kierunki prowadzonej terapii Rola pracownika pierwszego kontaktu w pracy z mieszkańcem.	17 16

Podnoszenie kwalifikacji pracowników Domu wpływa pozytywnie na jakość świadczonych usług dla mieszkańców, ponieważ wyższy poziom wiedzy zmienia sposób pracy z podopiecznymi, wpływa pozytywnie na kontakty interpersonalne oraz poziom kultury osobistej.

Struktura zatrudnienia pod względem miejsca zamieszkania pracowników Domu w roku 2018.

Gmina	Liczba pracowników
Gm. Bolesławiec	60
Gm. Wieruszów	4
Gm. Czastary	3
Gm. Łubnice	8
Gm. Byczyna	12
Gm. Łęka Opatowska	4
Gm. Kępno	2
Gm. Sokolniki	4
Gm. Biała	1
Gm. Sędziejowice	1
Gm. Kalisz	1

W porównaniu do roku 2017 spadła liczba pracowników zamieszkujących w gminach Bolesławiec (o 3 osoby), Sokolniki (o 1 osobę), Galewice (1 osoba) i Wieluń (1 osoba).

IV. Usługi w domach pomocy

1. bytowe

Usługi te, to zapewnienie całodobowego pobytu mieszkańca w placówce, począwszy od:

a/ wyżywienia - i tutaj mieszkańcy mają do dyspozycji trzy posiłki dziennie plus dodatkowo podwieczorek oraz dostęp do produktów uzupełniających przez całą dobę (chleb, smarowanie, dżem lub pasztet), które znajdują się w kuchence mieszkańców w każdym z budynków.

Tabela kosztu wyżywienia w latach 2015-2018

Data	Średni miesięczny koszt dziennego wyżywienia po odliczeniu darowizn/ 1 osobodzień		Średni miesięczny koszt wyżywienia z darowiznami/ 1 osobodzień	
	DPS w Chróście-Wsi	DPS w Chróście-Zamku	DPS w Chróście-Wsi	DPS w Chróście-Zamku
2015	6,09 zł	4,61 zł	6,58 zł	5,18 zł
Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi				
2016	6,04		6,30	
2017	6,32		6,36	
2018	6,76		6,77	

Posiłki uzależnione są od stanu zdrowia poszczególnych osób i zgodne ze zleceniami lekarza leczącego (dieta lekkostrawna, dieta cukrzycowa, dieta hipoalergiczna lub dieta wątrobowa).

b/ dbanie o czysty i schludny wygląd mieszkańca (prasowanie i naprawa rzeczy osobistych mieszkańców),

c/ zapewnienie czystej pościeli,

d/ sprzątanie i dezynfekcja pokoi i innych pomieszczeń, które są do dyspozycji mieszkańca.

Posiłki sporządzane są w kuchni domu pomocy budynek Chróście 50 i dowożone w specjalnych pojemnikach do budynku Chróście 47, przed wydawaniem każdego posiłku. W tym celu został zakupiony w roku 2016 samochód przeznaczony i wyposażony zgodnie z przepisami do wykonywania tego zadania oraz posiadamy zestawy specjalnych termosów gwarantujących dowóz posiłków o właściwej temperaturze i w wymaganych normach higienicznych.

2. opiekuńczo – pielęgnacyjne

Usługi te polegają na:

a/ pomocy w wykonywaniu czynności dnia codziennego (ubieranie, jedzenie, poruszaniu się, utrzymaniu higieny osobistej) oraz kontaktów z rodziną (pisanie listów , kartek itp.), robienia zakupów, odwiedzin w szpitalach w czasie pobytu w nich naszych mieszkańców.

Przygotowanie mieszkańców do różnego rodzaju wyjazdów poza teren Domu a także pomoc w czynnościach związanych z czynnym zagospodarowaniem czasu wolnego.

Tabela zestawienia wykonywanych czynności dnia codziennego w domu pomocy za rok 2018

Lp.	Rodzaj wykonanego zajęcia	Ilość zajęć
1	Kąpiel (mycie rąk, twarzy, nóg itp.)	6.559
2	Ubieranie i rozbieranie mieszkańców	29.774
3	Zmiana pampersów	29.483
4	Pomoc w korzystaniu z wc	4.634
5	Obcinanie paznokci i pielęgnacja	6.936
6	Czesanie	15.225
7	Wyjście do sklepu	105
8	Wyjście do lasu na spacer	38
9	Wycieczki piesze	53

Porównując tabele tegoroczną do czynności z roku 2017 możemy stwierdzić z całą odpowiedzialnością, że mieszkańcy naszej placówki wymagają coraz większej opieki w zakresie wykonywania czynności dnia codziennego i czynności pielęgnacyjnych, ze względu na pogarszający się stan zdrowia pod względem somatycznym oraz fakt, że do placówki trafiają mieszkańcy wymagający usług specjalistycznych, całodobowych, których nie jest im w stanie nikt zapewnić w środowisku.

b/ podawaniu zleconych przez lekarza leków psychiatrycznych i internistycznych oraz udzielaniu pomocy doraźnej w przypadkach skaleczeń, różnego typu bólach, wykonywanie zabiegów (opatrunki, iniekcje) a także inhalacje dla osób z problemami oddechowymi. Sporadycznie, wyjazdy z mieszkańcami do lekarzy specjalistów, na zabiegi oraz wszelkiego rodzaju wizyty kontrolne.

Tabela zestawienia wykonanych zabiegów pielęgniarских w domu pomocy w roku 2018.

Lp.	Rodzaj zabiegu	Liczba zabiegów wykonanych w 2018
1.	Zakrapianie oczu, uszu ,nosa	2.142
2	Iniekcje podskórne	2.216
3	Zastosowanie maści i żeli	4.960
4.	Płukanie uszu i pędzlowanie jamy ustnej	26
5	Iniekcje domięśniowe i dożylnie	1.061
6	Zakładanie stałych opatrunków	300
7	Pomiar temperatury	312

8	Ważenie mieszkańców	1.964
9	Stosowanie leków wziewnych	17.322
10	Pomiar ciśnienia i tętna	1.948
11	Pomiar cukru	3.426

Schorzenia główne mieszkańców Domów pomocy to:

Tabela schorzeń głównych mieszkańców domu za rok 2018

Rodzaj choroby	Liczba mieszkańców
Schizofrenia	51
schizofrenia paranoidalna	60
organiczne zaburzenie osobowości	11
organiczne zaburzenie osobowości ZZA	9
upośledzenia umysłowe	3
charakteropatia	2
Padaczka	2
zespół psychoorganiczny	1
niedorozwój umysłowy	1
Otępienie	3
Zaburzenia urojeniowo – depresyjne	2
Zespół paranoidalny schizofrenopodobny	3
Choroba Alzheimera	1
Zaburzenia osobowości	3
Zespół otępienny w toku organiczne zaburzenia urojeniowe	1
Schizofrenia rezydualna	1
Zaburzenia psychiczne na podłożu uzależnienia mieszanego	1

Ponadto mieszkańcy naszego domu cierpią na liczne schorzenia somatyczne, które w trakcie życia towarzyszą, każdemu człowiekowi, wymagają intensywnego leczenia i wzmożonej opieki pielęgnarsko – opiekuńczej. Ponadto mając 154 mieszkańców o tak specyficznej chorobie jaką jest choroba psychiczna i liczne choroby towarzyszące skala trudności wykonywanej pracy jest ogromna.

Dom zapewnia także dowóz do lekarzy specjalistów, na specjalistyczne zabiegi wykonywane w placówkach leczniczych oraz bierze udział w akcjach promujących zdrowy tryb życia.

W roku 2018 mieszkańcy skorzystali z następujących konsultacji poza domem pomocy:

Zestawienie konsultacji wyjazdowych w roku 2018

Lp.	Rodzaj konsultacji	Ilość wyjazdów
1.	Ortopedyczne	13
2	Chirurgiczne	29
3	Okulistyczne	15
4	Urologiczne	11
5	Nefrologiczne	2

6	Stomatologiczne	64
7	Kardiologiczne	2
8	Pulmologiczne	38
9	Dermatologiczne	5
10	Neurologiczne	7
11	Endokrynologiczne	6
12	Chirurgii szczękowej	8
13	USG	10
14	Reumatologiczne	2
15	RTG	22
16	Ginekologiczne	4
17	Tk tomograf	4
18	Laryngologiczna	13
19	badanie moczu	32
20	badania krwi	51
21	Spirometria	23
22	EKG	6
23	Gastroskopia	2
24	Logopedyczne	2
25	Szczepienia WZW	6
26	Gastrologiczne	4
27	Diabetologiczne	4
28	Onkologiczne	8
29	Kolanoskopia	4
30	Doppler	1
31	Poradnia rehabilitacyjna	2
32	Szczepienia przeciw grypie	83
33	Chirurgia naczyniowa	1

3. rehabilitacyjno – sportowe

Realizacja w/w usług oparta jest na posiadanych w placówce gabinetach w budynku Chróścina 50; gabinet fizykoterapii i rehabilitacji, w którym do dyspozycji mieszkańców mamy począwszy od drobnego sprzętu do ćwiczeń (drabinki, materace, piłki, hantle itp.), poprzez profesjonalny sprzęt rehabilitacyjny taki jak : UGUL, rowery stacjonarne, wibro max, stepter, rotar do ćwiczeń kończyn dolnych, wioślarz treningowy, bieżnię, atlas, orbitrek - do sprzętu służącego zabiegom fizykalnym (diadynamik, interferencją, laser, elektrostymulator, lampę Bio – V, solux, aqafibron, urządzenie do leczenia prądem izodynamicznym, matę masującą, ultradźwięki, wannę do wykonywania kąpeli perełkowych wraz z matą jonoforezującą) oraz aparat do wytwarzania pola magnetycznego .Dodatkowo mieszkańcy Domu mogą korzystać z codziennej gimnastyki porannej i różnego typu ćwiczeń usprawniających.

Natomiast w budynku Chróscin 47 : gabinet fizykoterapii i rehabilitacji, w których do dyspozycji mieszkańców mamy począwszy od drobnego sprzętu do ćwiczeń (materace, piłki, hantle itp.), poprzez profesjonalny sprzęt rehabilitacyjny taki jak : UGUL, atlas, stepper, rotor stacjonarny do ćwiczeń kończyn dolnych oraz do ćwiczeń kończyn górnych, orbitrek , rower stacjonarny i bieżnię.

- do sprzętu służącego zabiegom fizykalnym (diadynamik, interferencjał, urządzenie do leczenia prądem izodynamicznym, ultradźwięki, urządzenie do wirowej kąpieli stóp). Dodatkowo mieszkańcy Domu mogą korzystać z codziennej gimnastyki porannej i różnego typu ćwiczeń usprawniających.

Wśród mieszkańców domu pomocy wymagających szczególnych form rehabilitacji ruchowej są 3 osoby poruszająca się na wózkach inwalidzkich, 8 osób poruszające się przy pomocy balkonika , 3 osoby poruszająca się przy pomocy kuli oraz 6 mieszkańców stale leżących dla których ta forma usług jest bardzo ważna, ponieważ nie pozwala ona na całkowite zwiotczenie mięśni czy też ich zanik.

Rehabilitacja ma także na celu aktywizację mieszkańców oraz doskonalenie wykonywania czynności dnia codziennego, gdzie główny nacisk kładzie się na samorealizację i wzmacnianie samodzielności mieszkańców.

Wykonane zabiegi fizjoterapeutyczne w domu pomocy w 2018r

Rodzaj wykonanego zabiegu		Liczba zabiegów
K I N E Z Y T E R A P I A	ćw. ogólnousprawniające	585
	ćw. oddechowe	454
	ćw. przeciwzakrzepowe kkg i kkd	377
	ćw. samowspomagane (z użyciem rotorów, linek, bloczków	596
	ćw. bierne	1.018
	ćw. czynne	765
	ćw. izometryczne	5
	ćw. w odciążeniu (UGUL)	285
	ćw. wzmacniające	294
	ćw. równoważne	9
	ćw. elongacyjne	51
	PIR	7
	terapia punktów spustowych	91
	pionizacja	904
	Nauka/doskonalenie chodu	1.472
	Ćw. logopedyczne	48
	oklepywanie	2.283
Ćw. specjalne	65	
Terapia manualna ręki	3	
Ćw. wzmacniające gorset mm	431	

M S A Ż	masaż suchy	103
	masaż okołostawowy	81
	masaż wodny stóp	8
	masaż drenujący	3
FIZYKOTERAPIA	Ultradźwięki	118
	Tens	22
	diadynamic	74
	interferencyjne	65
	pole magnetyczna	96
	Laser	22
	SoluX	54
Z A J Ę C I A R O W E	Gimnastyka poranna	3.788
	ćw. ogólnokondycyjne	17
	ćw. z przyborami (skakanki, piłki, ciężarki, piłki, sensoryczne, rzutki)	1.188
	wioślarz	26
	rower treningowy	2.054
	ATLAS	351
	Bieżnia	803
	Orbitrek	1.349
	Steper	1.599

4. kulturalno- oświatowe

Usługi te to rozległy wachlarz imprez odbywających się na terenie Domu jak i imprez wyjazdowych do innych placówek, takie jak wieczorki muzyki, poetyckie, taneczne, filmowe, wieczory wspomnień, akademie, zabawy taneczne, konkursy, gry, festyny integracyjne, turnieje, wycieczki rowerowe i autokarowe dodatkowo do dyspozycji mieszkańców w budynkach domu pomocy są do dyspozycji bogata biblioteka, pokój dziennego pobytu, świetlica terapeutyczna, pracownie takie jak pracownia manualna, krawiecka, komputerowo-muzyczna czy świetlica socjoterapeutyczna wraz z kawiarenką.

Zajęcia te rozwijają więzi społeczne i przeciwdziałają samotności, pozwalają mieszkańcom Domu na rozwijanie swoich zainteresowań, kontynuację pasji i poznawanie nowych możliwości w zakresie zagospodarowania czasu wolnego.

5. terapii zajęciowej

To jeden z najważniejszych elementów działań podejmowanych przez Dom, ponieważ pozwala ona na spowolnienie procesu postępowania choroby a także rozwijanie zainteresowań i umiejętności mieszkańców ale przede wszystkim stanowi podstawę zapewnienia interesującego spędzania czasu wolnego naszych podopiecznych.

Terapia ta prowadzona jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 stycznia 2014r (Dz. U z 2014, poz. 250) w sprawie rehabilitacji społecznej w domach pomocy społecznej dla osób z zaburzeniami psychicznymi.

Na podstawie w/w rozporządzenia Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi prowadzi następujące rodzaje zajęć :

1/ zajęcia terapeutyczne a w nich:

a/ trening funkcjonowania w codziennym życiu,

W ramach tych zajęć prowadzone są czynności związane z życiem codziennym, takie jak prace we własnym pokoju, pomaganie innym, którzy nie są w stanie wykonać jakiejś czynności samodzielnie oraz prace na rzecz utrzymania porządku w pomieszczeniach ogólnie dostępnych dla mieszkańców tzw. dyżurni. Na zajęcia te składają się także prace porządkowe na terenie rekreacyjnym wokół domu, dbałość o higieniczny i schludny wygląd własny oraz zajęcia terapii jak:

- kulino terapię – to przygotowywanie i konsumpcja potraw, które często są podawane na spotkaniach organizowanych dla mieszkańców Domu,
- silwoterapia – to zajęcia na świeżym powietrzu połączone z kontaktem z przyrodą oraz dbaniem o roślinność, która stanowi wypełnienie terenu rekreacyjnego wokół Domu, gdzie można spędzić czas spacerując alejkami wśród drzew i krzewów lub odpocząć w cieniu rzeźb obok fontanny a także dzięki kółku rowerowemu „Traper” zwiedzać okolice rowerem,
- ergoterapia – terapia poprzez pracę, uwzględniając stan zdrowia mieszkańców, która pozwala na pożyteczne wypełnianie dnia. Dobrze przemyślana praca uczy współdziałania w grupie, nie pozwala na chorobliwe roztrząsanie swoich dolegliwości, trosk i kłopotów. Podstawową zasadą jest dobrowolność i własny wybór mieszkańca co do zakresu prac. Przejawia się ona w różnego rodzaju pracach na rzecz Domu, własnego pokoju i otoczenia,

b/ trening umiejętności interpersonalnych i umiejętności rozwiązywania problemów,

W ramach tego zadania mieszkańcy domu uczą się nawiązywania i podtrzymania kontaktów społecznych, aktywności i odpowiedzialności, motywowania do funkcjonowania w oparciu o własne możliwości, współpracy i komunikowania się w grupie na zasadach otwartości, partnerstwa i tolerancji.

Zajęcia te to przede wszystkim rozmowy indywidualne z pracownikiem pierwszego kontaktu, pogadanki o zdrowiu i poszerzanie wiedzy w zakresie radzenia sobie z objawami swojej choroby, praca socjalna i zebrania społeczności terapeutycznej w każdy poniedziałek, gdzie na bieżąco informujemy o planach na przyszły tydzień, podsumowujemy zadania zrealizowany w poprzednim tygodniu, chwalimy, nagradzamy, zwracamy uwagę osobom łamiącym zasady domu oraz rozwiązujemy problemy i spory.

c/ trening umiejętności spędzania czasu wolnego

Ten rodzaj treningu ma na celu kształtowanie umiejętności społecznych w zakresie przełamywania barier podczas organizacji życia codziennego i uczą się organizować czas wolny w sposób aktywny.

Tutaj kierunki naszej terapii to:

- muzykoterapię- to swobodne i zadaniowe słuchanie muzyki oraz jej wykonywanie z pomocą głosu, ruchu i instrumentów, często wybierane zgodnie z upodobaniami muzycznymi jej uczestników i realizowane poprzez udział w występach towarzyszących organizowanym imprezom ,
- biblioterapię – czytanie i odbiór książek, prasy i filmów a także organizowane w naszej bibliotece wieczorki poezji, odczyty czy spotkania autorskie,
- ludoterapia – to spędzanie czasu na grach i zabawach, gdzie w pokoju dziennego pobytu można nauczyć się grać w warcaby, szachy, karty czy inne gry, pozwalające na ćwiczenie pamięci, koncentracji czy zachowanie odruchów chwytania tak potrzebnych w codziennym funkcjonowaniu,
- choreoterapię – to zajęcia związane z wykorzystaniem słowa mówionego i ruchu ciała, szczególnie członków kabaretu „ChłOPAKI”, który jest dumą placówki i często gości na imprezach organizowanych w środowisku. Pozwala on na rozwijanie zainteresowań, umiejętności oraz ułatwia kontakty interpersonalne. Podobny rodzaj kabaretu powstał także w budynku Chróscin 47 i nosi nazwę „ZAMECZEK”.
- kulturo terapia –czyli organizowanie wyjazdów, imprez kulturalnych, spotkań, co pozwala na zawiązywanie przyjaźni, rozwijanie kontaktów, uczy samodzielności i daje poczucie swobody wyboru zagospodarowania czasu wolnego.

2/ zajęcia z psychologiem a w nich:

- a/ badanie psychologiczne
- b/ terapia psychologiczna
- c/ poradnictwo psychologiczne

3/ zajęcia ruchowe a w nich :

- a/ zajęcia sportowe,
- b/ turystykę
- c/ rekreację

Prowadzona terapia skupia się przede wszystkim na różnego typu zajęciach ruchowych, sporcie i szeroko rozumianej rekreacji, od prostej gimnastyki porannej, poprzez ćwiczenia pod okiem fizjoterapeuty do drużyny siatkówki.

4/ zajęcia przygotowujące do podjęcia zatrudnienia a w nich:

a/ terapię manualną, w tym w ramach warsztatów terapii zajęciowej,

W naszej placówce terapia ta realizowana jest poprzez prowadzenie:

- arteterapia – to terapia poprzez sztuki plastyczne, rzeźbę i dekoracje, z wykorzystaniem różnych technik wypełniających (modelina, plastelina), wykonywanych w naszej pracowni zajęć manualnych a prace wykonane stanowią dekoracje naszego Domu, organizowanych imprez i konkursów oraz są wystawiane na wystawach i wysyłane na konkursy poza placówkę,
- papieroplastykę – czyli prace z kolorowego papieru, malowanie na szkłe, wyroby z gipsu, to także prace wykonywane w pracowni i wystawiane na terenie placówki jak i poza nią.

Mamy także czterech mieszkańców, którzy w ramach realizacji tego działania korzystają codziennie z możliwości uczęszczania na Warsztaty Terapii Zajęciowej w Wieruszowie.

b/ zajęcia informatyczne,

Zajęcia te prowadzone są w pracowni informatycznej gdzie mieszkańcy domu uczą się obsługi programów komputerowych, korzystają z gier oraz mają możliwość pod okiem pracownika z korzystania z dostępu do Internetu,

c/ pracę, w tym w warunkach pracy chronionej lub na przystosowanym stanowisku pracy

Dom nasz może pochwalić się bardzo dobrą współpracą z Zakładem Aktywizacji Zawodowej w Wieruszowie, gdzie pracuje 4 mieszkańców oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej w Wieruszowie gdzie uczęszcza również 4 mieszkańców. Praca i udział w warsztatach pozwalają na spojrzenie z innej strony na życie poza domem pomocy, wymagają od naszych podopiecznych obowiązkowości i samodzielności ale także dzięki zarobionym dodatkowym środkom dużą swobodę finansową.

Wszystkie te działania w ramach terapii zajęciowej prowadzone są przez dwa działy opiekuńczo-terapeutyczne, w każdym z budynków domu pomocy w trzech pracowniach: pracowni zajęć manualnych, muzyczno – komputerowej i krawieckiej.

Wykonywane w nich prace są wystawiane na m.in. na wystawach, pokazach i prezentacjach.

W roku 2018 prace naszych mieszkańców wystawiono w:

- Bibliotece Powiatowej w Wieruszowie,
- w Urzędzie Gminy w Bolesławcu,
- w czasie obchodów Dni Powiatu Wieruszowskiego w Wieruszowie,
- w Urzędzie Miejskim i Powiatowym w Wieruszowie XXIII Edycja Konkursu „Twórczość – Terapia-Sukces”
- w czasie Dożynek Powiatowych w Lututowie
- w czasie IX Niepodległościowego Maratonu MTB w Wieruszowie
- w WDK Wieruszów – „SENIORALIA POWIATU WIERUSZOWSKIEGO”
- w GOC w Bolesławcu,
- w Bibliotece Publicznej w Byczynie,

6. rehabilitacji społecznej

To szczególny rodzaj działań, które zapobiegają izolacji naszych podopiecznych, sprzyjają integracji społecznej, pomagają w odnalezieniu się osób psychicznie chorych w środowisku, w którym borykają się nie tylko z chorobą ale także brakiem akceptacji ze strony społeczności lokalnej, rodziny czy instytucji.

Dzięki wielopoziomowej terapii zajęciowej oraz działaniom sprzyjającym otwarciu się Domu na środowisko, placówka nasza stała się integralną częścią środowiska lokalnego a nasi mieszkańcy często zapraszani są do udziału w imprezach organizowanych na rzecz tego środowiska, jako pełnoprawni mieszkańcy wsi Chróścina.

W szczególności chciałabym podkreślić ogromną rolę działającego w Domu Pomocy

Spółecznej w Chróście-Wsi kabaretu „Chłopaki” który daje możliwość realizacji swoich zainteresowań mieszkańcom, ale przede wszystkim satysfakcję z osiągniętych wyników i wielu zaproszeń na występy naszego kabaretu w czasie organizowanych imprez kulturalnych, uroczystości powiatowych i innych wydarzeń na terenie Powiatu Wieruszowskiego i nie tylko a obecnie powstał nowy kabaret „Zameczek”, który idzie w ślady swojego poprzednika i mamy nadzieję, że występy jego będą równie serdecznie oklaskiwane na scenach naszego powiatu.

7. opieki medycznej

W zakresie tej usługi Domy Pomocy Społecznej mają ogromny deficyt możliwości egzekwowania należnych naszym mieszkańcom praw związanych z refinansowaniem usług medycznych a w tym usług pielęgniarstwa, w szczególności chodzi o ponoszenie ciężaru kosztów wynagrodzenia personelu medycznego (pielęgniarki), które normalnym pacjentom pokrywa NFZ a w przypadku dps – ów obciążają budżet domu.

Opiekę medyczną nad mieszkańcami Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi sprawują lekarze z NZOZ „BOLSMED” w Bolesławcu oraz Przychodnia „MEDIANA” Łubnice w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia na podstawową opiekę zdrowotną a opiekę psychiatryczną – Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Warcie, co w tym przypadku daje naszym mieszkańcom zapewnienie bieżącej hospitalizacji przypadków ostrego pogorszenia zdrowia psychicznego, mogącego stanowić zagrożenie dla współmieszkańców, pracowników i samego chorego.

Zestawienie konsultacji lekarskich udzielonych na terenie Domu w roku 2018.

Lp	Rodzaj konsultacji	Liczba udzielonych porad
1.	Konsultacje psychiatryczne	373
2.	Konsultacje psychiatryczne z powtórzeniem leku	530
2	Konsultacje internistyczne	1.227
3	Konsultacje internistyczne z powtórzeniem leku	1.250

8. religijne

to dostęp do możliwości praktykowania wiary zgodnie z wyznaniem w naszej kaplicy a także organizowanie wyjść do pobliskiego kościoła. Tradycją Domów jest już od kilkunastu lat odbywający się odpust pod wezwaniem Św. Maksymiliana Marii Kolbe w Chróście-Wsi i pod wezwaniem Matki Boskiej Nieustającej Pomocy, na który zjeżdżają nie tylko rodziny naszych podopiecznych ale i przychodzą też mieszkańcy wsi Chróście.

Dom pomaga także mieszkańcom w indywidualnym uczestnictwie wyznawców innych religii poza placówką.

9. pracy socjalnej

Usługa ta polega na profesjonalnej opiece wykwalifikowanych pracowników socjalnych, którzy prowadzą całą dokumentację akt osobowych każdego z mieszkańców Domu, załatwiają sprawy związane z prowadzeniem dokumentacji ZUS, KRUS czy zasiłkami z pomocy społecznej mieszkańców, którzy nie posiadają żadnego świadczenia. Dbają oni także o terminowe uiszczanie opłat w ramach zobowiązań jakie posiadają mieszkańcy, pomagają dokonywać zakupu rzeczy osobistych, przedmiotów, pisania listów i innej korespondencji oraz spraw związanych z pobytem mieszkańców na terenie Domu i współpracą z różnymi instytucjami.

Tabela przekrojowa wieku mieszkańców domu 2018r

	Do 18 lat	19-40 lat	41-60 lat	61-74 lat	75-79	Powyżej 80 lat
Ilość osób w DPS w Chróście-Wsi	0	20	59	61	7	7

Porównując wiek naszych podopiecznych widać, jak zwiększa się nam liczba mieszkańców w starszym wieku, ponieważ wśród osób psychicznie chorych wydłuża się wiek osób starszych przebywających w naszej placówce, natomiast obserwujemy coraz więcej osób, które trafiają do naszej placówki jako osoby bardzo młode ale samotne.

Pracownicy socjalni prowadzą także wszystkie sprawy związane z korespondencją służbową dotyczącą spraw sądowych, a także z rodzinami i opiekunami prawnymi naszych mieszkańców.

Obecnie wśród mieszkańców Domu jest:

- 56 osób całkowicie ubezwłasnowolnionych,
 - 12 osób częściowo ubezwłasnowolnionych
- z czego

Zestawienie kuratorów i opiekunów prawnych mieszkańców domu w roku 2018.

	Kuratorzy	Opiekunowie prawni
Pracownik domu	6	17
Rodzina	4	32
Osoba obca	2	7

Możemy zaobserwować, że w porównaniu do ubiegłego roku zmniejszyła nam się liczba osób ubezwłasnowolnionych, co jest dla placówki korzystną sytuacją, ponieważ współpraca z

opiekunami często jest trudna i zajmuje dużo czasu, który moglibyśmy poświęcić na pracę z mieszkańcem.

I tak od 2018r została wprowadzona przez pracowników socjalnych nowa forma pracy z mieszkańcem, jest to samodzielny wyjazd do Wieruszowa w celu dokonania osobistych zakupów związanych z funkcjonowaniem w życiu codziennym. Taka forma pracy pozwala mieszkańcom na realne doświadczenie aktualnych warunków handlu, cen towarów i sposobu realizacji płatności. Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem mieszkańców, choć cały czas są oni jednak pod nadzorem pracownika socjalnego.

Zestawienie dokumentów przygotowanych przez pracowników socjalnych w roku 2018.

Lp	Rodzaj dokumentów	Liczba dokumentów
1	Wywiady do Gmin	156
2	Inna korespondencja do Gmin	64
3	Wywiady do PCPR	25
4	Pisma do opiekunów prawnych	139
5	Korespondencja z sądami	57
6	Przygotowanie dokumentacji do ustalenia gr. Inwalidzkiej	5
7	Wyjazdy na komisje lekarskie	7
8	Wywiady dot. zmiany odpłatności	64
9	Załatwianie kart zaopatrzenia ortopedycznego	7
10	Zebrań dokumentacji do ustalenia zasiłku pielęgnacyjnego	9
11	Inne	43
12	Inna korespondencja ZUS	38
13	Przygotowanie dokumentacji do Powiatowego zespołu ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności	7
14	Wezwania do odbioru niepodjętego depozytu	23
15	Przygotowanie wniosków i pomoc w złożeniu oraz odbiorze nowych dowodów osobistych	7
16	Inna korespondencja PCPR	58
17	Korespondencja z prokuraturą	3

Ilość dokumentów jakie wypełniają pracownicy socjalni jest bardzo duża w szczególności związana z pobytem w środowisku naszych nowych podopiecznych np. komorniczą. Zwiększa się także liczba dokumentów związanych z wypełnianiem wywiadów aktualizacyjnych do odpłatności za pobyt oraz do zasiłków celowych o które wnioski składają mieszkańcy domu. Ilość pracy wkładanej przez pracowników socjalnych w prawidłowe prowadzenie dokumentacji mieszkańców Domu jest dużo większa a zakres znajomości przepisów prawnych w jakich poruszają się pracownicy socjalni bardzo się poszerzył.

W roku 2018 z domu pomocy odeszło:

23 osoby (w tym 11 osób na starych zasadach i 12 osób na nowych zasadach) a na ich miejsce przyjęto nowych mieszkańców z Poznania - 1 osoba, Mikstatu – 2 osoby, Kluczbork – 2 osoby, Wieruszowa – 1 osoba, Kalisza – 4 osoby, Jelcz Laskowice – 1 osoba, Otmuchów – 1 osoba, Bralin – 1 osoba, Krajenka – 1 osoba, Strzelin – 1 osoba, Jelenia Góra – 1 osoba, Czastary – 1 osoba, Ostrzeszów – 1 osoba, Jarocin – 1 osoba, Mieroszów – 1 osoba, Bolesławiec – 2 osoby.

Nadal jednak PCPR w Wieruszowie posiada osoby chętne oczekujące w kolejce na umieszczenia w naszej placówce.

Placówka współpracuje z PUP w Wieruszowie, gdzie na terenie domu odbywają corocznie staże w różnych zawodach absolwenci szkół oraz osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP i tak roku 2018 na terenie Domu odbywały staż w zawodzie:

Tabela staży i prac interwencyjnych z PUP w domu pomocy w 2018r

Nazwa stanowiska	Liczba osób
Pokojowa (staż)	2
Opiekun (staż)	2

Wszystkie osoby otrzymały zatrudnienie na umowy w zastępstwie na czas nieobecności innych pracowników lub na czas określony.

Na terenie Domu odbywają także praktyki zawodowe uczniowie i studenci.

Tabela praktyk szkolnych/studenckich w domu pomocy w 2018r

Nazwa szkoły/ rok studiów	Liczba osób
Dolnośląska Szkoła Wyższa/ II rok psychologia	1
Uniwersytet Wrocławski/ III rok – praca socjalna	2

Dom pomocy utrzymuje bardzo dobre kontakty z placówkami o podobnym charakterze

DPS w Skrzynnie, Pleszewie, Zduńskiej Woli,
WTZ z Wieruszowa
ŚDS-em w Osieku wraz z filiami w Chróście i Czastarach
Szkołami z : Chróścina, Radostowa
Biblioteką Powiatową w Wieruszowie

Biblioteką Gminną w Bolesławcu i Byczynie
Stowarzyszeniem „POMOCNY DOM” i Ochotniczą Strażą Pożarną z Chróścina
Domem Kultury w Bolesławcu i Wieruszowie

Dom Pomocy Społecznej w Chróscinie-Wsi budynek Chróscin 50 wyposażony jest w system przyzywowo – alarmowy i alarmowo – przeciwpożarowy oraz pozbawiony barier architektonicznych – posiada windę osobowo - towarową obsługującą wszystkie kondygnacje oraz system monitoringu bramy głównej z czytnikiem kart wejścia i wyjścia – pracowników oraz monitoringiem wewnętrznym pomieszczeń ogólnodostępnych budynku głównego i wejść do niego, bramy wjazdowej oraz wejścia do mieszkań poza budynkiem głównym, gdzie zamieszkuje pięciu mieszkańców (jedno dwuosobowe i jedno trzyosobowe).

Natomiast budynek Chróscin 47 wyposażony jest w system alarmowo-przeciwpożarowy, pozbawiony barier architektonicznych – posiada windę osobowo-towarową obsługującą dwie kondygnację a na innych półpiętrach jest krzeselko przejazdowe oraz schodłazy a także rozbudowany w 2016 i 2018r system kamer wewnętrznych i zewnętrznych, bramę w systemie automatycznego zamykania wraz z monitoringiem, zmontowany system czytników kontroli czasu pracy pracowników wejścia- wyjścia oraz jesteśmy w trakcie próby naprawy i uruchomienia sytemu przyzywowo-almowego.

W budynku sąsiadującym z budynkiem głównym Domu Pomocy Społecznej w Chróscinie-Wsi zarówno w Chróscin 50 jak i Chróscin 47 są umiejscowione pomieszczenia służące terapii mieszkańców domu takie jak pracownia muzyczno-komputerowa, pracownia zajęć manualnych, gabinet fizykoterapii oraz świetlica terapeutyczna wraz z kawiarenką.

Dzięki takiemu rozwiązaniu mieszkańcy domu korzystając z terapii zajęciowej, muszą wyjść poza budynek główny, co daje im namiastkę poczucia obowiązku domowego, jakim było wyjście do pracy, teraz w warunkach domu pomocy jest to wyjście na terapię zajęciową.

W ramach posiadanego budżetu na rok 2018 zostały wykonane sposobem gospodarskim prace remontowo- modernizacyjne:

1. Dom Pomocy Społecznej w Chróscinie- Wsi budynek 50:

- położono płytki na całej długości ścian korytarza w przyziemiu (zdjęto panele plastikowe) i poszerzono korytarz poprzez zniwelowanie niepotrzebnych ścianek działowych,
- wymieniono sufit w korytarzu dolnym (przyziemie),
- pomalowano pokoje mieszkańców – 3,

2. Dom Pomocy Społecznej w Chróscinie- Wsi budynek Chróscin 47:

- malowanie pokoi mieszkańców – 2
- przeprowadzono remont uzupełniający ubytki w schodach wejściowych do budynku głównego (zamku).

Wykonanie tych prac było konieczne aby utrzymać właściwy wygląd pomieszczeń domu pomocy na określonym standardzie i sprawić aby mieszkańcy domu przebywali w miłym, czystym i kolorowym otoczeniu. Prace te wykonane zostały sposobem gospodarskim, co powoduje, że mamy oszczędności w budżecie domu, ponieważ wydatkowe środki pokrywają

jedynie zakup materiałów a prace wykonywane są przez pracowników placówki.

Ponadto dzięki otrzymanym dodatkowym środkom z tytułu podniesienia standardów w placówkach pomocy społecznej, zostały dokonane następujące działania w zakresie w którym wymagały wymiany lub też doposażenia w postaci:

DPS w Chróście-Wsi budynek 50	DPS w Chróście- Wieś budynek 47
Wyposażenia do stołówki pracowniczej (krzesła + stół)	Wyposażenie warsztatu naprawczego (wyrzynarkę, klucze, młotki itp.)
Mebli – szaf, szafeczek, stołów i łóżek do dwóch pokoi mieszkańców (7 osób). Łóżka szpitalne i szafki przyłózkowe specjalistyczne dla dwóch pokoi mieszkańców oraz nowoczesne krzesła (3 osoby)	Rozbudowany system monitoringu w budynku oraz na terenie rekreacyjnym wraz z rejestratorem.
Wyposażenie warsztatu naprawczego (prostownik, klucze, kompresor, młotki itp.)	Wyposażenie gabinetu pracownika socjalnego – fotele biurowe i niszczarkę.
Wyposażenie do kuchni: zmywarkę do drobnego sprzętu podręcznego, garnki, patelnie, wyspę na kółkach, drobny sprzęt kuchenny, chłodnię, sprzęt sprzątający (mopy, wiadra itp.)	Dekoder do telewizora mieszkańców.
Poręcze aluminiowo – plastikowe na korytarze główne oraz narożniki tzw. ochraniacze,	Prześcieradła, pościel dla mieszkańców domu oraz wymieniono zasłonki w prysznicach.
Zakupiono parapety okienne do budynku administracji	Wymieniono 3 szt kaloryferów w łazienkach oraz umywalkę i toaletę.
Zakupiono i wymieniono lampy w pokoju dziennego pobytu.	Zakupiono drabinę rozkładaną.
Wyposażenie pracowni zajęć manualnych (papiery, kleje, farby, pistolet do kleju na gorąco, wyrzynarkę stołową, antyramy, kronikę do zdjęć itp.)	Wyposażenie pracowni zajęć manualnych (papiery, kleje, farby, pistolet do kleju, tablice korkowe itp.)
Zaopatrzenie w artykuły biurowe, kalkulatory, teczki, tusze, tonery, papiery i druki.	Wyposażenie pracowni krawieckiej w igły, nici gumki, tasiemki , żelazko, krzesło obrotowe itp.
Prześcieradła, pościel dla mieszkańców domu,	Zakupiono i wymieniono lampy w pokojach mieszkańców.
Wymieniono balustrady na schodach	Materiały do wykonywania prac malarskich w

klatek schodowych na wykonane ze stali nierdzewnej.	pomieszczeniach domu pomocy.
Sprzęt do utrzymania czystości (mopy, środki czystości, środki do zmywarek, do dezynfekcji, rękawice, ścierki, szczotki bhp,)	Sprzęt do utrzymania czystości (mopy, środki czystości, środki do zmywarek, do dezynfekcji, rękawice bhp)
Wyposażenie do biura w postaci kserokopiarki i niszczarki.	Odnowiono wszystkie pokrycia krzeseł w pokoju dziennego pobytu poprzez położenie nowego obicia.
Zakupiono nowe opony i dętki do rowerów stanowiących własność domu oraz drobny sprzęt do ich naprawy (pedały, siodełka)	Zakupiono materiały do uszycia pokrowców na materace oraz piankę na materace do łóżek oraz firany do pokoi mieszkańców.
Wymiana drzwi drewnianych w kuchni, szatni pracowniczej, magazynach na wykonane z PCV oraz na metalowe w palarni.	Wyposażenie gabinetu medycznej pomocy doraźnej – sprzęt jednorazowy (kieliszki, strzykawki, igły, pojemniki na odpady medyczne, rękawice jednorazowe).
Zakupiono i wymieniono pompę do centralnego ogrzewania	Materiały do wykonywania prac malarskich w pomieszczeniach domu pomocy.
Wyposażenie do budynku takie jak; kosze na śmieci, popielnice,	Całą odzież i obuwie dla pracowników w ramach obowiązku pracodawcy w zakresie bhp oraz szkolenie.
Zakupiono duży namiot foliowy-ogrodowy	
Zakupiono sprzęt na wyposażenie tj. DVD, siatkę do siatkówki, piłkarzyki stołowe	Zakupiono i zamontowano pochłaniacz pary nad nową kuchenka elektryczna w kuchence mieszkańców.
Zakupiono sprzęt do gabinetu rehabilitacji – atlas do ćwiczeń.	
Donice, ziemię i inne przedmioty do prowadzenia terapii z zakresu kótek związanych z pielęgnacją kwiatów doniczkowych i wystrojem domu pomocy	
Całą odzież i obuwie dla pracowników w ramach obowiązku pracodawcy w zakresie bhp wraz ze szkoleniem.	
Ogrodzenie metalowe – wymiana płotu od strony szkoły.	
Wyposażenie pracowni krawieckiej w maszynę do szycia, overlok, igły, nici	

gumki, tasiemki itp.	
Zakupiono materiały do uszycia pokrowców na materace oraz piankę na materace do łóżek oraz firany do pokoi mieszkańców.	
Materiały do wykonywania prac malarskich w pomieszczeniach domu pomocy.	
Wyposażenie gabinetu medycznej pomocy doraźnej – wagę, sprzęt jednorazowy (kieliszki, strzykawki, igły, pojemniki na odpady medyczne, rękawice jednorazowe)	
Zakupiono sprzęt do utrzymania porządku na terenie rekreacyjnym (grabie, miotły) oraz koszenia trawy – kosiarkę.	

Na terenie Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi bardzo prężnie działa wybierany raz na trzy lata Samorząd Mieszkańców z podziałem na poszczególne sekcje;

- żywieniową, której przedstawiciele biorą udział w comiesięcznym układaniu jadłospisu,
- zatrudnienia, która organizuje prace porządkowe przed imprezami organizowanymi w naszej placówce,
- sportową, do jej zadań należy zachęcanie do udziału w zajęciach i rozgrywkach sportowych organizowanych na terenie placówki i poza nią,
- kulturalną – oświatową.

Samorząd jest organem współdecydującym w sprawach dotyczących podejmowanych działań na rzecz mieszkańców domu, rozstrzygania skarg na wzajemne relacje między mieszkańcami, organizatorem wielu imprez odbywających się na terenie domu a także prężnie działa w sytuacjach spornych dotyczących relacji interpersonalnych naszych mieszkańców.

Członkowie sekcji żywieniowej samorządu mieszkańców uczestniczą w układaniu jadłospisu, gdzie zawsze brane są pod uwagę preferencje smakowe naszych mieszkańców a jadłospis kontrolowany jest przez lekarza rodzinnego.

Dom Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi prowadzi szeroko pojętą rehabilitację i terapię, z której korzystają wszyscy mieszkańcy Domu.

Dzięki prowadzeniu terapii w oparciu o indywidualne plany wspierania mieszkańców,

w Domu naszym działa wiele sekcji i kółek zainteresowań.

Tak więc mieszkańcy naszego domu mogą uczestniczyć w:

- zajęcia świetlicowe
- kółko miłośników kwiatów doniczkowych,
- kabaret ,
- kółko sportowe,
- kółko czytelniczo-petyckie,
- kółko religijne,
- kółko kulinarne,
- kółko krawieckie
- kółko motoryzacyjne
- zajęcia terapeutyczne – psychologiczne
- zajęcia organizowane poza terenem domu
- kółko warcabowe,
- kółko rowerowe „Traper”,
- kółko komputerow
- kółko muzyczne,
- kółko plastyczne,
- zajęcia manualne
- kółko ogrodnicze
- kółko karciane
- kółko dziennikarskie

Mieszkańcy Domu pomocy mają do dyspozycji:

DPS w Chróście-Wsi
Pracownię zajęć manualnych
Pracownię komputerowo-muzyczną
Pracownię krawiecką
Pokój dziennego pobytu wyposażony w telewizor, DVD i meble wypoczynkowe
Świetlicę terapeutyczną z kawiarenką, wyposażoną w telewizor, DVD, antenę satelitarną i meble wypoczynkowe
Bibliotekę z czytelnią
Gabinet medycznej pomocy doraźnej
Gabinet rehabilitacji
Gabinet fizjoterapii
Kuchenkę wraz z piecem elektrycznym, mikrofalą i lodówko-zamrażarką
Gabinet spotkań z psychologiem
Pralnię podręczną dla mieszkańców z pralko-wirówką i suszarkami
Palarnię
Aneksy wypoczynkowe na każdej kondygnacji
Tarasy widokowe wyposażone w drewniane meble ogrodowe
rozległy teren rekreacyjny z wykładanymi kostką alejkami parkowymi, grillem, fontanną, oczkiem wodnym, boiskiem do gry w siatkówkę i altanką ogrodową, na którym stoją piękne drewniane rzeźby, pozostałość po odbywających się na terenie domu plenerach rzeźbiarsko – malarskich naszego województwa oraz rowery, na których mieszkańcy domu jeżdżą na wycieczki po okolicy..
Kaplicę

Ilość spotkań w ramach działań poszczególnych kółek zainteresowań i aktywności mieszkańców Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi można zobrazować na podstawie danych zawartych w poniższej tabeli.

Tabela statystyczna działań kółek zainteresowań.

Lp.	nazwa kółka zainteresowań	ilość spotkań w ciągu 2018r	ilość uczestników w spotkaniach
1.	kółko czytelnicze	292	1622
2.	Zajęcia terapeutyczno-psychologiczne	67	451
3.	kółko miłośników kwiatów doniczkowych	118	536
4.	sekcja rowerowa „TRAPER”	105	634
5.	kącik kulinarny	492	5411
6.	kółko warcabowe	175	845
7.	kabaret	112	715
8.	Kółko dziennikarskie	46	83
9.	kółko religijne	755	7380
10.	kółko komputerowe	51	126
11.	kółko sportowe	207	1523
12.	kółko plastyczne	318	1401
13.	Zajęcia świetlicowe	873	5250
14.	Kółko muzyczne	411	2619
15.	Kółko karciane	147	590
16.	Kółko krawieckie	97	419
17.	Kółko ogrodnicze	130	1170
18.	Zajęcia manualne	762	2663
19.	Pogadanki medyczne	104	733
20.	Zajęcia organizowane poza terenem domu	147	1726

Wszystkie w/w gabinety i pracownie oraz sprzęt pozwalają mieszkańcom naszego Domu na realizowanie swoich zainteresowań, rozwijanie umiejętności i spowolnienie procesu chorobowego a w porównaniu do roku ubiegłego widać wyraźny wzrost ilości zajęć oraz uczestników w poszczególnych zajęciach co odzwierciedlają prowadzone od 2016 roku dzienniki zajęć terapeutycznych.

Prawidłowość kierunków prowadzonej terapii zajęciowej i właściwy kształt potwierdza przeprowadzona w roku 2018 kontrola przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wieruszowie.

Ponadto dzięki umiejętnej prowadzonej terapii, zachęcaniu mieszkańców do podejmowania działań i dbania o własną kondycję fizyczną, rozwijanie umiejętności i zainteresowań mieszkańcy naszego Domu są pracownikami ZAZ w Wieruszowie (5 osób) oraz uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Wieruszowie (2 osoby)

Poza funkcjonowaniem kółek zainteresowań oraz prowadzeniem rozlicznych zajęć w ramach terapii zajęciowej mieszkańcy naszego domu odnoszą dobre wyniki w różnego

typu konkursach i turniejach.

DPS w Chróscinie-Wsi
Imprezy poza placówką
4 SENIORALIA Powiatu Wieruszowskiego w WDK Wieruszów
III Turniej tenisa stołowego w Skrzynnie
Święto dyni w ŚDS w Chróscinie – spotkanie integracyjne
Udział w XVI edycji Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego Sztuka Osób Niepełnosprawnych-PFRON Łódź
Udział w Megadyskotece w klubie PROTEKTOR Biała
Wycieczka do Łodzi – planetarium, zoo, lotnisko
Wycieczka do Grodu Rycerskiego w Byczynie
Występ kabaretu „ZAMECZEK” na dożynkach w Mieleszynie
Udział w XVIII Przeglądzie Twórczości Artystycznej Osób Niepełnosprawnych w DPS Skrzynno
Udział w obchodach rocznicy wybuchu II Wojny Światowej na Krajance
Wycieczka na trzydniowa do Kobyłej Góry
Udział w III Ogólnopolskich Biegu Ulicznym – Integracja - Wieruszów
Zabawa andrzejkowa w DPS Zduńska Wola
Udział w Przeglądzie Zespołów teatralno-kabaretowych w Pleszewie
Imprezy organizowane w placówce
Jasełka w wykonaniu kabaretu „ZAMECZEK”
Pierwszy dzień wiosny topienie Marzanny
Spotkania z kabaretami „CHŁOPAKI „ i „ZAMECZEK”
XXVI Międzyzakładowy Zakładowy Turniej Warcabowy
Dzień Sportu
Odpust zakładowy i plener malarski
Odpust zakładowy i konkurs recytatorski oraz spotkanie z rodzinami mieszkańców
Zabawa ostatekowa, ostatekowe karaoke
Akademie z okazji dnia kobiet, dnia chłopaka, dnia pracownika socjalnego
Turniej rowerowy TOUR de PALACE
Zabawa andrzejkowa
Mikołaj – odwiedziny mikołaja
Odwiedziny bożonarodzeniowe dzieci ze szkoły z Opatowa
Turniej siatkówki
Wystawy prac mieszkańców domów
- Biblioteczce Powiatowej w Wieruszowie,
- Biblioteczce Gminnej w Bolesławcu i Byczynie
- Odpuście zakładowym w Chróscinie 50 i 47
- w Urzędzie Miejskim i Powiatowym w Wieruszowie XXII Edycja Konkursu „Twórczość – Terapia-Sukces”
- w czasie dożynek Powiatowych w Lutowie
- w czasie VIII Niepodległościowego Maratonu MTB w Wieruszowie

- w dni Powiatu Wieruszowskiego
- w WDK Wieruszów i GCK w Bolesławcu
- w Urzędzie Gminy w Bolesławcu

Ponadto w działaniach Domu Pomocy Społecznej w Chróście-Wsi na rzecz jego mieszkańców prowadzonych jest wiele zadań, które mają pozytywny wpływ na mieszkańców Domu m.in.

- w czasie organizowanych imprez, które stały się tradycją Domu, wprowadzone zostały konkursy towarzyszące, pozwalające uczestnikom wykazać się umiejętnościami i wiedzą,
- obchodzone są uroczyste imieniny i okrągłe rocznicowe urodziny mieszkańców Domu, na które zapraszają kolegów, rodzinę a przyjęcie zawsze uświetnia tort,
- samodzielne urządzenie pokoi z uwzględnieniem gustów, zainteresowań czy osobistych inwencji z wykorzystaniem własnego wyposażenia jak meble, sprzęt audio-video, komputery czy gry pływackie,
- kultywowanie tradycji świątecznych czy uroczystości okazjonalnych (dzień kobiet, babci, dziadka, matki, chłopaka itp.)
- podtrzymanie kontaktu z rodziną poprzez nie tylko pisanie listów i kartek ale także zapraszanie rodzin do spędzania weekendów na terenie Domu z wykorzystaniem noclegów w pokoju gościnnym placówki.

Wieloletnią tradycją Domu są prowadzone kroniki zdjęciowe, które obrazują życie naszych podopiecznych od 1956 r, gdzie możemy zobaczyć obraz zmieniającej się rzeczywistości funkcjonowania placówki, jej zmiany w zabudowie, wyposażeniu a także zobaczyć co wydarzyło się ciekawego przez te wszystkie lata jej funkcjonowania. Często mieszkańcy organizują wieczory wspomnień, gdzie oglądając wspominają, nieraz ze łzą w oku, kolegów i pracowników, którzy już odeszli z placówki, czasy swojej młodości czy imprezy szczególnie im bliskie.

Kroniki te są także ważnym elementem, każdego corocznego spotkania naszych emerytów, byłych pracowników Domu, gdzie w ten sposób dajemy wyraz naszej pamięci o nich a jednocześnie chwalimy się wprowadzanymi zmianami i osiągnięciami naszych podopiecznych, dla których te wizyty mają szczególny charakter.

Placówka nasza w tym roku w ramach Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Wieruszowskiego na lata 2018 -2022 wydała ulotkę informacyjną o placówce z najważniejszymi adresami instytucji, w których można uzyskać informację o zasadach umieszczenia lub zamieszkania w domu pomocy.

Placówka w Chróście-Wsi na bieżąco informuje na portalu EWE24 o sukcesach i imprezach w jakich mieszkańcy biorą udział a także o nowinkach związanych z naszą działalnością i tak w roku 2018 umieściliśmy łącznie 47 artykułów.

WNIOSKI

Dom Pomocy Społecznej w Chróście – Wsi jest obecnie największą jednostką organizacyjną Powiatu, gdzie znajdują zatrudnienie mieszkańcy Powiatu a na pewno największym zakładem pracy w Gminie Bolesławiec.

Głównym zadaniem naszej placówki jest opieka i pomoc a także umożliwienie mieszkańcom Domu aktywnego i samodzielnego funkcjonowania poprzez udzielanie wsparcia emocjonalnego, pomoc we wprowadzaniu zmian we własnym życiu, organizację czasu wolnego i tu najistotniejszą rolę pełni terapia zajęciowa.

Osiągnięcia naszych mieszkańców rozstawiają dobre imię Powiatu Wieruszowskiego na terenie całego kraju, dając wspaniałe świadectwo umiejętności, pasji, zaangażowania osób psychicznie chorych i pracowników Domów.

Z przedstawionego sprawozdania widać zmiany jakie prowadzone są w placówce w kolejnych latach, które podnoszą standard domu, unowocześniają go, oferując swoim mieszkańcom dobre warunki życia, realizację zainteresowań i troskliwą opiekę a także dążenie do wprowadzania nowinek technicznych, które jednocześnie wpływają na komfort życia naszych podopiecznych i przyczyniają się do obniżenia kosztów utrzymania placówki.

Rok 2018 to już trzeci rok, w którym dwie placówki funkcjonują jako jedna całość. Zapewne był on łatwiejszy niż poprzednie lata, wiele osiągnęliśmy poprzez wspólne działania, udało nam się umiejętnie przeorganizować dotychczas funkcjonujące zasady i scalić wszystko w jedną dobrze funkcjonującą całość. Udało nam się zniwelować wiele różnic wynikających z odrębnego działania placówek, doprowadzić do w miarę jednakowej infrastruktury, wyposażenia w systemy, zasady, procedury a nawet w sprzęt podstawowy. Mamy już dobrze działającą terapię zajęciową nie tylko w zakresie realizacji zapisów rozporządzenia w tym zakresie ale także utworzenia pomieszczeń do jej realizacji, ich wyposażenia i przeszkoloną całą kadrę działu opiekuńczo-terapeutycznego. Trudności jakie musieliśmy pokonać pokazały nam, że pomimo iż były to dwie placówki świadczące usługi dla tej samej grupy podopiecznych poruszające się w tym samym obszarze pomocy społecznej, na tej samej bazie przepisów prawnych, to jednak wiele nas dzieliło.

Jako kadra zarządzająca staraliśmy się pokazać pracownikom że, połączenie placówek daje duże możliwości w zakresie zastępstw, udzielanych urlopów czy zamian wynikających ze zdarzeń losowych. Połączenie to także możliwość pokazania, że wiele rozwiązań można dokonać bez wielkiego nakładu finansowego z wykorzystaniem posiadanych zasobów kadrowych, umiejętności i pomysłowości pracowników oraz że, wprowadzane zmiany wniosą

wiele dobrego w działania na rzecz mieszkańców domu.

Efektom tych wysiłków jest dobrze prosperująca placówka, która poprzez przeprowadzone w tym roku kontrole została zawsze oceniona pozytywnie, co daje satysfakcję zarówno pracownikom, kierownikom jak i dyrekcji Domu.

Jednakże najważniejszą rzeczą jaką zawsze mamy na uwadze w swoich działaniach jest podnoszenie poziomu świadczonych usług i rozszerzenie wachlarza możliwości spędzania czasu wolnego jego mieszkańców.

Myślę, że połączenie placówek z perspektywy tych trzech lat należy traktować jako pozytywne działanie, choć zawsze, tak jak i w każdej pracy pojawiają się trudności, które należy pokonywać.

Nadal mankamentem placówki, tak jak i wszystkich domów pomocy społecznej są przepisy, które nakładają na jednostkę coraz to inne wymagania niezbędne do realizacji, na które nie są przeznaczane odpowiednie środki finansowe ale osiągnięty przez nas poziom wyposażenia, pozwala na dokonywanie inwestycji w innych działach funkcjonowania placówki jak na przykład wynagrodzenia pracowników czy wymiany sprzętu na nowy.

Z roku na rok będzie przybywać mieszkańców na nowych zasadach, którzy w całości będą pokrywali koszt utrzymania w domu pomocy i to pozwoli nam na realizację wszystkich zadań domu a także działać tak, aby w sposób racjonalny od początku do końca danego roku kalendarzowego planować zadania do realizacji i znać całkowity budżet domu jakim w danym roku przyjdzie nam zarządzać.

Pozostajemy jeszcze z problemem braku pomieszczeń z przeznaczeniem dla pracowników domu, ponieważ aby osiągnąć wskaźniki pozwalające na uzyskanie decyzji standaryzacyjnej, wiele z pomieszczeń pracowniczych zostało przeznaczone na potrzeby mieszkańców domu.

W działaniach przyszłościowych bardzo chcielibyśmy znaleźć możliwości pozyskania środków zewnętrznych na rozbudowę budynku domu pomocy 50, tak aby można było umieścić tam wszystkich mieszkańców i stworzyć dobre zaplecze socjalne dla pracowników, ponieważ Zamek w którym obecnie zamieszkuje część mieszkańców nie jest właściwie przygotowany do pełnienia tego rodzaju funkcji a ze względu na jego zabytkowy charakter nie są możliwe do przeprowadzenia prace niwelujące wszystkie przeszkody. Budynek ten jest także drogi w utrzymaniu ze względu na konieczność wykonywania prac zgodnie z zaleceniami konserwatora zabytków i historycznym wyglądem budynku, wymagającej już po tylu latach licznych wymian, jak kanalizacja, woda, kable elektryczne c.o. czy wymiana starych drewnianych okien.

Mamy nadzieję, że nadal Zarząd powiatu wierszowskiego będzie podejmował próby pozyskania środków na rozbudowę budynku Chróścina 50 i utworzenie jednego budynku z miejscami dla wszystkich naszych podopiecznych.

W dalszych działaniach kierownictwa domu będą starania polegające na wyrównaniu różnic w zakresie wyposażenia budynków, podnoszenia standardu świadczonych usług oraz wprowadzania nowinek technicznych, tak aby ułatwiać ciężką pracę pracowników domu i możliwości dobrego funkcjonowania jego podopiecznych w zgodzie z ich potrzebami i oczekiwaniami a także podnosić wynagrodzenia pracowników, tak aby były one adekwatne

do ciężkiej pracy w tego typu placówkach i dawały satysfakcję pracownikom.